

COMUNE DI TORRE DI MOSTO

Città Metropolitana di Venezia

Organismo di Valutazione

Verbale n. 1 per l'anno di valutazione 2024

L'anno duemilaventicinque, addì ventitre del mese di giugno (23/06/2025), alle ore 16,35, nella Casa Comunale, si è tenuta la seduta dell'Organismo di Valutazione monocratico (OdV) nella persona della **dottorssa Avv. Eva Rossi**, giusto decreto di nomina del Sindaco di Torre di Mosto n. 5 in data 30/10/2023.

E' presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo il sig. Roberto dott. Galet, dipendente del Comune di Torre di Mosto, presso Uff. Segreteria.

All'ordine del giorno sono iscritti i seguenti argomenti:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione del Responsabile dei servizi;
- 4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

L'ODV dà quindi inizio ai lavori come segue.

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009

In merito al primo punto l'OdV procede all'esame dei sottoindicati documenti di gestione al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- a) Relazione illustrativa al conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2024 approvata con delibera della Giunta Comunale n. 21 del 03/04/2025 ad oggetto: *Art. 175 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 - Approvazione della relazione al rendiconto 2023 e prospetto rendiconto 2024*;
- b) Piao 2024 approvato con delibera G.C. n. 10 del 01/02/2024;

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva:

- Nel 2024 la Giunta Comunale con delibera n. 10 del 01/02/2024 ha approvato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, contenente – tra l'altro - il Piano della Performance e i progetti specifici per Settore e Ufficio;
- Nell'anno 2024 la relazione sulla performance è stata sostituita da una relazione illustrativa delle attività svolte dagli Uffici Comunali allegata al Rendiconto 2024 (GC 21/2025);
- che la relazione illustrativa 2024 è redatta in forma chiara e di immediata comprensione ai cittadini e che essa è, pertanto, idonea alla sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009;
- che la citata relazione sarà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune a cura del funzionario incaricato del Servizio Segreteria;

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

L'O.d.V preliminarmente prende atto che la valutazione sulla performance dei dipendenti dell'ente relativa all'anno 2024 è stata eseguita con il sistema di valutazione proposto del Centro Studi della Marca Trevigiana ed approvato da questo Ente con delibera della Giunta Comunale n. 30 del 13.03.2019.

L'OdV prende atto che la struttura organizzativa del Comune è costituita da n. 4 settori funzionali così descritti:

Settore 1 – Personale

Settore 2 – Area Tecnica– Polizia Locale

Settore 3 – Area Servizi alla Persona

Settore 4 – Area Finanziaria – Segreteria;

e che il Sindaco in carica ha nominato – con riferimento all'anno 2024 - n. 2 Posizioni Organizzative (P.O.) ripartendo e assegnando a ciascuna i seguenti servizi corrispondenti ai seguenti Settori:

1 - Clementi Mara: Settori 1 – 3 – 4;

2 - Bricchese Paola: Settore 2.

Procede quindi all'esame delle valutazioni espresse dalle P.O. sui dipendenti in servizio al 31/12/2024, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine l'OdV si avvale dei dati contenuti nella tabella allegata *sub 1*, che non viene resa pubblica per riservatezza dei dati personali, in cui sono riportate, per ogni dipendente, le valutazioni per comportamenti organizzativi e le valutazioni per i risultati degli obiettivi di settore/ente dell'anno 2024, in cui sono evidenziate le valutazioni più alte ai fini della liquidazione della maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 24/05/2019:

L'OdV rileva:

Riguardo alle modalità di valutazione, le Posizioni Organizzative non hanno eseguito formali valutazioni intermedie (a metà anno) ma solo quelle conclusive. Nel corso dell'anno le P.O. si sono costantemente confrontate per le vie brevi con i propri collaboratori al fine di verificare l'andamento delle attività, nell'ottica del mantenimento degli standards minimi.

N. 1 dipendente con contratto a tempo determinato (cessato il 17/07/2024) è stato sottoposto al processo di valutazione ed è stata elaborata la scheda di valutazione della performance.

