

**Organismo Associato di Valutazione della Performance**  
**Verbale n. 3/2024**

L'anno duemilaventitre (2024), addì ventisette (27) del mese di giugno (27.06.2024), in videoconferenza, il Segretario Comunale – Presidente dell'O.d.V. – si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei Sigg.:

- 1) ORSO PAOLO – Presidente – componente interno;
- 2) RECCHIA GLORIA – componente esterno.

All'ordine del giorno:

**1. Validazione relazione sulla performance 2023 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.**

In via preliminare l'organismo di valutazione prende in esame i seguenti atti di programmazione dell'ente ai fini della valutazione del personale:

- a) deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 26/09/2019 avente ad oggetto "*Sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del centro studi della marca trevigiana – aggiornamento*".
- b) Documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 in data 30/12/2022, contenente il Piano biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 ed il programma triennale delle opere pubbliche 2023-2025;
- c) Piano Integrato di Attività ed Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 in data 31/01/2023, contenente, tra l'altro, il Piano delle performance e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023/2025 (P.T.P.C.T.), contiene una sezione dedicata alla trasparenza ed il collegamento con il Piano della Performance e gli altri documenti programmatori, realizzando in questo modo una convergenza virtuosa tra la trasparenza amministrativa, la lotta alla corruzione e la performance dei dipendenti che continuano a considerare la trasparenza e la lotta alla corruzione come obiettivo primario della loro azione.

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale sulla base del quale si procederà alla valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

L'Organismo di Valutazione (OdV) prende in esame la Relazione della Performance 2023 presentata dai n. 4 Responsabili di Area assunte ai n. 9663, 9664, 9665 e 9666 di protocollo in data 27/06/2024 da approvare e pubblicare in Amministrazione Trasparente entro il 30/06/2024, e comunque entro il 01/07/2024, considerato che il 30 giugno cade quest'anno di domenica.

Dall'analisi della suddetta documentazione, l'OdV rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai titolari di posizione organizzativa con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).

A questo punto si prende atto delle relazioni sugli obiettivi per l'anno 2023 predisposte dai titolari di posizione organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

L'organismo di valutazione procede alla valutazione ed analisi degli obiettivi del P.I.A.O. sulla base delle dotazioni finanziarie assegnate con il P.E.G. ai titolari di posizione organizzativa, all'analisi delle relazioni dagli stessi prodotte ritenendo le stesse esaurienti ai fini della valutazione dei comportamenti e del risultato.

L'organismo di valutazione attestata l'esauritività delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa ritiene non necessario procedere ai colloqui individuali.

Sulla base dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi assegnati ed agli indicatori fissati, l'OdV invita i Responsabili a valutare al più presto il personale dipendente al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma dei componenti OIV  
ORSO PAOLO – Presidente – Componente interno  
Documento firmato digitalmente  
RECCHIA GLORIA – Componente esterno  
Documento firmato digitalmente

