

COMUNE DI CAMPODORO

PROVINCIA DI PADOVA

**Verbale di Deliberazione della
GIUNTA COMUNALE NR. 9 del 31-01-2017**

OGGETTO: Approvazione criteri per l'istituzione e funzionamento del comitato unico di garanzia (CUG) e piano triennale delle azioni positive 2017-2019.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 78 Reg. Pubbl.
Si certifica che copia del
presente verbale viene
pubblicata oggi
11-02-2017

all'Albo Pretorio, ove rimarrà
esposta per 15 giorni
consecutivi,
fino al
26-02-2017

IL MESSO

Altresì, contestualmente alla
pubblicazione, viene
trasmessa copia del presente
verbale:

☐ **per elenco ai Capigruppo
Consiliari.**

**CERTIFICATI DI
ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente
deliberazione è stata
pubblicata nelle forme di
legge all'Albo pretorio del
Comune ed è divenuta
ESECUTIVA dopo 10 giorni
dall'avvenuta pubblicazione,
ai sensi dell'art. 134 del
D.Lgs. 267/2000, il giorno

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scarangella Luca

L'anno duemiladiciassette addì trentuno del mese di gennaio alle ore 16:00 nella
Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Ramina Massimo	Sindaco	Presente
Gottardo Vincenzo	Assessore	Presente
Artuso Roberta	Assessore	Assente

Totale: Presenti: 2 Assenti: 1

Assiste alla seduta il Dott. Scarangella Luca, Segretario Comunale.

Il Sig. Ramina Massimo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e,
riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Sindaco	Il Segretario Comunale
F.to Ramina Massimo	F.to Dott. Scarangella Luca

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.21 L. 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

VISTO che il segretario comunale con proprio provvedimento prot. 1206 del 27/02/2016 ha nominato il Presidente ed il componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO che l'art. 21 comma 1 lett. c) della L.183/2010, modificando l'art.57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

VISTA la Direttiva emanata da "Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità – avente per oggetto: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

RILEVATO che il CUG individui i criteri per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative alla convocazione, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc..;

RICHIAMATO inoltre il D.lgs. del 01/04/06 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO che il Presidente del CUG ha trasmesso, per la relativa adozione:

- il documento recante “Criteri per l’istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato in sub “A”;
- il piano triennale delle azioni positive per il periodo 2012/2014 allegato in sub. “B”;;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

VISTI i pareri resi ai sensi del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano:

DELIBERA

Per le motivazione di cui in premessa:

1. di approvare i “Criteri per l’istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” allegato sub “A” al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il “Piano Triennale delle azioni positive 2017-2019” allegato sub “B” al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
3. di dare atto che la presente deliberazione non è rilevante sotto il profilo contabile;
4. con successiva votazione ad esito favorevole unanime, di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

-
- allegato sub “A” “Criteri per l’istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”
 - allegato sub “B” “Piano Triennale delle azioni positive 2017-2019”

PARERI

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell’art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000:

Il Responsabile del Servizio
F.to Scarangella Luca
