



COMUNE DI BOARA PISANI

Piazza Athesia, 2 – 35040 BOARA PISANI (PD)

Tel. (0425) 484008 – Fax (0425) 48221 – Part. IVA 02034560280 – Cod. fisc. 82002770285

COMUNE DI BOARA PISANI – PROV. DI PADOVA

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2014

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 31.03.2014

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2014	1
Sommario.....	2
Premessa	3
Informazioni generali sull'Amministrazione	3
Descrizione dell'Amministrazione	3
Obiettivi di accessibilità	4

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	COMUNE DI BOARA PISANI – PROVINCIA DI PADOVA
Sede legale (città)	BOARA PISANI – PIAZZA ATHESIA, 2
Responsabile Accessibilità	Da nominare
Indirizzo PEC per le comunicazioni	boarapisani.pd@cert.ip-veneto.net

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE COMUNALE.

Obiettivi di accessibilità

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Garantire l'adeguamento alle nuove disposizioni recate dalla Legge 221/2012 ed ottenimento dell'autorizzazione all'utilizzo del logo di accessibilità ai sensi della Legge 4/2004 e dei requisiti tecnici previsti dal D.M. 8 agosto 2005.	Restyling del sito attuale in coerenza con le nuove disposizioni di legge in materia di trasparenza e di accessibilità.	05/2014
Formazione informatica	Accrescere la cultura degli operatori sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.	Si intende formare il personale che produce documenti informatici pubblicati online, affinché i documenti rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione.	12/2014
Postazioni di lavoro	Garantire postazioni di lavoro adeguate a disposizione di dipendenti con disabilità.	Analisi della situazione esistente e programmazione degli acquisti in coerenza con le eventuali esigenze manifestate.	12/2014
Responsabile dell'accessibilità	Definizione del ruolo e identificazione delle policy di controllo e verifica.	Formalizzazione del conferimento dell'incarico e attribuzione delle deleghe in riferimento alle attività di vigilanza.	12/2014