



Comune di San Stino di Livenza

Città metropolitana di Venezia

CONCORSO PUBBLICO CONGIUNTO TRA I COMUNI DI SAN STINO DI LIVENZA (VE) E TORRE DI MOSTO (VE) PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CON FUNZIONE DI MESSO NOTIFICATORE, CATEGORIA C (CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – DI CUI N. 2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA E N. 1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI TORRE DI MOSTO

Scadenza: 30 settembre 2019

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 approvato dal Comune di San Stino di Livenza con deliberazione G.C. n. 121 del 30.08.2018 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 92 del 20.06.2019;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 approvato dal Comune di Torre di Mosto con deliberazione G.C. n. 86 del 05.07.2019;

Richiamate le delibere di Giunta Comunale n. 87 del 05.07.2019 del Comune di Torre di Mosto e n. 107 del 11.07.2019 del Comune di San Stino di Livenza che hanno approvato la convenzione per la gestione congiunta del concorso pubblico per esami per l'assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato di categoria C, Agente di Polizia Locale con funzione di messo notificatore, sottoscritta digitalmente in data 07.04.2019;

In esecuzione della determinazione propria n. 424 del 26.08.2019;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale con funzioni di messo notificatore a tempo pieno ed indeterminato di cat. C del vigente CCNL comparto Funzioni Locali, di cui :

- n. 2 posti presso il Comune di San Stino di Livenza - Servizio Polizia Locale;
- n. 1 posto presso il Comune di Torre di Mosto – Settore Personale – Polizia Locale;

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni ove applicabile e dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 s.m.i..

Sui posti messi a concorso si applica la riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, "Codice dell'ordinamento militare".

Non sussiste obbligo di riserva a favore delle categorie protette di cui alla legge n° 68/999.

1. CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro che verrà instaurato con il vincitore del concorso avrà le seguenti caratteristiche:

Categoria giuridica: C

Posizione economica: C.1

Profilo professionale: Agente di Polizia Locale con funzioni di messo notificatore

Servizio: Polizia Locale.

Al profilo professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, integrato dell'eventuale assegno per il nucleo familiare e della tredicesima mensilità. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma delle vigenti disposizioni di legge.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Ai fini dell'ammissione al concorso, è necessario che i candidati – senza distinzione di genere - siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana (tale requisito sarà accertato nel corso delle prove);
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego, come meglio specificata di seguito nell'ambito dei requisiti specifici (*il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al ruolo di agente di polizia locale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione*);
- d) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i/le cittadini/e con cittadinanza non italiana);
- e) essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria superiore;
- f) godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza. Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e passivo. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea tale requisito dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
- g) non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non essere sottoposto/a a misura restrittiva della libertà personale;
- h) non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), m) ed f) della legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre farne espressa dichiarazione;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo n. 127, primo comma, lettere d) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) non essere dipendenti dello stato o di altri enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale.

Requisiti specifici:

- a) requisiti previsti ai sensi dell'art. 5, comma 2, legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- b) aver conseguito la patente di guida categoria B o superiore, con l'indicazione della data di conseguimento;
- c) per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D.Lgs. 66/2010;
- d) idoneità fisico/funzionale relativa alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso – compreso l'utilizzo dell'artma e dei mezzi in dotazione – in ordine alla quale si richiede:
 - presenza di sana e robusta costituzione organica ed in particolare:
 - i. visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno, raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie, comprese le lenti a contatto, purché il visus complessivo sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - ii. senso cromatico e luminoso normale;
 - iii. funzione uditiva normale sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - iv. idoneità fisica all'impiego per il controllo del territorio appiedato e automontato;
 - assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni previste o in circostanze particolari;
 - non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool.

Per quanto concerne il titolo di studio, i/le **cittadini/e dell'Unione Europea** in possesso di titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi/e alla procedura concorsuale **con riserva**, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

- a) **al Dipartimento della Funzione Pubblica** - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);
- b) **al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca** e precisamente:
 - 1. PER LE LAUREE: al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd);
 - 2. PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO O DI SCUOLA SUPERIORE: al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a – 00153 ROMA (Posta Certificata: dgosv@postacert.istruzione.it).

