

AVVISO DI MOBILITA' PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N° 1 ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C - DE L CCNL REGIONI ED ENTI LOCALI-, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N. 165

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE/CONTABILE

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 03.10.2018, immediatamente eseguibile e della determinazione n. 224 in data 05.11.2018

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

Vista la legge 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) e, in particolare, l'art. 1, comma 228;

Vista la circolare ministeriale n. 1/2015, avente ad oggetto *“Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle province e delle città metropolitane. Art. 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014 n. 190”*;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 0037870 p-4.17.1.7.4 del 18/07/2016, che ha comunicato che per la Regione Veneto non è presente personale nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo” in soprannumero o da ricollocare e che, pertanto, ai sensi dell'art. 1 c. 234 della Legge 208/2015, sono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura per l'assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del d. Lgs. n. 165/2001, di n. 1 ISTRUTTORE TECNICO - cat C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

REQUISITI RICHIESTI

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande e sono i seguenti:

Possono partecipare i **dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 – soggette ai medesimi vincoli assunzionali di legge ai quali è soggetto il Comune di Cavarzere - inquadrati nella categoria C1 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con profilo professionale di istruttore tecnico o categoria e profilo equipollente che siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- essere inquadrati nella categoria C1 – profilo professionale di istruttore tecnico;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;

- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti penali disciplinari;
- godere di diritti civili e politici;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'idoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande che gli interessati devono presentare, secondo lo schema allegato e in carta semplice, devono pervenire al Comune di Cavarzere entro e non oltre **le ore 12 del 27.12.2018**, con le seguenti modalità:

- consegna a mano presso il protocollo del Comune di Cavarzere;
- invio con lettera raccomandata A/R all'indirizzo del Comune di Cavarzere, Via Umberto I n. 1 – 30014 Cavarzere (VE)
- invio per via telematica, tramite propria posta elettronica certificata (PEC), al seguente recapito : comune@pec.comune.cavarzere.ve.it

Le istanze di ammissione presentate con modalità diverse e quelle pervenute oltre il termine sopra indicato non saranno prese in considerazione.

La domanda deve essere sottoscritta dall'aspirante, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000; non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- dettagliato curriculum professionale;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La documentazione richiesta e fatta regolarmente pervenire dai candidati sarà esaminata dall'Ente, per valutare il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

L'Amministrazione sottoporrà i candidati ad una prova consistente in un colloquio. In particolare, nell'ambito della declaratoria di cui al contratto nazionale di lavoro degli Enti Locali, verranno prese in esame la competenza e la preparazione professionale. Per la valutazione delle domande e dei candidati, la Commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 51 del Regolamento degli uffici e dei servizi in vigore, dispone di 40 punti di cui 30 per la valutazione del colloquio e 10 per la valutazione dei titoli come di seguito specificato.

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum, redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione.

Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Il punteggio assegnato alla commissione per la valutazione dei titoli viene dalla stessa ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

- Titoli di studio: non più di 4 punti

I complessivi 4 punti disponibili saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli di laurea				Valutazione
DA	A	DA	A		In centodecimi		In centesimi		
					DA	A	DA	A	
6,00	6,49	36	39	Sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	Buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	Distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,0	55	60	Ottimo	101	110 e lode	96	100	4

- Titoli di servizio: non più di 4 punti

I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:
(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a. stessa qualifica o superiore punti 0,25

- Curriculum formativo e professionale non più di 1 punto

Saranno valutate le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli già valutati, idonei ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera;

- Titoli vari e culturali : non più 1 punto

Saranno valutati in questa categoria, a descrizione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

COLLOQUIO SELETTIVO

Il colloquio selettivo verterà sulle seguenti materie:

