

# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

## (Città Metropolitana di Venezia)

### DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I DIPENDENTI COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2021

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

| produttività comparto e indennità risultato Dirigenti e p.o. |           |          |          |                |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|----------|----------|----------------|-----------|
| CATEGORIA                                                    | 100%      | 90%      | 75%      | NON VALUTABILI | totale    |
| B                                                            | 12        | 1        | 3        | 1              | 17        |
| C                                                            | 16        | 1        |          | 3              | 20        |
| D                                                            | 12        |          |          | 3              | 15        |
| P.O.                                                         | 3         |          |          |                | 3         |
| DIR                                                          | 2         |          |          |                | 2         |
| <b>Totale</b>                                                | <b>45</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>7</b>       | <b>57</b> |

I dipendenti sono stati suddivisi in gruppi omogenei per categoria di appartenenza mentre i Dirigenti e i titolari di posizione organizzativa sono stati raggruppati

Per la distribuzione del trattamento accessorio si è fatto riferimento al sistema di valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta n. 68 del 21.05.2018