

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Rag. Graziano Bertaglia

COMUNE DI CAVARZERE (Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14 OTTOBRE 2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Gerlando Gibilaro Componenti dirigente dott. Luigi Maria Girotto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP R.S.U. Aziendali Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? LA PREINTESA RECITA: La quota di detta somma, pari ad euro 18.539,05, stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, può essere resa disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dell'ente, create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Al riguardo, le parti danno atto che detta somma potrà essere resa disponibile soltanto a seguito della certificazione del nucleo di valutazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PIANO DEGLI OBIETTIVI approvato in data 19 luglio 2013 CON DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 111/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 26.03.2013 il piano definitivo di prevenzione della corruzione, che contiene disposizioni in materia di trasparenza ed integrità (pubblicato nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, del sito web istituzionale del Comune di Cavarzere, SOTTOSEZIONE DISPOSIZIONI GENERALI).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. L'ENTE STA PROVVEDENDO A PUBBLICARE TUTTI I DATI NELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, A NORMA DEL D. LGS. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato le relazione di rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) trasmesse dai responsabili dei servizi.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
- Articolo 2 RISORSE DECENTRATEI
- Articolo 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
- Articolo 6 RISORSE DI CUI ALL'ART. 17 C. 2 LETTERA K) DEL CCNL 01.03.1999

Articolo 7	RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE
Articolo 8	RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'
Articolo 9	CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI COMPENSI ALLA PRODUTTIVITA'
Articolo 11	DISPOSIZIONI FINALI

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno e servizio festivo	7.791,00
Indennità di disagio e rischio.	1.200,00
Indennità di specifiche responsabilità informatiche	480,00
Indennità maneggio valori	632,00
Compenso per Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	1.601,00
Compenso per specifiche responsabilità	6.900,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	46.139,18
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	18.539,05
Incentivi di cui all'art 17 c. 2 lettera k)	3.000,00
TOTALE	86.282,23

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI stipulato in data 24.03.2010 e successive modifiche ed integrazioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 02.01.2013)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 52 del 22.02.2013, e verrà integrata della parte variabile dopo la stipula definitiva del CCDI nei seguenti importi:

ART. 31 , COMMA 2 - RISORSE DECENTRATE CERTE E STABILI	
ART. 15, COMMA 1, C.C.N.L. DEL 01.04.1999:	
Fondo per il salario accessorio anno 1998 (lett. a):	69.054,10
Risorse aggiuntive salario accessorio dell'anno 1998 (lett. b):	0
Risparmi di gestione destinati all'accessorio 1998 (lett. C):	0
Risparmi derivanti dall'art. 2, co. 3, D. Lgs. n° 29/1993 (lett. f):	0,00
Quote LED anno 1998 (lett. G):	21.278,70
Indennità erogate ex VIII livelli (lett. h):	3.098,74
Minori oneri riduzioni posti organico (lett. i):	0,00
0,52% monte salari anno 1997 (lett. j):	8.033,59
Tattamento accessorio personale trasferito (lett. l):	0,00
ART. 15, COMMA 5, C.C.N.L. DEL 01.04.1999:	
Incremento stabile delle dotazioni organiche:	22.439,00
ART. 14, COMMA 4, C.C.N.L. DEL 01.04.1999:	
Riduzione 3% prestazione lavoro straordinario:	522,19
ART. 4 C.C.N.L. DEL 05.10.2001	
1,1% monte salari anno 1999 (comma 1):	17.939,32
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 01.01.2000 (comma 2):	19.350,77
ART. 34, COMMA 4, C.C.N.L. DEL 22.01.2004	
Importi fruiti per p.e.o. del personale cessato o riclassificato:	49.786,74
ART. 32 C.C.N.L. DEL 22.01.2004	
0,62% monte salari anno 2001 (comma 1):	11.189,35
0,50% monte salari anno 2001 (comma 3):	9.023,67
ART. 4 C.C.N.L. DEL 09.05.2006	
0,50% monte salari anno 2003 (comma 1):	6.792,93
ART. 8 C.C.N.L. DEL 11.04.2008	
0,60% monte salari anno 2005 (comma 2):	6.817,00
INCREMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	46.139,18
TOTALE RISORSE DECENTRATE CERTE E STABILI	264.821,96

ART. 31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE

ART. 15, COMMA 1, C.C.N.L. DEL 01.04.1999	
Somme applicazione art. 43 Legge n°449/97 (lett. d):	0,00
Economie per trasformazione posti part-time (lett. E):	0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (lett. k): l'importo transiterà nel fondo da altri capitoli di bilancio:	
<ul style="list-style-type: none"> • incentivo al personale rilascio permessi a sanatoria • incentivo al personale progettazione interna art. 92 D. Lgs. 163/2006 • incentivo ICI 	3.000,00
Risparmi sullo straordinario (lett. M):	0
ART. 15, COMMI 2 E 4, C.C.N.L. DEL 01.04.1999	
1,2% monte salari anno 1997:	18.539,05
ART. 17, COMMA 5 C.C.N.L. 01.04.1999:	
Somme residue anno precedente	
ART. 17 C.C.N.L. 22.01.2004:	
Prestazioni assistenziali e previdenziali art. 208, comma 2, lettera a) e comma 4 D. Lgs. n°285 del 1992	0
TOTALE RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE	21.539,05
TOTALE COMPLESSIVO	286.361,01