L'O.d.V quindi dà atto della sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dallo stesso decreto 150/2009, dal vigente contratto collettivo nazionale e dal contratto integrativo dell'Ente del 24/05/2019, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

3) Valutazione dei Responsabili di servizio

L'OdV procede quindi alla valutazione delle performance delle P.O. A tal fine ritiene di incontrare il Sindaco e i Responsabili dei Servizi, allo scopo di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;

- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- c) l'effettività degli obiettivi raggiunti mediante produzione di atti/documenti/dichiarazioni idonei allo scopo;

Quanto alle valutazioni sull'operato (comportamenti e obiettivi) dei responsabili dei servizi, l'O.d.V. esprime le seguenti considerazioni:

Con riferimento al Piao e al PEG adottati dalla Giunta Comunale nel 2024, si ritiene che le P.O. abbiano adempiuto – compatibilmente con le risorse umane e strumentali loro assegnate – al mantenimento dei livelli di operatività ed efficienza degli Uffici e dei Servizi Comunali.

Come è evidenziato nella relazione illustrativa allegata al Rendiconto 2024, i responsabili hanno gestito i processi di competenza di ogni Ufficio loro affidato e pertanto hanno assolto agli incarichi loro affidati dal Sindaco e dal PIAO.

L'O.D.V. pertanto, nell'assegnazione dei punteggi alle 2 P.O. nominate nel Comune, ritiene di procedere con punteggi che non si discostano sostanzialmente con la valutazione positiva espressa nell'annualità precedente.

La media dei punteggi assegnati nelle schede di valutazione individuale e sulla performance organizzativa sono poi stati riportati nella tabella allegata sub 3.

4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, proponendo il miglioramento del processo come di seguito indicato.

I responsabili di Settore curino la valutazione intermedia del personale, sia a livello di progetti di settore che a livello individuale (comportamenti).

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) convalida la relazione illustrativa al Rendiconto 2024 quale relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 ;
- b) convalida la valutazione dei responsabili dei servizi (P.O.);
- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente;

L'Organismo dà atto che la fase di valutazione del personale riferita all'anno 2024 può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto riportato nel presente verbale, che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'O.D.V.

dott.ssa Eva Rossi

F.to Eva Rossi

Il segretario dell'ODV

Roberto Galet

F.to Roberto Galet

Comune di Torre di Mosto

Valutazione della performance anno 2024

Punteggio dipendenti in ordine alfabetico

	DIPENDENTE	SCHEDA	PROGETTO OB.	TOTALE
		punteggio	punteggio	punt.pond.
1	Omissis	8,90	15,68	24,58
2	Omissis	8,44	17,11	25,55
3	Omissis	8,33	15,23	23,56
4	Omissis	8,03	15,83	23,86
5	Omissis	7,86	14,00	21,86
6	Omissis	8,52	17,64	26,16
7	Omissis	7,76	16,28	24,04
8	Omissis	8,90	15,68	24,58
9	Omissis	8,10	14,56	22,66
10	Omissis	7,50	15,75	23,25
11	Omissis	8,28	15,83	24,11
12	Omissis	7,57	16,45	24,02

Allegato 2

Comune di Torre di Mosto

Valutazione della performance anno 2024

Elenco dei dipendenti in ordine di punteggio

N.	MATR. DIPENDENTE	PUNTI SCHEDA	PUNTI PROGETTI	TOTALE PUNTI
1	11	8,52	17,64	26,16
2	29	8,44	17,11	25,55
3	18	8,90	15,68	24,58
4	32	8,90	15,68	24,58
5	14	8,28	15,83	24,11
6	46	7,76	16,28	24,04
7	48	7,57	16,45	24,02
8	43	8,03	15,83	23,86
9	17	8,33	15,23	23,56
10	47	7,50	15,75	23,25
11	20	8,10	14,56	22,66
12	33	7,86	14,00	21,86

Allegato 3

Comune di Torre di Mosto

Valutazione della performance anno 2024

Responsabili di Servizio
(P.O.)

N.	DIPENDENTE	AREA	SCHEDA	PROGETTO OB.	TOTALE
			punteggio	punteggio	punt.pond.
1	CLEMENTI MARA	E.Q.	28,43	28,00	28,13
2	BRICHESE PAOLA	E.Q.	28,18	27,16	27,47