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito dal presente bando e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza entro il termine di presentazione della domanda o il venir meno anche di un solo dei requisiti di ammissione comporta, in ogni tempo, la risoluzione del contratto di lavoro e la decadenza dalla nomina conseguita.

In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione comunale si riserva di valutare tale ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato, con riferimento alle mansioni connesse con la posizione di lavoro dell'assumendo, del tempo trascorso dal commesso reato, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi a partecipare al concorso il/la candidato/a dovrà presentare una domanda, redatta in carta semplice con firma autografa o digitale, utilizzando esclusivamente lo schema di domanda allegato al presente Bando, **entro il giorno 30.09.2019**.

I termini sono perentori. Non saranno prese in considerazione domande non presentate oppure non pervenute, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, entro i termini indicati.

La domanda di partecipazione potrà essere presentata a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- con consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Stino di Livenza entro le ore 12.30 del giorno di scadenza;
- con spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di San Stino di Livenza - Piazza Aldo Moro 1 – 30029 San Stino di Livenza (VE). Per tale modalità di spedizione NON farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante, ma unicamente la data di arrivo al Comune di San Stino di Livenza con l'attestazione del giorno e dell'ora di arrivo. Sul retro della busta il candidato appone il proprio nome, cognome ed indirizzo e la dicitura "DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE";
- mediante posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, al seguente indirizzo P.E.C.: **comune.sanstinodilivenza.ve@pecveneto.it**, da trasmettere entro il giorno di scadenza.

In caso di invio tramite P.E.C., la domanda di partecipazione, nonché la fotocopia del documento di identità valido, l'eventuale dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto e/o l'eventuale provvedimento di riconoscimento o equiparazione del titolo posseduto (se conseguito all'estero), dovranno essere scansionati e trasmessi come allegato del messaggio in formato PDF. La domanda spedita in formato digitale dovrà essere spedita – **pena esclusione** - da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune sopra indicata. Non saranno prese in considerazione e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente, anche certificata, diversi rispetto a quello sopra indicato. Nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura "**Domanda di partecipazione al concorso di Agente di Polizia Locale**".

L'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni conseguenti all'inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo riportato nella domanda, né nel caso di eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Amministrazione stessa.

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione al concorso, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato, il/la candidato/a sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci dall'art. 76 dello stesso decreto, dovrà dichiarare:

- a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- b) il possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli stati membri dell'Unione europea;

- c) la residenza ed il preciso recapito (se diverso dalla residenza) presso il quale indirizzare eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale le eventuali variazioni di indirizzo e sollevando la stessa da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- d) il godimento dei diritti civili e politici, nonché il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- e) di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso impeditivi dell'instaurazione del rapporto di pubblico impiego (ovvero, in caso positivo, indicare quale condanna e la data della sua comminazione, il tipo di imputazione e la data di apertura del procedimento, ovvero il suo numero);
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett d) D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) il titolo di studio posseduto, nonché la data ed il luogo del suo conseguimento;
- h) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- i) di avvalersi del diritto alla riserva dei posti ai militari di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;
- j) eventuali titoli che danno diritto a riserva di posto o a preferenza di legge;
- k) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- l) accettazione incondizionata di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, nonché dalle disposizioni di legge vigenti in materia relative all'espletamento dei concorsi e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- m) di aver preso conoscenza delle informazioni – contenute nel bando di concorso - di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, in particolare riguardo ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679 e di acconsentire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento, al trattamento dei dati personali, anche particolari, con le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione della procedura in oggetto.

I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, di possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

La domanda di partecipazione - **a pena di esclusione per nullità della medesima** – deve essere sottoscritta dal/la candidato/a o firmata digitalmente. La sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000.

Non sono ritenuti sanabili e comportano, altresì, l'esclusione dal concorso la mancata indicazione nella domanda delle generalità del/la candidato/a o del concorso cui intende partecipare.

5. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati, entro il termine fissato per la scadenza della presentazione della domanda, i seguenti documenti:

- a) l'attestazione in originale dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 da effettuarsi:
 - tramite c/c postale n. 15455306 intestato al Comune di San Stino di Livenza – Servizio Tesoreria;
 - tramite conto corrente bancario, intestato alla Tesoreria del Comune di San Stino di Livenza, presso Intesa Sanpaolo S.p.A. – codice IBAN IT 77 M 03069 02126 100000046056.
 Nell'attestazione andrà specificata obbligatoriamente la seguente causale di versamento: "Concorso pubblico per Agente di Polizia Locale - cat. C";
- b) curriculum vitae redatto in carta libera nel modello EUROPASS, datato e firmato;
- c) copia, fronte-retro, del documento di identità o di riconoscimento, in corso di validità;
- d) eventuale dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto;
- e) eventuale provvedimento di riconoscimento o equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero;
- f) eventuali titoli e documenti di preferenza, precedenza.

I documenti indicati alle lettere d), e) e f) possono essere presentati allegando i documenti in originale o in copia (con la relativa dichiarazione di conformità agli originali corredata da una fotocopia di un documento di identità in corso di validità) oppure allegando le relative dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, sottoscritte dal/la candidato/a e formulate nei casi e con le modalità previste dagli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 corredata da una fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi della Legge 23/8/1988, n. 370, la domanda ed i documenti ed i certificati allegati non sono soggetti ad imposta di bollo.

6. AMMISSIONE - ESCLUSIONE

L'ammissione o l'esclusione dal concorso è disposta con determinazione del responsabile del procedimento, previo accertamento della regolarità dei requisiti previsti dal presente bando effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

Sono considerate cause di **esclusione dal concorso**:

- la mancata sottoscrizione della domanda – con firma autografa o digitale;
- la mancata trasmissione quale allegato alla domanda di un documento di identità valido ai fini della validazione e conferma definitiva delle dichiarazioni rese e della veridicità degli allegati presentati;
- la mancanza dell'indicazione del concorso cui si intende partecipare;
- la trasmissione della domanda dopo il termine di scadenza;
- la mancanza di uno dei requisiti previsti dal bando;
- l'Invio della domanda con modalità difformi da quelle previste dal bando;
- il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza del bando.

La Commissione esaminatrice può, a suo insindacabile giudizio, consentire ai candidati la regolarizzazione d'omissioni formali - tempestivamente sanabili – rilevate in sede d'esame della domanda d'ammissione e/o della documentazione allegata.

I candidati che non abbiano ricevuto comunicazione dell'esclusione dal concorso devono ritenersi ammessi alla prova scritta e sono tenuti a presentarsi – muniti di valido documento di riconoscimento - presso la sede nel giorno ed ora indicati nell'avviso di convocazione che verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Stino di Livenza, www.sanstino.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sull'Albo pretorio informatico. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati che non si presentino per qualsiasi motivo, ovvero i candidati che, dopo essere stati identificati, dichiarino di non voler più sostenere la prova sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura concorsuale.

7. PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui il numero di domande sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, l'Ente si riserva di procedere ad una **prova preselettiva** consistente in una prova scritta sotto forma di quiz a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove di esame alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione al concorso e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando e dichiarati nella domanda, salvo i casi di non ammissibilità alla procedura di concorso.

A seguito della preselezione, alle prove di esame saranno ammessi i primi 50 (cinquanta) candidati che avranno ottenuto il punteggio del test di preselezione più elevato, oltre i pari merito dell'ultima posizione utile, purché abbiano raggiunto il punteggio minimo di 21/30. Il punteggio della prova preselettiva sarà valido esclusivamente al fine dell'ammissione alle prove scritte e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

8. PROVE E PROGRAMMA D'ESAME

L'esame consisterà in DUE prove scritte e UNA prova orale. Per la valutazione di ciascuna delle tre prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

Le due prove scritte consisteranno in una **prima prova** a carattere teorico, consistente in una serie di quesiti a risposta sintetica volta alla verifica della conoscenza teorica e di base degli argomenti d'esame ed una **seconda prova** a carattere teorico-pratico, consistente nella predisposizione di un atto tipico del profilo da ricoprire mediante l'individuazione di procedure operative e/o soluzione di casistiche e/o stesura di elaborati, relazioni, verbali e/o schemi.

La prova orale si articolerà in:

- a) un colloquio su temi oggetto del programma di esame – **max 27,00 punti**
- b) una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse – **max 1,50 punti**;
- c) una verifica del livello di conoscenza della **lingua inglese** – **max 1,50 punti**

L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della conoscenza della lingua inglese sarà valutato con i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE	0,00 punti
SUFFICIENTE	0,50 punti
DISCRETO	0,75 punti
BUONO	1,00 punto
DISTINTO	1,25 punti
OTTIMO	1,50 punti.