SOMME A DETRARRE DALLE RISORSE CERTE E STABILI	
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2000	21.278,70
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2001	18.578,04
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2002	13.228,25
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2004	46.932,30
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2005	5.458,20
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2006	502,45
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2007	23.261,56
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2008	19.509,84
QUOTA CLASSIFICAZIONE 2009	7.818,78
INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2013 (art. 33 nuovo C.C.N.L.)	
DETRAZIONI DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2-BIS L.122/2010	11.444,31
TOTALE SOMME A DETRARRE DALLE RISORSE CERTE E STABILI	168.012,43

TOTALE FONDO NETTO RISORSE CERTE E STABILI	50.670,25
TOTALE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	46.139,18
TOTALE RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE	21.539,05
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013	118.348,48

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.220.560, per una possibilità di incremento massima di € 18.539,05 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 18.539,05 pari all'1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In sede di approvazione del bilancio e del programma del fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2013, l'Amministrazione comunale potrà stanziare ulteriori risorse finanziarie destinate ai "PROGETTI STRUMENTALI DI ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI O MIGLIORAMENTO QUANTI/QUALITATIVO DEI SERVIZI ESISTENTI".

Trattasi delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 determinate e destinate a specifici obiettivi/progetti di miglioramento dei servizi, con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	156.568,12
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	11.444,31
Totale riduzioni di parte stabile	168.012,43
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	168.012,43

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	264.821,86
Risorse variabili	21.539,05
Totale fondo tendenziale	286.360,91
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	168.012,43
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	168.012,43
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.809,43
Risorse variabili	21.539,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	118.348,48
RIDUZIONE PER ISPEZIONE MEF	- 6.800,00
TOTALE FONDO	111.548,48

98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 77.274,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.950,00
Progressioni orizzontali	0
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa decurtato da recupero MEF € 3.200,00	46.139,18 3.200,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.895,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.350,00
Indennità centralinista non vedente	1.140,00
Totale	77.274,18

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.641,32, così suddivise già decurtato da recupero per ispezione MEF per in importo di € 3.600,00 su indennità di turno e festivo e specifiche indennità

Descrizione	Importo in euro
Indennità di turno e servizio festivo	7.791,00
Indennità di rischio e disagio	1.200,00
Indennità di maneggio valori	632,000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.081,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.539,05
TOTALE	40.143,05

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	77.274,18
Somme regolate dal contratto	40.143,05
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	117.417,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 93.276,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 77.274,18.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	169.191,19	169.191,19		169.981,73
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	11.189,35	11.189,35		11.189,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.023,67	9.023,67	0	9.023,67
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.405,51	9.405,51	0	9.441,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0	0
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	19.350,77	19.350,77	0	19.260,11
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Incremento per Posizioni Organizzative	46.139,18	46.139,18		46.139,18
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione	522,19	522,19	0	522,19

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	264.821,86	264.821,60		265.534,06
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00			
Art. 15, comma 2	18.539,05	0		18.539,05
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0		23.311,28
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		0		
Somme non utilizzate l'anno precedente	0			
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	21.539,05			42.465,19
<i>Decurtazioni del Fondo0</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	156.568,12	156.568,12	0	156.568,12
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	11.444,31	9.488,24		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	168.012,43	166.056,36	- 2.721,28	156.568,12
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	264.821,86	264.821,86	0	265.534,06
Risorse variabili	21.539,05		- 53.061,42	41.850,33
Decurtazioni	168.012,43	166.056,36	0	156.568,12
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	118.348,48	98.765,55	- 44.571,49	150.816,27
Per l'anno 2013 riduzione MEF	- 6.733,17			
Totale anno 2013	111.615,31			

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	28.933,25	30.022,28	- 1.745,37	30.678,62
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	40.029,26	40.865,32	- 6.109,92	46.139,18
Indennità personale educativo asili nido (art. 31,	3.040,33	2.989,40	45,13	2.995,20

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.684,71	1.647,84	36,87	1.647,84
Indennità centralinista non vedente	1.135,52	1.146,80	- 7,52	1.143,04
Totale	74.823,07	76.671,64	- 7.780,81	82.603,88
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno e servizio festivo	10.390,81	13.326,81	+1.361,77	9.029,04
Indennità di rischio e disagio	1.013,20	1.130,54	- 428,81	1.442,01
Indennità di maneggio valori	619,97	624,11	- 2,59	622,56
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.699,92	7.453,45	+320,56	7.379,36
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.880,28	1.980,30	-200,04	2.080,32
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	- 41.850,33	41.850,33
Coordinamento operai			-456,69	456,69
Progressioni economiche orizzontali			-1369,81	1.369,81
Totale	21.604,18	24.515,21	- 43.676,83	64.230,12
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	74.823,81	76.671,64		82.603,88
Regolate dal decentrato	21.604,18	24.515,21		64.230,12
Residuo risultato non rilevante	1.635,29	1.882,57		
Ancora da regolare				3.331,95
Totale	98.063,28	103.069,42		150.165,95
DETERMINE FONDO CORRISPONDENTI	98.765,50	105.532,58		150.165,95

Modulo V-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei fondi ai capitoli relativi al personale dipendente distinti nei vari centri di costo sia per le competenze fisse e accessorie, sia per gli oneri rilessi, sia per IRAP, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato nei fondi ai capitoli relativi al personale dipendente distinti nei vari centri di costo sia per le competenze fisse e accessorie, sia per gli oneri rilessi, sia per IRAP.

Cavarzere 25.11.2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO-SOCIALI-CONTABILE
- dott. Luigi Maria Giroto -

