

COMUNE DI TORRE DI MOSTO

Città Metropolitana di Venezia

Organismo di Valutazione

Verbale n. 2 per l'anno di valutazione 2022

L'anno duemilaventitre, addì ventinove del mese di giugno, alle ore 15,00, nella Casa Comunale, a seguito di formale convocazione in data 29/05/2023, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone di:

1.	Dott.ssa Agnese Borin – Presidente, componente esterno;
2.	Dott.ssa Chiara Nardo - componente esterno;

E' presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo il sig. Montagner Giorgio, dipendente del Comune di Torre di Mosto, presso Uff. Affari Generali.

All'ordine del giorno sono iscritti i seguenti argomenti:

- 1) Richiesta di riesame della scheda di valutazione da parte di 1 dipendente, con convocazione delle parti coinvolte;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili dei servizi;
- 4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

L'O.d.V preliminarmente dà atto che nella precedente sessione del 08/06/2023 ha eseguito con esito positivo la **Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione e validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009;**

A tal proposito, conferma di aver preso atto che la relazione illustrativa delle attività svolte dagli Uffici Comunali nell'anno 2022 è stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune;

L'ODV dà quindi inizio alla trattazione degli argomenti all'Ordine del giorno come segue.

1) Richiesta di riesame della scheda di valutazione da parte di 1 dipendente, con convocazione delle parti coinvolte;

Premesso che, nella seduta dell'8 giugno 2023, l'O.D.V. ha riscontrato che in data 7 giugno 2023 una dipendente ha presentato ricorso (prot. 3942 del 07/06/2023) contro la valutazione della P.O. del Settore 2 – Tecnico, espressa nella scheda della performance individuale datata 13/03/2023 e ricevuta dall'interessata in data 01/06/2023;

Dato atto che, ai sensi dell'art.10, comma 9 del CCDI 2019-2021, la dipendente ricorrente, precedentemente convocata dall'ODV per le ore 15,15 del 22/06/2023 ha chiesto un rinvio della convocazione per consentire di essere assistita da proprio rappresentante sindacale;

Che la suddetta è stata riconvocata in data di oggi, alle ore 15,15, presso questa sede, per essere sentita sulle motivazioni del ricorso, con facoltà di farsi assistere da un procuratore e/o da un rappresentante sindacale mandatario;

Che, parimenti, è stata convocata la Responsabile del Servizio del Settore 2 – Tecnico per esprimere le proprie controdeduzioni al ricorso presentato;

Visto che la dipendente ricorrente ha chiesto, per le vie brevi in data odierna, di anticipare l'incontro alle ore 14.30 per consentire la presenza del delegato sindacale;

Dato atto che l'OdV si è riunito alle ore 14.40;

La ricorrente si è presentata a colloquio al nuovo orario concordato, accompagnata ed assistita dal Sig. Busato Marco, rappresentante dell'organizzazione sindacale CGIL a cui ha conferito mandato;

Fatta entrare nella sala e invitata ad argomentare il ricorso presentato, la ricorrente ha esposto le sue motivazioni all'OdV mediante l'ausilio anche del rappresentante CGIL;

L'O.D.V. al termine del colloquio, fatta uscire la ricorrente e convoca la P.O. del Settore 2;

Preso atto che la P.O. in parola espone le proprie controdeduzioni al ricorso della dipendente S.C. e manifesta la propria disponibilità a rivedere la valutazione portandola alla fascia C (adeguato al ruolo), in particolare aumentando di due punti ciascun fattore della scheda relativa ai comportamenti;

L'O.D.V. al termine del colloquio, fatta uscire la P.O. e a porte chiuse, stabilisce di accogliere la proposta della P.O. del Settore 2 e dà atto che si provvederà a comunicare la decisione alla ricorrente con allegata la nuova scheda sottoscritta dalla P.O. del Settore 2.

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

L'O.d.V dà atto che la valutazione sulla performance dei dipendenti dell'ente relativa all'anno 2022 è stata eseguita con il sistema di valutazione proposto del Centro Studi della Marca Trevigiana ed approvato da questo Ente con delibera della Giunta Comunale n. 30 del 13.03.2019.

L'OdV procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai 2 responsabili del servizio al 31/12/2022, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine, l'OdV si avvale dei dati contenuti nella tabella allegata **sub 1**, che non viene resa pubblica per riservatezza dei dati personali, in cui sono riportate, per ogni dipendente, le valutazioni per comportamenti organizzativi e le valutazioni per i risultati degli obiettivi di settore/ente dell'anno 2022, in cui sono evidenziate le valutazioni più alte ai fini della liquidazione della maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 24/05/2019:

L'OdV rileva:

Nel corso dell'anno 2022 sono stati incaricati della Responsabilità dei 4 Settori n. 2 Posizioni Organizzative rispettivamente per i Settori 1 - 3-4 e 2.

