

COMUNE DI TORRE DI MOSTO

Città Metropolitana di Venezia

Organismo di Valutazione

Verbale n. 1 per l'anno di valutazione 2019

L'anno duemilaventi, addì venticinque del mese di maggio, alle ore 14.30, nella Casa Comunale, a seguito di formale convocazione del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei signori:

1.	Dott.ssa Luigia Maria Forlin, Segretario Comunale - Presidente;
2.	Dott.ssa Chiara Nardo - componente esterno;

E' presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo il sig. Roberto dott. Galet, dipendente del Comune di Torre di Mosto, presso Uff. Segreteria.

All'ordine del giorno sono iscritti i seguenti argomenti:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di servizio;
- 4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- 5) Presa d'atto della relazione predisposta dall'ente sull'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

L'ODV dà quindi inizio ai lavori come segue.

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009

In merito al primo punto l'OdV procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- a) Piano esecutivo di Gestione/Piano delle risorse e degli obiettivi;
- b) Raffronto fra il citato documento di programmazione e la relazione sulla performance presentata alla Giunta Comunale ed approvata con delibera n. 41 in data 05/05/2020.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva:

- il sostanziale raggiungimento degli obiettivi indicati nel P.E.G. 2019, come attestato nella relazione sulla performance presentata alla Giunta Comunale ed approvata con delibera n. 41 in data 05/05/2020;
- che la relazione sulla performance 2019 è redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e procede, pertanto, alla sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009;

- che la citata relazione sulla performance 2019 sarà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune a cura del funzionario incaricato del Servizio Segreteria;

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

L'O.d.V preliminarmente prende atto che la valutazione sulla performance dei dipendenti dell'ente relativa all'anno 2019 è stata eseguita con il sistema di valutazione proposto del Centro Studi della Marca Trevigiana ed approvato da questo Ente con delibera della Giunta Comunale n. 30DEL 13.03.2019.

L'OdV procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine l'OdV si avvale dei dati contenuti nella tabella seguente in cui sono riportate, per ogni dipendente, le valutazioni per comportamenti organizzativi e le valutazioni per i risultati degli obiettivi di settore/ente dell'anno 2019, ed in cui sono evidenziate le valutazioni più alte per settore ai fini della liquidazione della maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 11 del CCI sottoscritto il 24/05/2019:

	DIPENDENTE	CAT.	SCHEDA	PROGETTO OB.	TOTALE
			punteggio	punteggio	punt.pond.
1	BORTOLUSSI GIULIA	D2	22,88	24,80	23,65
2	BOSO MANUEL	B5	25,03	24,80	24,98
3	CAMINOTTO FRANCESCO	C3	24,45	25,00	24,62
4	CLEMENTI MARA	D4	25,76	27,80	26,78
5	COSTANTIN ELENA	C3	24,54	24,40	24,50
6	FINOTTO CHIARA	C1	22,69	25,00	23,38
7	GALET ROBERTO	D4	26,00	25,80	25,92
8	MOMENTE' PAOLO	B3	25,00	24,80	24,96
9	MONTAGNER GIORGIO	C4	24,79	25,00	24,85
10	PASSARIELLO VALERIA	D1	26,28	27,10	26,69
11	REDIGOLO ANNALISA	C1	24,08	24,70	24,26
12	TREVISAN NICOLA	C6	23,91	24,80	24,18

Preso atto delle considerazioni del Segretario - presidente, l'OdV rileva:

Riguardo alle modalità di valutazione, i Responsabili non hanno eseguito formali valutazioni intermedie (a metà anno) ma solo quelle conclusive. Tuttavia l'OdV rileva che nel corso dell'anno i Responsabili di Posizione Organizzativa si sono costantemente confrontati per le vie brevi con i propri collaboratori al fine di verificare l'andamento delle attività previste nei documenti di programmazione, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

L'O.d.V quindi dà atto della sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dallo stesso decreto 150/2009, dal vigente contratto collettivo nazionale e dal contratto integrativo del 24/05/2019, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

3) Valutazione dei Responsabili di servizio

L'OdV, preso atto che uno dei Responsabili di Servizio, la P.O. dell'UTC (Arch. Valeria Passariello) è cessata dal servizio nel mese di gennaio 2020, non ritiene di incontrare formalmente i Responsabili dei Servizi, al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- c) l'effettività degli obiettivi raggiunti mediante produzione di atti/documenti/dichiarazioni idonei allo scopo;

considerato che nel corso d'anno 2019 i Responsabili stessi si sono confrontati direttamente con i Segretari che si sono avvicinati e, da ultimo, con il Segretario Presidente di questo OdV.

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (comportamenti e obiettivi) dei responsabili dei servizi formulate, il Segretario - presidente esprime le seguenti considerazioni:

Nel corso dell'anno 2019 si sono avvicinati n. 2 Segretari Comunali, fino al 01/12/2019, data in cui ha assunto l'incarico il sottoscritto il Segretario Presidente di questo OdV. Conseguentemente la valutazione dei Responsabili di Servizio è stata elaborata dai Segretari in carica fino al 30.11.2019 e confermata con il presente verbale anche dall'attuale Segretario presidente; la media dei punteggi assegnati nelle schede di valutazione individuale e sulla performance organizzativa sono poi stati riportati nella tabella sopra rappresentata.

L'OdV riscontra, anche per il 2019, che il Comune di Torre di Mosto, pur essendo organizzativamente ripartito in 4 settori, di fatto riconduce le responsabilità operative e gestionali a 2 Responsabili di Servizio, come segue:

I Settori:

- ❖ 1 "Polizia Locale e Personale,
- ❖ 3 "Servizi alla Persona, Demografici, Assistenza, protocollo, Cultura, Associazionismo, Sport e Tempo Libero"
- ❖ 4 "Servizi Finanziari, Ragioneria, Tributi, Segreteria, Commercio"

sono stati diretti dalla Sig.ra Mara Clementi;

- ❖ 2 "Tecnico Urbanistico, Lavori pubblici, Edilizia Privata"

è stato diretto dalla Sig.ra Valeria Passariello.

Nel corso dell'anno i due Responsabili, ciascuno per i propri ambiti di azione e gestione, hanno sovrinteso ai progetti affidati dall'Amministrazione ad ogni ufficio coordinando i gruppi di lavoro, per il conseguimento dei risultati attesi.

Come è evidenziato nella relazione sulla performance presentata alla Giunta Comunale (Delibera GC n. 41 in data 05/05/2020), i responsabili hanno assolto agli incarichi e agli obiettivi programmatici loro affidati.

4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, proponendo il miglioramento del processo come di seguito indicato.

L'O.d.V. propone i seguenti miglioramenti:

I responsabili di Settore curino la valutazione intermedia del personale, sia a livello di progetti di settore che a livello individuale (comportamenti).

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2019 sono stati raggiunti e di aver proceduto alla validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 ;
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei responsabili dei servizi;
- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;
- d) L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto riportato nel presente verbale, che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

5) Attestazione in ordine all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

In ordine al punto 5 all'ordine del giorno, l'OdV dà atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità come da attestazione che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE **dott.ssa Luigia Maria Forlin**

IL COMPONENTE ESTERNO **dott.ssa Chiara Nardo**



The image shows two handwritten signatures in blue ink. The first signature is for Luigia Maria Forlin, and the second is for Chiara Nardo. Each signature is written over a horizontal line.