

Organismo Associato di Valutazione della Performance
Verbale n. 1/2023

L'anno duemilaventitre (2023), addì tredici (13) del mese di marzo (13.03.2023) alle ore 14.30, in videoconferenza, il Segretario Comunale – Presidente dell'O.d.V. – si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei Sigg.:

- 1) ORSO PAOLO – Presidente – componente interno;
- 2) RECCHIA GLORIA – componente esterno.

All'ordine del giorno:

1. Validazione relazione sulla performance 2022 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.

In via preliminare l'organismo di valutazione prende in esame i seguenti atti di programmazione dell'ente ai fini della valutazione del personale:

- a) deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 26/09/2019 avente ad oggetto "*Sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del centro studi della marca trevigiana – aggiornamento*".
- b) Documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 in data 31/12/2021, contenente il Piano biennale degli acquisti dei beni e servizi 2022-2023 ed il programma triennale delle opere pubbliche 2022-2024;
- c) Piano delle performance per l'anno 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 in data 20/01/2022 e definitivamente integrato e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 in data 30/11/2022;
- d) Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024 (P.T.P.C.T.), di cui si evidenzia positivamente che contiene una sezione dedicata alla trasparenza ed il collegamento con il Piano della Performance e gli altri documenti programmatori, realizzando in questo modo una convergenza virtuosa tra la trasparenza amministrativa, la lotta alla corruzione e la performance dei dipendenti che continuano a considerare la trasparenza e la lotta alla corruzione come obiettivo primario della loro azione.

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale sulla base del quale si procederà alla valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

L'Organismo di Valutazione (OdV) prende in esame la Relazione della Performance 2022 presentata dai n. 4 Responsabili di Area assunte ai n. 3579, 3580, 3581 e 3582 di protocollo in data 09/03/2023 da approvare e pubblicare in Amministrazione Trasparente entro il 30/06/2023.

Dall'analisi della suddetta documentazione, l'OdV rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai titolari di posizione organizzativa con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).

A questo punto si prende atto delle relazioni sugli obiettivi per l'anno 2022 predisposte dai titolari di posizione organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

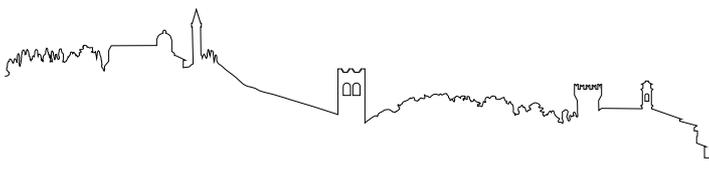
L'organismo di valutazione procede alla valutazione ed analisi degli obiettivi del piano esecutivo di gestione assegnati ai titolari di posizione organizzativa, all'analisi delle relazioni dagli stessi prodotte ritenendo le stesse esaurienti ai fini della valutazione dei comportamenti e del risultato.

L'organismo di valutazione attestata l'esauritività delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa ritiene non necessario procedere ai colloqui individuali.

Sulla base dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi assegnati ed agli indicatori fissati, l'OdV invita i Responsabili a valutare al più presto il personale dipendente al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma dei componenti OIV
ORSO PAOLO – Presidente – Componente interno
Documento firmato digitalmente
RECCHIA GLORIA – Componente esterno
Documento firmato digitalmente



sanzenonedegliezzelini.eu