Per l'effettuazione delle prove scritte non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. È inoltre vietato l'uso di apparecchiature elettroniche quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici, tablet o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

Durante le prove ai candidati non è permesso comunicare tra loro né verbalmente, né per iscritto, né con altri mezzi, salvo che con i membri della Commissione o gli incaricati alla vigilanza.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nelle due prove scritte una votazione di almeno 21 punti su 30. Per i candidati che non abbiano conseguito l'idoneità nella prima prova corretta, non è necessario procedere alla correzione della seconda prova.

Dopo la correzione delle prove scritte la commissione procederà - con l'apertura delle buste contenenti le generalità - all'individuazione dei/delle soli/e candidati/e esclusi/e dalla prova orale. Per i/le restanti candidati/e, risultati/e idonei/e, la commissione procederà all'apertura delle buste contenenti le loro generalità - e quindi all'abbinamento candidati/votazioni - solo dopo l'effettuazione della prova orale, al fine di garantire la massima imparzialità nella valutazione della stessa.

Supereranno la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30, a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che della conoscenza della lingua inglese.

PROGRAMMA D'ESAME

Le materie d'esame su cui verteranno le prove sono le seguenti:

- Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e penale;
- Elementi di procedura penale e depenalizzazione;
- Nozioni in materia di ordinamento giuridico e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Nozioni fondamentali in materia di procedimento amministrativo, privacy, trasparenza e accesso agli atti (L. 241/1990, D.Lgs. 33/2012, D.Lgs. 196/2003 come adeguato dal D.Lgs. 101/2018 alle disposizioni del GDPR);
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;

- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Infortunistica stradale;
- Sistema sanzionatorio L. 689/81;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Normativa in materia di polizia edilizia e ambientale;
- Normativa in materia di commercio;
- Normativa in materia di notificazione degli atti della PA (Codice di Procedura Civile, articoli da 137 a 151, legge 20 novembre 1982, n. 890).

9. DIARIO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso. L'assenza o il ritardo alla prova costituisce rinuncia alla prova medesima ed esclusione dal concorso.

Il diario delle prove è il seguente:

- **PROVA PRESELETTIVA (EVENTUALE): lunedì 14.10.2019**
La necessità della prova preselettiva e la sede della stessa sarà comunicata ai candidati mediante avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line e sulla sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune www.sanstino.it.
- **PRIMA E SECONDA PROVA SCRITTA: mercoledì 16.10.2019**
- **PROVA ORALE: venerdì 18.10.2019.**

L'elenco degli ammessi, il luogo e l'ora di svolgimento delle prove o qualsiasi variazione della data stessa, saranno pubblicati all'Albo pretorio on-line e sulla sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune www.sanstino.it.

La pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

10. GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando alla media dei voti conseguiti nelle prove scritte il voto conseguito nella prova orale. La graduatoria, approvata con apposito atto, verrà pubblicata per 30 giorni **all'Albo pretorio on-line e sulla sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune www.sanstino.it.**

Verranno dichiarati vincitori i tre candidati che, in base al punteggio conseguito, si saranno classificati al primo, secondo e terzo posto nella graduatoria di merito. A parità di punteggio, si terrà conto delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

Nessuna comunicazione verrà effettuata ai concorrenti in relazione all'esito da essi conseguito. Il termine utile per le eventuali impugnative decorre dal decimo giorno di pubblicazione della graduatoria.

La graduatoria concorsuale, una volta approvata, rimarrà efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'indizione del concorso, fatta eccezione per i posti istituiti successivamente all'indizione del concorso stesso.

Il posto che si dovesse rendere disponibile per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore può essere conferito al candidato che segue l'ordine della graduatoria entro i termini di validità della graduatoria stessa.

L'amministrazione può, per ragioni di interesse pubblico sopravvenuti da motivare, procedere alla non assunzione del vincitore.

Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso alla sede Municipale, per la permanenza sul posto e per l'espletamento della prova di esame. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso di spesa ai vincitori del concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si applicano le norme di legge e di regolamento vigenti in materia.

11. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di San Stino di Livenza. **Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.sanstino.it (percorso: Menù/Amministrazione trasparente/Bandi di concorso).

