



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA (Città Metropolitana di Venezia)

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE

Il Collegio dei Revisori, nelle persone di:

- Dott. Giovanni Zampieri - Presidente
- Dott.ssa Laura Filippin
- Dott. Stefano Mattarollo

Rilascia il presente parere su quanto in oggetto, a seguito di documentazione depositata nel cloud (Determinazione N. 284 del 05-05-2023 e relativi allegati) come da mail in data 12/05/2023, a cui sono seguiti i necessari approfondimenti;

Il Collegio dei Revisori

- Visto** il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- Visto** il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- Visto** il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2022;
- Visto** il Tuel, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n.118/2011, e sue ss.mm.ii.;
- Visti** l'art. 1, co. 236, Legge n. 208/2015; l'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017; l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75; l'art. 33 del D.L. 34/2019 (cosiddetto "*Decreto Crescita*"); il D.P.C.M. del 17 marzo 2020; il documento protocollo RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e RGS n. 12454/2021;
- Visti** lo Statuto e il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

Preso atto:

- **che** con Determinazione del Dirigente Settore Economico Amministrativo n. 311 del 02/05/2019 avente ad Oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 67 "FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE" DEL CCNL 21/05/2018" è stata data attuazione alla nuova disciplina di cui all'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che prevede che la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente "Fondo risorse decentrate", a decorrere dall'anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal precedente collegio dei revisori al netto delle risorse che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- **che** il CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare l'art. 79, co. 1 e 2, disciplina la composizione e quantificazione della parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente, mentre l'art. 80, co. 1 e 2 disciplina l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

- **che** l'Ente si è avvalso della facoltà di integrare il fondo con le risorse connesse all'applicazione dell'art. 78 del CCNL 16 novembre 2022, relativamente sia al mantenimento delle P.E.O. ante CCNL 2019-2021 (vedasi anche art. 80, co. 1, del CCNL 2019-2021) sia all'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 2019-2021;

- **che** l'Ente attesta che verificherà il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 11 dicembre 2019, per cui, in tal caso, potrà aumentare la consistenza del fondo per le risorse decentrate, oltre il limite massimo previsto dal D.Lgs. 75/2017, ed evidenziato che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, co. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, fermo restando il limite disposto dall'art. 23, co. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: "*... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*";

-**che** tutti i Fondi del trattamento accessorio che soggiacciono al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, al netto delle quote escluse per legge e/o per contratto (arretrati), sono indicati nella tabella che evidenzia un totale per l'anno 2023 di € 304.700,44 quindi NON superiore all'anno 2016 di € 305.267,80;

-**che** il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL2019-2021, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti di cui all'art. 80 del CCNL16/11/2022, è di € **262.079,19** di cui € **145.965,69** come **Parte Stabile** ed € **116.113,50** come **Parte Variabile** venendo dichiarato che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ai fini del rispetto del limite rispetto all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto

- che sulla determinazione è stata rilasciata l'attestazione di copertura finanziaria;

Esprime

Parere favorevole alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigente;

Santa Maria di Sala, 29/09/2023

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giovanni Zampieri

Dott.ssa Laura Filippin

Dott. Stefano Mattarollo