

NUCLEO DI VALUTAZIONE
PROCESSO DI VALUTAZIONE ESERCIZIO 2025 (su obiettivi 2025)

Il nucleo di valutazione (NDV) – organo monocratico composto dal Dott. Moreno Mancin – in data 16.06.2024 – procede all'analisi della documentazione ricevuta via PEC dalla Struttura permanente di supporto al NDV il 23.05.2025, e integrata con successive comunicazioni e documenti, per avviare la valutazione dei risultati raggiunti sulla base del PIAO 2024-2026. Quest'ultimo documento è stato approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 27.02.2024 successivamente all'approvazione del PEG avvenuto con deliberazione G.C. n. 22 del 20.02.2024.

Il PIAO è stato formalmente integrato e modificato con deliberazione G.C. n. 61 del 07.06.2024, deliberazione G.C. n. 105 del 11.10.2024 e con deliberazione G.C. n. 119 del 11.11.2024.

Il NDV prende atto che i Dirigenti e il comandante della Polizia locale hanno trasmesso le relative relazioni sul livello di raggiungimento degli obiettivi riguardanti il settore di competenza per l'anno 2024. Il NDV ha inoltre ricevuto la relazione in ordine al livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale, sempre relativi all'anno 2024.

Ai fini della valutazione degli obiettivi il NDV ha anche considerato quanto comunicato dal Sindaco in data 30/05/2025 con riferimento al mancato raggiungimento degli obiettivi n. 39 e 40.

Il NDV rileva che è chiamato ad una valutazione a consuntivo che si baserà sulla esclusiva analisi documentale messa a disposizione dalla segreteria del NDV, sulle eventuali integrazioni di documentazione richieste, e sulla base degli eventuali colloqui intrattenuti con i relativi dirigenti ed eventualmente con i responsabili di posizione organizzativa.

Le richieste di chiarimento ai dirigenti oggetto di valutazione saranno condotte esclusivamente per raccogliere prova documentale dell'avvenuto raggiungimento dei corrispondenti obiettivi, al fine di superare i limiti di autoreferenzialità delle relazioni.

Il NDV dà avvio alla verifica delle singole relazioni, ponendole a confronto con gli obiettivi assegnati, al fine di valutarne il corrispondente grado di raggiungimento.

Si procede alla valutazione dei risultati raggiunti rispetto al PIAO 2024-2026 approvato dall'Ente, distinguendo gli obiettivi di performance organizzativa da quelli di performance individuale.

Il NDV determina la valutazione analitica sul livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati come da schede allegate. Il NDV rileva che in linea generale tutte le relazioni forniscono una chiara evidenza delle attività svolte e del livello degli obiettivi effettivamente conseguiti.

La valutazione sul livello di raggiungimento degli obiettivi è stata integrata dalla valutazione sulle Atitudini (Sezione C) come previsto dal SMVP in vigore nel Comune di Cavarzere approvato e in vigore nel 2024.

Le valutazioni sono state condotte anche relativamente agli interim che si sono succeduti nel corso del 2024 a causa della ridefinizione dell'assetto organizzativo conseguenti all'uscita del segretario e del dirigente Pugina dalla pianta organica dell'Ente. Si rileva a tal riguardo che:

- Il livello di raggiungimento degli obiettivi relativamente alla reggenza nel ruolo di Segretario e all'interim daranno diritto esclusivamente ad un'indennità di risultato (e non di posizione)

coerente con le disposizioni normative in materia e in ragione di quanto deliberato dal Comune di Cavarzere e previsto dal CCNL Area funzioni locali, nella sezione dedicata alla dirigenza negli Enti locali;

- Con decreto Sindacale n. 16 del 01.10.2024 il Comune di Cavarzere ha deciso di erogare un'ulteriore indennità di posizione al dott. Girotto per un ammontare di euro 1.000 su base mensile relativamente al periodo nel quale il Dirigente ha svolto l'attività di reggenza della sede di segreteria comunale. Pur non rientrando negli ambiti di competenza del NDV – il quale non è comunque mai stato interpellato né preventivamente, né successivamente all'approvazione di tale decreto – in considerazione dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 43 del CCNL sopra citato, il NDV ritiene che la reggenza della Segreteria comunale attribuita ad un dirigente del Comune non debba comportare alcuna integrazione della relativa indennità di posizione. Si invita pertanto il Sindaco e il Segretario Comunale ad effettuare le opportune verifiche al fine di valutare la compatibilità di tale erogazione con il quadro normativo e contrattuale vigente e di prendere gli opportuni provvedimenti, se del caso.
- Il NDV inoltre rileva che a seguito dell'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 104 dell'11.10.2024 non ha mai ricevuto la proposta di pesatura delle relative posizioni per poter rilasciare la propria validazione, come esplicitamente previsto nella stessa deliberazione poco sopra richiamata. Validazione che viene rilasciata a posteriori in questa sede e solamente in data odierna, dopo essere stato messo a conoscenza di detta deliberazione, e in considerazione della continuità riscontrata nei punteggi rispetto alla pesatura precedentemente effettuata dal NDV.

Gli obiettivi relativi alla trasparenza e anticorruzione si ritengono pienamente raggiunti anche in relazione alle attività di monitoraggio attuate dal Segretario e dal Segretario Reggente in qualità di RPCT da cui emerge il pieno rispetto della normativa relativa alla trasparenza e anticorruzione.

Si rileva infine che il nuovo SMVP prevede, sia all'art. 4 c.1 che all'art. 8 c.1, l'obbligatorietà di un monitoraggio intermedio da parte dell'Amministrazione. Si ritiene che tale monitoraggio, in applicazione anche delle disposizioni del D. Lgs. 150/2009, debba portare alla predisposizione di una rendicontazione intermedia da parte dei Dirigenti sullo stato di avanzamento degli obiettivi o, quantomeno, sull'evidenza di eventuali criticità che possano compromettere il pieno raggiungimento degli stessi nel corso dell'esercizio. Tali rendicontazioni costituiscono il presupposto per consentire alla Giunta Comunale di valutare l'approvazione di eventuali variazioni del PIAO prima della chiusura dell'esercizio. Si invita i Dirigenti del Comune di Cavarzere di predisporre già per il 2025 tali relazioni e di inviarne copia al NDV.

Cavarzere, 16 giugno 2025

Il Nucleo di valutazione Organo
Monocratico

Dott. Moreno Mancin

Si allegano:

- Schede valutazione Dott. Luigi Maria Girotto
 - Scheda valutazione P.O: Dott. Salomone Salvatore
 - Scheda valutazione Arch. Federico Pugina
 - Scheda valutazione segretario dott.ssa Michela Targa
-