- Lavori pubblici e manutenzioni
- Edilizia privata ed urbanistica
- Espropriazioni per pubblica utilità
- Tutela dell'Ambiente e del Paesaggio
- Nozioni di diritto civile e penale
- Cenni sull'ordinamento degli Enti locali (decreto legislativo n. 267/2000)
- Procedimento amministrativo (legge n. 241/1990)
- Contratti pubblici (decreto legislativo n. 50/2016)
- Decreto legislativo n. 196/2003
- Conoscenze tecniche disegno digitale (CAD) e programmi informatici di gestione dati territoriali e di Pianificazione

La comunicazione inerente la data del colloquio avverrà successivamente sul sito del Comune di Cavarzere (www.comunecavarzere.it)

Tutti i candidati che non abbiano ricevuto, prima della data fissata per l'espletamento del colloquio, comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore avviso, nel giorno fissato.

L'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Al termine della valutazione dei candidati verrà redatto apposito verbale attestante le risultanze finali della procedura.

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 30/30; conseguono l'idoneità i candidati che abbiamo riportato una valutazione minima di 21/30.

La valutazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio riportata nella valutazione dei titoli e della valutazione conseguita nel colloquio.

La procedura di mobilità per cessione di contratto dovrà concludersi entro 90 giorni dalla pubblicazione dell'esito della procedura di selezione, salvo accordi di comando o distacco tra Enti, pena la decadenza dal diritto al trasferimento dell'unità utilmente collocata nella eventuale graduatoria. L'ente verificherà la scadenza del termine, sopra indicato, e comunicherà all'interessato il termine perentorio per il trasferimento entro 10 giorni, pena la completa decadenza.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare - prima dell'assunzione - il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, nonché eventuali soluzioni organizzative interne.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto da ricoprire;
Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza;
Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL;.

INFORMATIVA

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003e s.m.i, i dati personali forniti saranno raccolti presso l'ufficio personale del Comune di Cavarzere, trattati dallo stesso ufficio mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della presente procedura, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

ALTRE DISPOSIZIONI

L'assunzione per mobilità comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

Il presente avviso, completo dello schema di domanda, verrà pubblicato sulla home page del sito del Comune di Cavarzere (www.comunecavarzere.it) oltre alla sezione – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, e verrà affisso all'Albo Pretorio on line dell'Ente .

Per eventuali informazioni ed il ritiro del presente avviso e dello schema della domanda, gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del servizio Risorse Umane negli orari di apertura la pubblico – dal lunedì al sabato dalle ore 9,00 alle ore 13,00; indirizzi di posta elettronica: girotto.luigi@comune.cavarzere.ve.it;
bergantin.stefania@comune.cavarzere.ve.it

Cavarzere 05.11.2018

IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Maria Girotto

Fac-simile domanda di mobilità

Al Sig. Sindaco
del Comune di Cavarzere
CAVARZERE

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____, residente in
_____ Via _____ n. _____;
tel: _____; cell: _____
e-mail: _____

chiede di partecipare alla procedura di mobilità volontaria finalizzata alla copertura di un
posto di ISTRUTTORE TECNICO - cat. C- A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

A tale scopo dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D:P:R:
45 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n.
445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti
dall'avviso di mobilità ed in particolare:

-di essere attualmente dipendente a tempo indeterminato
dal _____ presso _____
inquadrate nel profilo professionale di _____
categoria giuridica _____ posizione economica _____
titolo di studio _____ punteggio _____

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
 - essere inquadrati nella categoria C – profilo professionale di istruttore tecnico;
 - aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
 - non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti penali disciplinari;
 - godere di diritti civili e politici;
 - essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'idoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;
 - non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
 - che l'indirizzo al quale deve essere effettuata ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura di mobilità è il seguente
- _____

Al fine della valutazione di merito il/la sottoscritto/a unisce alla presente un curriculum professionale in carta semplice e copia di documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a, ai sensi del d. lgs. n. 196/2003, autorizza il Comune di Cavarzere al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda, che saranno utilizzati esclusivamente per le finalità strettamente connesse alla gestione della procedura di mobilità.

Data

Firma

Allegati:

curriculum

copia documento di identità in corso di validità