In caso di eventuali comunicazioni per iscritto, l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

12. ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'assunzione di ciascun vincitore avverrà con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, che sarà regolato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione.

L'esistenza dei requisiti dichiarati nell'istanza di ammissione al concorso da parte dei vincitori verrà verificata d'ufficio. Tali dichiarazioni saranno verificate nel rispetto della vigente normativa in materia. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro ferme le conseguenze penali relative a mendaci dichiarazioni.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato vincitore l'esibizione della relativa documentazione entro un termine che verrà comunicato.

I cittadini dell'Unione Europea in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria prima della stipula del contratto.

Prima della sottoscrizione del contratto i candidati vincitori dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate all'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001. In caso contrario unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

L'Amministrazione, con provvedimento motivato, non procederà all'assunzione dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria ancorché risultati idonei che:

- siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'Art. 85 del DPR 3/57 e successive modifiche ed integrazioni e dall'Art. 15 della L. 55/90, e successive modifiche ed integrazioni.
- siano stati condannati per un delitto di specifica gravità, anche se non attinente in via diretta con il rapporto di lavoro;
- non abbiano superato con esito positivo il periodo di prova.

Prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro, i candidati dichiarati vincitori saranno invitati a produrre, laddove l'Amministrazione non ritenga di accertare direttamente la sua idoneità fisica all'impiego, un certificato rilasciato da un medico provinciale o da un medico militare, ovvero dal medico dell'Ufficio di Medicina Legale dell'ASL territorialmente competente, dal quale risulti che è di sana e robusta costituzione fisica. Nel caso in cui lo stesso abbia qualsiasi imperfezione questa dovrà essere specificatamente menzionata con dichiarazione che essa non menoma l'attitudine fisica all'impiego messo a concorso.

Il candidato collocato utilmente in graduatoria che non produca la documentazione richiesta o che senza giustificato motivo non assuma servizio nel termine fissato nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in nessuna delle due Amministrazioni, verrà trasferito all'ultimo posto in graduatoria.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con una delle Amministrazioni preclude automaticamente la possibilità di analoga proposta da parte dell'altra Amministrazione.

La rinuncia del concorrente alla proposta di assunzione da parte di una delle due Amministrazioni non comporta la decadenza dalla posizione in graduatoria per l'altra Amministrazione.

La nomina è fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova di mesi sei, ai sensi dell'art. 20 del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

13. INFORMATIVA PRIVACY

REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Informativa agli interessati

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di San Stino di Livenza, piazza Aldo Moro n. 1 – San Stino di Livenza (VE), tel. 0421473911, mail protocollo@sanstino.it, PEC comune.sanstinodilivenza.ve@pecveneto.it, www.sanstino.it, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto (via fax, via e-mail ecc.) o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1, lett. a) Reg. 679/2018).

Il Comune di San Stino di Livenza garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1. Data Protection Officer - DPO (Art. 13.1, lett. b) Reg.679/2016)

Il Data Protection Officer (Art. 37 Reg. 679/2016) individuato dal Comune di San Stino di Livenza è l'Avv. Mauro Albertini, Via Torino 180/A – Venezia Mestre (VE). I dati di contatto sono i seguenti: Albertini e associati – Studio legale – 30172 Venezia-Mestre, Via Torino 180/A - E-mail: dpo@albertinieassociati.it - Telefono: 0415028175.

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

3. Oggetto dell'attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Stino di Livenza coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di selezione designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura in oggetto.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Stino di Livenza coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di selezione designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura in oggetto.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, è possibile esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. A tal fine ci si può rivolgere a: Comune di San Stino di Livenza, Segretario comunale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679. Il Titolare, Comune di San Stino di Livenza, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale. La domanda di partecipazione alla procedura di concorso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando. Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Stefania Pasquon – Responsabile del Servizio Amministrativo-contabile. Per informazioni, telefonare al Settore Amministrativo-contabile, tel. 0421473941.

14. DISPOSIZIONI FINALI

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato sottoscrive l'informativa sulla privacy di cui al punto precedente.