Riguardo alle modalità di valutazione, i Responsabili non hanno eseguito formali valutazioni intermedie (a metà anno) ma solo quelle conclusive, mediante compilazione della scheda della performance individuale.

Non è stata eseguita una valutazione puntuale sul contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa, in quanto la delibera che li ha approvati è stata definita e pubblicata soltanto nel mese di settembre. I risultati conseguiti sono stati tuttavia dettagliatamente riportati nella relazione annuale al Rendiconto delle attività dell'anno 2022

La Presidente rileva che nel corso dell'anno i Responsabili di Posizione Organizzativa si sono costantemente confrontati per le vie brevi con i propri collaboratori al fine di verificare l'andamento delle attività, nell'ottica del mantenimento degli standards minimi e degli obiettivi proposti.

Si prende atto che i responsabili dei Servizi hanno concordato per il 2022 che i punteggi assegnati ai risultati conseguiti (sui progetti) siano equiparati tra i lavoratori nel senso che ognuno ha contribuito attivamente al raggiungimento degli standards di pertinenza. La differenziazione nei punteggi di performance è pertanto determinata dalla scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi e dalle competenze individuali.

L'O.d.V. quindi dà atto della sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dallo stesso decreto 150/2009, dal vigente contratto collettivo nazionale e dal contratto integrativo del 24/05/2019, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

3) Valutazione dei Responsabili di servizio

L'OdV, esaminate le valutazioni eseguite dai Responsabili, non ritiene di incontrare formalmente i Responsabili dei Servizi, al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- c) l'effettività degli obiettivi raggiunti mediante produzione di atti/documenti/dichiarazioni idonei allo scopo;

Quanto alla valutazione sull'operato (comportamenti e obiettivi) dei responsabili dei servizi formulate dai Segretari Comunali che si sono succeduti nel corso del 2022 e, in particolare:

- Dal 1° gennaio al 27 ottobre 2022 – Dott.ssa Agnese Borin,
- Dal 28 ottobre 2022 al 31 dicembre 2022 – Dott. Simone Bortolan,

L'OdV prende atto che il dott. Bortolan, con nota prot. 4176 in data 13.06.2023, ha comunicato di confermare, anche per il periodo del 2022 in cui ha svolto servizio, le valutazioni espresse dalla dott.ssa Borin.

L'O.D.V., pertanto, dà atto che:

- I punteggi assegnati nelle schede di valutazione individuale e sulla performance organizzativa sono stati riportati nella tabella allegata **sub 2**.
- Come è evidenziato nella relazione illustrativa allegata al Rendiconto 2022, i responsabili hanno assolto agli incarichi loro affidati, con la persistente difficoltà di mantenere gli standards minimi per il numero ristretto di personale loro assegnato.

4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, proponendo il miglioramento del processo come di seguito indicato.

L'O.d.V. propone e riconferma i seguenti miglioramenti:

I responsabili di Settore:

- a) *curino fin dall'approvazione del piano delle prestazioni l'affidamento formale dei progetti ai gruppi di lavoro e a ciascun dipendente;*

- b) *eseguano un monitoraggio e/o una valutazione intermedia del personale, sia a livello di progetti di settore che a livello individuale (comportamenti).*
- c) *curino la relazione con i dipendenti e collaboratori in modo che siano chiari ed inequivocabili i risultati attesi e i corrispondenti criteri valutativi;*
- d) *rendano noti quali elementi possano concorrere a valutazioni positive o negative in relazione alla risposta (lavorativa) del dipendente, nell'ambito delle mansioni e compiti assegnatigli, di fronte a richieste di prestazione ordinaria o straordinaria del Responsabile e/o dell'Amministrazione,*

L'O.d.V. raccomanda che la valutazione dei Responsabili dei Servizi, per l'annualità 2023, tenga conto degli adempimenti attuati dagli stessi con riferimento alle suddette proposte di miglioramento.

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che per l'anno 2022 è stato valutato il mantenimento degli standards operativi per ogni Ufficio o Servizio con un punteggio uniforme; nella redazione della scheda della performance individuale, la valutazione è stata invece diversificata in base all'apporto personale. Tale valutazione ha portato a una differenziazione dei punteggi e del valore economico assegnato a ciascun dipendente;
- b) convalida la relazione illustrativa al Conto Consuntivo 2022 quale relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009;
- c) conferma le proposte di valutazione dei responsabili dei servizi;
- d) rileva, pur raccomandando i miglioramenti proposti, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- e) L'Organismo dà atto che la fase di valutazione del personale riferita all'anno 2022 può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto riportato nel presente verbale, che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dott.ssa Agnese Borin

F.to Agnese Borin

**IL COMPONENTE
ESTERNO**

dott.ssa Chiara Nardo

F.to Chiara Nardo