



# COMUNE DI CAVARZERE

Città Metropolitana di Venezia  
C.A.P. 30014 CAVARZERE - Via Umberto I, 2  
Cod. Fisc. e P. IVA 00194510277  
Tel. 0426 317111 - Fax 0426 317193  
Pec [comune@pec.comune.cavarzere.ve.it](mailto:comune@pec.comune.cavarzere.ve.it)  
sito [www.comune.CAVARZERE.VE.ITre.it](http://www.comune.CAVARZERE.VE.ITre.it)

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2024

L'anno 2024, il giorno 04 del mese di ottobre presso la Sala Consiglio del Palazzo del Municipio di Cavarzere si sono incontrati il Presidente la delegazione trattante di parte pubblica e i componenti di parte sindacale, risultano presenti:

Parte datoriale  
dott. Luigi Maria Girotto

Parte sindacale  
Costantini Laura R.S.U.  
Menotti Lorena R.S.U.  
Mario Ragno UIL-FPL  
Francesco Malin CISL-FP  
Funge da segretario verbalizzante: Stefania Bergantin

Le parti visto il verbale della riunione del 20 maggio 2024 di ipotesi di utilizzo del fondo incentivante per il personale dipendente annualità 2024, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate annualità 2024 di seguito riportato: Vista la delibera di G.C. n. 44 in data 12.04.2024 e successiva delibera n.45 del 19.04.2024 si da atto di quanto segue:

1. Di dare indirizzo per la rimodulazione dei fondi ai fini della destinazione dei fondi parte variabile pari a € 9.313,19 sui progetti di cui  
PAagenda digitale 2026 pari a € 4.713,19.=

PNRR 1.4.1. ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI 1)
--

PNRR 1.4.4 SERVIZI CITTADINAZA DIGITALE
---

PNRR 1.4.5 PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI (Vigilanza)
---

PNRR 1.3.1 PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI
--

Vista la determina di costituzione del fondo incentivante anno 2024 n. 105 del 22.05.2024 che tiene conto degli incrementi previsti dalla predetta delibera pari a € 9.313,19;  
Si da atto il dal Fondo risorse decentrate personale dipendente parte fissa verrà decurtato di € 2.300,00 a favore del Fondo personale Elevate Qualificazioni suddivise pro quota per il periodo 13.04.2024-12.04.2025;

Si precisa che a decorrere dal 2026 il Fondo destinato al personale dipendente sarà riportato ai valori 2023;

Con riferimento, quindi alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art 67 del CCNL del 21.05.2018, n. 105 in data 22.05.2024, che tiene conto delle sopradescritte indicazioni si precisa che :

- richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto del salario accessorio così come introdotto dall'art. 23, comma 2, del D,lgs. 75/2017, che prevede che a partire dall'anno 2024, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020 rispetto ai presenti al 31.12.2018, l'ammontare del suddetto fondo non necessita di modifiche in quanto il numero dei dipendenti è diminuito pertanto la norma prevede che in caso di riduzione del personale il limite incompressibile è l'anno 2016
- rispetto del tetto del salario accessorio introdotto dall'art. 23, comma 2, del D,lgs. 75/2017 sull'anno 2016;
- Rispetto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 D.L. 13/2023 dei previsti requisiti:
  - a) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio";
  - b) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
  - c) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento;
  - d) approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.

e lo stesso risulta essere composto dalle seguenti poste economiche:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.(decurtato della somma di € 4.600,00 per PEO e € 1800,00 per EQ anno 2024)	€ 41.640,74
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.756,00
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 841,10
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 4.225,00
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 2.434,90
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 2.413,20
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 56.310,94</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 18.539,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 4.600,00 -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 23.139,00</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 13.620,90
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 3.500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.779,18
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ 4.713,19
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 23.613,27</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€103.063,21</b>
--	--------------------

L'incontro finisce alle ore \_\_\_\_:\_\_\_\_.

Le parti sottoscrivono altresì l'accordo, **nominato allegato A**, sull'utilizzo del fondo risorse decentrate annualità 2024.

Documento redatto di 4 pagine. Letto, approvato e sottoscritto.

Cavarzere,

Il Presidente la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Luigi Maria Giroto

Per la parte Sindacale:

CGIL-FP \_\_\_\_\_

CISL-FP \_\_\_\_\_

UIL-FPL \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

# ALLEGATO A

## UTILIZZO FONDO 2024

		2024	
<b>Ammontare del fondo anno - PARTE STABILE GIA DECURTATA</b>		€ 41.640,74	
art. 67 comma 2 lettera c) (Ria) decurtato per limite 2016			
art 79 c.1 lettera a) € 83,20* 55		€ 4.756,00	
art 79 c.1 lettera c		€ 841,40	
art 79 c.1 lettera b) € 84,50*50		€ 4.225,00	
art 79 c.1 lettera d) differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022		€ 2.434,90	
art 79 c.1 bis differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3		€ 2.413,20	
plafond progressioni verticali 2023-2025			€ 6.998,39
<b>TOTALE PARTE STABILE DEL FONDO</b>		<b>€ 56.310,94</b>	
Indennità di comparto		€ 20.950,00	
art. 80c.1 Progressioni economiche orrizontali		€ 3.169,79	
<b>NON REGOLATE DAL CONTRATTO</b>		<b>€ 24.119,79</b>	
<b>A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE PARTE FISSA</b>		<b>€ 32.191,15</b>	
<b>Indennita specifiche responsabilità art.80</b>			
Indennità specifiche responsabilità comma 2 lettera e) (coordinatori)		€ 11.800,00	
Indennità per l'esercizio di compiti comma 2 leteera e) (anagrafe-archivisti)		€ 2.900,00	
indennità di funzione polizia locale art. 97		€ 1.600,00	
indennità di servizio estreno polizia locale art.100		€ 710,00	
<b>INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO</b>			
Indennità maneggio valori art. 70-bis (dip.ragioneria e anagrafe)		€ 300,00	
Indennità di rischio art.70-bis Messo Notificatore e di disagio agli Operai (€ 30,00/mese)		€ 400,00	
Indennità di turno art.80 lettera d		€ 9.000,00	
Indennità servizio festivo		€ 100,00	
Indennità di reperibilità € 10,33 max 5		€ 100,00	
Progressioni economiche orizzontali PEO AREA funzionari	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 1,00
Progressioni economiche orizzontali PEO AREA Istruttori	€ 750,00	€ 2.250,00	€ 3,00
TOTALE		<b>€ 28.510,00</b>	
<b>RESIDUO PARTE STABILE</b>		<b>3.681,15</b>	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO</b>			
art. 79 c.3 lettera b) Incremento fondo 1,2% su base annua m.s. 2017		€ 18.539,00	
art. 67 comma 3 lettera d) (Ria)		€ -	
art.80 c. 1 residuo fondo parte stabile anno 2023		€ 13.620,90	
art.67 lettera e (ccnl 2018) Residuo fondo straordinari 2023		€	
art. 79 c. 2 lettera c)CCNL 2022 Risorse finalizzate alla riorganizzazione		€ 4.600,00	
art. 79 c. 3 - 0,22% m.s. 2018 decorrenza 01.01.20232 quota proporzionale 2024		€ 1.779,18	
D.L. 13/2023 art. 8 c. 3 incrementoe fino al 5% delle risorse stabili del fondo 2016		€ 4.713,19	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO</b>		<b>€ 43.252,27</b>	
legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c.1091 Incentivi IMU		<b>€ 3.500,00</b>	