La partecipazione alla selezione implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Amministrazione, per motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del bando e/o di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto e/o di revocare il concorso stesso senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Comune di San Stino di Livenza - tel. 0421473941 ed al seguente indirizzo di posta elettronica: responsabilefinanziario@sanstino.it.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono disponibili e scaricabili dal sito internet del Comune di San Stino di Livenza, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, all'indirizzo: <https://www.sanstino.it/index.php?area=25&menu=224&page=1011&lingua=4> nonché dal sito internet del Comune di Torre di Mosto, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, all'indirizzo <http://www.torredimosto.it/c027041/zf/index.php/bandi-di-concorso>.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90, si comunica che la responsabile del procedimento amministrativo è la sottoscritta Responsabile del Servizio Amministrativo-contabile, dott.ssa Stefania Pasquon, e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento della prima prova d'esame.

Ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

San Stino di Livenza, 26 agosto 2019

La Responsabile del Servizio
Amministrativo-contabile
Dott.ssa Stefania Pasquon

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

All'Ufficio Personale
Comune di San Stino di Livenza
Piazza Aldo Moro 1
30029 SAN STINO DI LIVENZA (VE)

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO CONGIUNTO TRA I COMUNI DI SAN STINO DI LIVENZA (VE) E TORRE DI MOSTO (VE) PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CON FUNZIONE DI MESSO NOTIFICATORE, CATEGORIA C (CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – DI CUI N. 2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA E N. 1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI TORRE DI MOSTO

Il/la sottoscritto/a

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso pubblico in oggetto. A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali in caso di falsa dichiarazione, come previsto dagli artt. 75 e 76 dello stesso decreto, dichiara quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____
DATA DI NASCITA _____ LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____
COD.FISC. _____ RESIDENTE A _____ PROV. _____
INDIRIZZO _____ C.A.P. _____ TELEFONO _____ CELL. _____
E-MAIL _____ PEC _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione (*da indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza*):

LOCALITÀ _____ PROV. _____
INDIRIZZO _____ C.A.P. _____

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì:

- a) di possedere la cittadinanza _____;
- b) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (dichiarazione obbligatoria solo per i cittadini non italiani);
- c) di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
conseguito presso _____ nell'anno _____;
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e) di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- f) di non essere stato/a licenziato/a, dispensato/a, dichiarato decaduto/a e/o destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati a ciò tenuti);
- h) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso ed esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- i) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso impeditivi dell'instaurazione del rapporto di pubblico impiego (ovvero, in caso positivo, indicare quale

condanna e la data della sua comminazione, il tipo di imputazione e la data di apertura del procedimento, ovvero il suo numero);

- j) di avere diritto alla riserva del posto a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze armate ai sensi del D.Lgs. 66/2010, in quanto appartenente alla seguente categoria di volontario delle FF.AA. (*contrassegnare la categoria di appartenenza*):

Volontario in ferma breve triennale congedato senza demerito dal _____ al _____

Volontario in ferma prefissata di uno o quattro anni congedato senza demerito dal _____ al _____;

Ufficiale di complemento in ferma biennale congedato senza demerito dal _____ al _____;

Ufficiale di complemento in ferma prefissata congedato senza demerito dal _____ al _____

e che il Distretto Militare o altro Ente competente al rilascio del foglio matricolare e/o all'attestazione dello stato di servizio è il seguente: _____;

- k) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto di precedenza o preferenza (D.P.R. n. 487/94): _____;

- l) di essere in possesso della patente di guida di tipo B n. _____ conseguita in data _____;

- m) di aver preso conoscenza delle informazioni – contenute nell'avviso di mobilità - di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, in particolare riguardo ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679 e di acconsentire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento, al trattamento dei dati personali, anche particolari, con le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione della procedura in oggetto.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Personale le eventuali successive variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda, riconoscendo che il Comune sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del/la destinatario/a.

Il/La sottoscritto/a dichiara di avere preso visione del bando di concorso pubblico, di accettarne le condizioni, nonché di accettare le norme previste dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché loro future modifiche, ed in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;

Il/La sottoscritto/a autorizza il Comune di San Stino di Livenza a trattare i dati riguardanti lo stato di salute indicati nella presente domanda (essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso).

Luogo e data _____

In fede _____
(firma)

Allegati:

- *Ricevuta di versamento della tassa di concorso, pari a Euro 10,00*
- *Fotocopia semplice di documento di identità in corso di validità*
- *Curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto*