

Annotazione a cura del Nucleo di valutazione.

Le schede sono state modificate con riferimento al termine di conseguimento degli obiettivi all'esito delle attività di monitoraggio del piano della performance 2022. I nuovi termini sono indicati a fianco dei precedenti.

Firmato digitalmente da:
CELIN RAFFAELLA
Firmato il 14/06/2022 21:20
Seriale Certificato: 517517
Valido dal 14/06/2021 al 14/06/2024
InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

Missione		01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma		02 Segreteria generale e organizzazione	
Area		Servizi Generali	
Servizio		Risorse umane	
Responsabile		TROLESE SIRO	
Scheda relativa al triennio	2022-2024	Scheda relativa all'anno	2022
Obiettivo	REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO		
	Adeguamento alle nuove linee guida dell'Anac del vigente Codice di Comportamento comunale per i dipendenti del Comune di Campolongo Maggiore. Secondo l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012.		
Durata prevista	Aprile - settembre		
Altri servizi coinvolti			
Risorse umane coinvolte	Responsabile dell'area servizi generali		
Risorse previste	-		
Indicatore/i quali-quantitativi Target Fonte Baseline (situazione di partenza)	Indicatore: bozza completa presentata al responsabile per la prevenzione della corruzione Target: 31.08.2022 = 100% Sostituito con 31/12/2022 30.09.2022 = 80% 31.12.2021= 70%		
fasi - descrizione		data inizio	data fine
Ricognizione normativa, legislativa, regolamentare		aprile	maggio
Verifica e confronto con il codice vigente		giugno	giugno
Elaborazione bozza aggiornata con le modifiche		luglio	settembre
			Sostituito con dicembre 2022
peso dell'obiettivo (la somma dei pesi di tutti gli obiettivi deve essere 100)			20

Missione		14 Sviluppo economico e competitività	
Programma		2 Commercio	
Area		Servizi Generali	
Servizio		Attività produttive	
Responsabile		Trolese Siro	
Scheda relativa al triennio	2022 - 2024	Scheda relativa all'anno	2022
Obiettivo	MERCATI SU AREE PUBBLICHE		
	Il Piano per il commercio su aree pubbliche deve essere adeguato alla normativa vigente, in particolare per la disciplina relativa all'assegnazione di nuove concessioni nei mercati. Attualmente è attivo il mercato settimanale di Bojon ed i posteggi isolati, in modalità organizzative parzialmente modificate in seguito alla pandemia, risulta sospeso il mercato di Liettoli per assenza di operatori, è stato avviato in forma sperimentale un mercatino dell'usato e del riuso non ancora definito. Inoltre il progetto del Distretto Territoriale del Commercio presenta una nuova collocazione del suddetto mercato di Bojon. Si rileva pertanto la necessità di un approfondimento complessivo della situazione mercatale nel territorio, sia per quanto riguarda la regolamentazione da aggiornare, sia per l'organizzazione e la logistica di tali attività.		
Durata prevista	Gennaio – settembre 2022 Sostituito con dicembre 2022		
Altri servizi coinvolti	-		
Risorse umane coinvolte	Responsabile di Area, un istruttore amministrativo		
Risorse previste			
Indicatore/i quali-quantitativi	Indicatore quantitativo: predisposizione relazione tecnica complessiva		
Target	Base: norme e regolamenti comunali vigenti		
Fonte			
Baseline (situazione di partenza)			
fasi - descrizione		data inizio	data fine
Verifica normativa vigente		gennaio	maggio
Analisi situazione mercatale		giugno	luglio
Predisposizione relazione attuativa		agosto	settembre
			sostituito con dicembre 2022
peso dell'obiettivo (la somma dei pesi di tutti gli obiettivi deve essere 100)			30