



COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020

PARTE I – La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo: 10/09/2020 Contratto decentrato: 07/10/2020
Periodo temporale di vigenza		parte economica anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: dott. Giorgio Ranza – segretario comunale Componenti: dott. Siro Trolese e rag. Maria Felicia Liguori Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL – UIL - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: – UIL – CGL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto destinazione risorse anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data 24 settembre 2020
		L'Organo di revisione unico non ha avanzato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DG n. 3/2020 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2020-2022 ed il Piano della Performance
		Con DG n. 8/2020 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo decentrato integrativo 2020

Per l'anno 2020 con la deliberazione di Giunta n. 50 del 07/07/2020 sono state quantificate le risorse di parte variabile mentre con la determinazione del responsabile dell'Area Servizi Generali n.187 del 17.07.2020 è stato costituito il fondo complessivo del fondo per l'anno 2020.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2020 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere nell'anno precedente destinando inoltre per l'anno 2020 ulteriori somme per nuove progressioni economiche.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione comunale.

In particolare l'accordo prevede per l'anno 2020 il finanziamento delle seguenti indennità in applicazione dell'art.5 del contratto triennale, nonché l'attivazione di progressioni economiche finanziate con risorse stabili:

- a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 7 del contratto decentrato triennale,
- b) indennità di servizio esterno di cui all'art.56-*quinquies*, sulla base dei criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato triennale,
- c) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 2, sulla base dei criteri definiti all'art. 10 del contratto decentrato triennale,
- d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 1, sulla base dei criteri definiti all'art. 9 del contratto decentrato triennale,
- e) indennità di funzione di cui all'art.56-*sexies*, sulla base dei criteri definiti all'art. 11 del contratto decentrato triennale.

Le parti, inoltre, concordano l'utilizzo di una quota del fondo stabile per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 con decorrenza del beneficio dal primo gennaio 2020.

C) effetti abrogativi impliciti

Viene applicato, limitatamente all'anno 2020 e fino alla stipula del nuovo, il ccdi parte normativa stipulato in data 07/11/2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 12 del CCDI triennale prevede che il sistema di valutazione permanente e la conseguente erogazione della performance organizzativa ed individuale avvengano sulla base del sistema di valutazione del personale secondo le indicazioni di cui al D. Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'articolo 17 del contratto decentrato triennale prevede che le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 vengano attuate sulla base di criteri meritocratici e selettivi nel limite della somma annualmente assegnata con l'accordo annuale di utilizzo delle risorse. Sono individuati limiti selettivi pari al 50% del personale, limiti di categoria pari al 50% per ciascuna categoria contrattuale, limiti temporali di almeno 24 mesi nella medesima categoria economica, limiti valutativi rispetto al punteggio medio conseguito nel triennio precedente. Il contratto dispone la destinazione di 14.000,00 euro massimi per l'anno 2020 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'articolo 12 dell'accordo triennale prevede espressamente che le risorse incentivanti la performance siano corrisposte a conclusione del processo annuale di valutazione in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti con gli strumenti di programmazione.

PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito definitivamente con le determinazioni n.187/2020, per un totale di Euro 104.796,44, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato al netto delle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e risultato, maggiorazione del segretario e lavoro straordinario:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.799,90
Risorse variabili	12.996,54
Totale risorse	104.796,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 91.799,90 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018)	85.256,74

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.b)	1.911,39
CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.a)	2.496,00
CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.c)	2.135,77

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.h)	5.770,48
CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.i, comma 5 lett.b)	3.000,00
CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.d)	226,06
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lett.c)	4.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna decurtazione effettuata. Il fondo è stato costituito nel rispetto del limite stabilito dall'art.23 del decreto legislativo n.75/2017 e pertanto non supera il corrispondente importo determinato e certificato per l'anno 2016 come dimostrato:

risorse complessive fondo 2020: 104.796,44

risorse extra fondo soggette comunque al limite (maggiorazione segretario, retribuzioni posizione e risultato, lavoro straordinario): 78.630,91

risorse complessive escluse dal limite art.23 (differenziali progressioni, incrementi CCNL, specifiche disposizioni di legge): 8.407,39

risorse soggette al limite (comprese risorse extra fondo): 175.019,96

limite art.23 decreto n.75/2017 (fondo 2016 + risorse extra fondo soggette limite): 175.019,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale delle risorse sottoposte a certificazione	
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	91.799,90
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.996,54
TOTALE	104.796,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.034,64
Progressioni orizzontali	54.258,88
Altro	0
Totale	67.293,52

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL	regolate dall'art.7 accordo euro 1,20 giorno per rischio e disagio, euro 1,52 giorno per maneggio valori (stimati in circa 2.080,00)
indennità di servizio esterno di cui all'art.56- <i>quinquies</i>	regolate dall'art.8 accordo euro 1,00 giorno (stimati in 900,00)
per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , comma 1	2.500,00
per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , comma 2	regolate dall'art.10 (stimati in 1.200,00)
indennità di funzione di cui all'art.56- <i>sexies</i>	2.000,00
Progressioni orizzontali di cui all'art.16	Regolate dall'art.17 (max di 14.000,00)
Performance organizzativa e individuale	10.822,92 più la parte residuale delle risorse stabili
Compensi art.113 d.lgs 50/2016	4.000,00
Totale	37.502,92

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale della Sezione I)	67.293,52
Totale specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale della Sezione II)	37.502,92
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere per definizione con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	104.796,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il totale delle risorse stabili (€ 91.799,90) è superiore al totale degli istituti a carattere stabile ricompresi nell'accordo sul riparto delle risorse (€89.973,52 – somma sezione I più varie indennità e nuove progressioni) includendo tutte le voci definite dalla Ragioneria Generale dello Stato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e solo ad avvenuta conclusione della valutazione di competenza del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'articolo 17 dell'accordo triennale disciplina le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2019 definendo i criteri meritocratici e selettivi, da avviare nel limite della somma annualmente assegnata con l'accordo annuale di utilizzo delle risorse. L'accordo economico per l'anno 2020 prevede nuove progressioni orizzontali con decorrenza dal primo gennaio 2020, per un importo massimo pari a 14.000,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai specifici cap. 2240, 2250 e 2255 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le sole quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Descrizione	2020	2016
Risorse stabili	91.799,90	85.449,14
Risorse variabili	12.996,54	12.132,31
Stanziamento lavoro straordinario, retribuzioni PO, maggiorazione segretario	78.630,91	81.630,91
Risorse escluse limite art.23	- 8.407,39	- 4.192,40
Totale	175.019,96	175.019,96

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come specificato nella sezione I e nei rispettivi capitoli del personale per oneri riflessi ed irap.

Campolongo Maggiore 13/10/2020

Il presidente
delegazione trattante di parte datoriale
Dott. Giorgio Ranza