



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

35041 Via A. Volta, 4 - C.F. 82002930285 - Tel. (049) 525162 - 525034 - Fax (049) 9100347
www.comune.battaglia-terme.pd.it - personale@comune.battaglia-terme.pd.it
posta certificata: battagliaterme.pd@cert.ip-veneto.net

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 08.11.2018 Contratto 22.11.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario Comunale Reggente Componenti - Responsabile Servizio Finanziario - Personale Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL (<i>elenco sigle</i>) Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL - UIL FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Conferma istituti CCDI 2016 - 2018 giuridico c) Conferma Costituzione e Utilizzo 2016 - 2018
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non Prevista in questa fase
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non Previsto e quindi Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, con Deliberazione G.C. n. 62 del 5/7/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009). Inserito nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione – Aggiornamento 2018-2020, approvato con D.G.C. n. 11 del 31/1/2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	

		La Relazione sulla <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, in data 27/9/2018, acquisita al prot. com.le n. 8855 del 15/10/2018.
--	--	---

Eventuali osservazioni



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (sono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Oggetto e validità del contratto.
- Articolo 2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 399 del 13.11.2018.
- Articolo 3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4. Quantificazione e definizione criteri riparto produttività collettiva e individuale
- Articolo 5. Progetti specifici
- Articolo 6. Incentivi funzioni tecniche
- Articolo 7. Rinvio a schema utilizzo
- Allegato 1 Tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	41.403,84
INDENNITA' DI COMPARTO	7.514,64
SPECIFICHE RESPONSABILITA' lettera f	19.333,33
SPECIFICHE RESPONSABILITA' lettera i	900,00
INDENNITA' DI RISCHIO	360,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.044,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	635,00
PRODUTTIVITA'	20.538,30
PROGETTI SPECIFICI (Fiera)	1.925,78
FUNZIONI TECNICHE	8.000,00
TOTALE	101.654,89

C) Effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di accordo annuale sottoscritta non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale



relativa al CCDI 2016/2018, per la parte relativa alle indennità.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, applicando al personale il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance e della trasparenza (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 17.11.2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche nell'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, l'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dalla presente ipotesi di accordo annuale, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

* * * * *



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 399 del 13.11.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	87.615,06
Risorse variabili	6.039,83
Residui anni precedenti	
Totale	93.654,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo la previgente disciplina contrattuale vengono definite in un unico importo contrattuale che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (art. 67, c. 1 CCNL 2018) in € 99.011,09.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Differenze Incrementi retributivi (PEO Storiche)	1.600,70
RIA e Assegni ad Personam Personale Cessato	1.274,13
Totale	2.874,83

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
1,2% M.S. 1997 - Art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018	5.902,37
Frazioni RIA Personale Cessato	137,46
Totale	6.039,83

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
EVENTUALI DECURTAZIONI (Rispetto Tetto 2016)	182,21
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	14.088,65
Totale riduzioni	14.270,86

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	87.615,86
Risorse variabili	6.039,83
Residui anni precedenti	
Totale	93.654,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 78.555,81 relative a:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	41.403,84
INDENNITA' DI COMPARTO	7.514,64
SPECIFICHE RESPONSABILITA' lettera f	19.333,33
SPECIFICHE RESPONSABILITA' lettera i	900,00
INDENNITA' DI RISCHIO	360,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.044,00
FUNZIONI TECNICHE	8.000,00
Totale	78.555,81

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2016-2018, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di specifica normativa (funzioni tecniche).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.099,08 così suddivise:

Descrizione	Importo
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	635,00
PRODUTTIVITA'	20.538,30
PROGETTI SPECIFICI (Fiera)	1.925,78
Totale	23.099,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	78.555,81
Somme regolate dal contratto	23.099,08
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	101.654,89



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 70.555,81 (comprehensive delle indennità per specifiche responsabilità, rischio e disagio ricorrenti corrisposte nell'ultimo decennio), sono finanziati con le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 87.615,06

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e successivamente all'approvazione della relazione sulla performance 2018.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	85.120,04	85.519,14	87.615,06	
Risorse variabili	7.051,04	7.051,04	6.039,83	
Residui anni precedenti				
Fondo posizioni Organizzative	26.455,71	26.455,71	26.375,00	
Totale	118.626,79	119.025,89	120.029,89	
A detrarre Differenziali PEO	197,60	596,70	1.600,70	
Totale limite da rispettare	118.429,19	118.429,19	118.429,19	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 18101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 399 del 13/11/2018 è impegnato al capitolo 18101 del bilancio di previsione finanziario 2018/2021.

Battaglia Terme, lì 23 novembre 2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Gianni Ceretta



