

**COMUNE DI CAMPODORO**

PROVINCIA DI PADOVA

**Verbale di Deliberazione della  
GIUNTA COMUNALE NR. 34 del 27-03-2018**OGGETTO: **Approvazione relazione performance 2017.****REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

N. 294 Reg. Pubbl.  
Si certifica che copia del  
presente verbale viene  
pubblicata oggi  
08-05-2018

all'Albo Pretorio, ove rimarrà  
esposta per 15 giorni  
consecutivi,  
fino al  
23-05-2018

IL MESSO  
\_\_\_\_\_

Altresì, contestualmente alla  
pubblicazione, viene  
trasmessa copia del presente  
verbale:

per elenco ai Capigruppo  
Consiliari.

**CERTIFICATI DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente  
deliberazione è stata  
pubblicata nelle forme di  
legge all'Albo pretorio del  
Comune ed è divenuta  
**ESECUTIVA** dopo 10 giorni  
dall'avvenuta pubblicazione,  
ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.  
267/2000, il giorno

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Scarangella Luca

L'anno duemiladiciotto addì ventisette del mese di marzo alle ore 17:30 nella  
Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Ramina Massimo	Sindaco	Presente
Gottardo Vincenzo	Assessore	Presente
Artuso Roberta	Assessore	Presente

Totale:                      Presenti:      3                      Assenti:      0

Assiste alla seduta il Dott. Scarangella Luca, Segretario Comunale.

Il Sig. Ramina Massimo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e,  
riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Sindaco  
F.to Ramina Massimo

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Scarangella Luca

## LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, prevede la definizione e lo sviluppo di un ciclo della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;
- l'art. 10, comma 2, lett. b) del sopracitato decreto stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigono la relazione annuale sulla performance che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione e che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Richiamato l'atto di segnalazione n. 1 del 24 gennaio 2018 approvato con delibera n. 63 del 24/01/2018 del Consiglio dell'Autorità dell'ANAC concernente ipotesi di conflitto di interesse nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza nominato componente il Nucleo di Valutazione di enti locali di cui all'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con il quale, si precisa, fra l'altro, che l'art. 14 del D.lgs 150/2009 non trova applicazione nei confronti delle regioni e degli enti locali; gli enti locali, quindi, non solo non sono tenuti a dotarsi dell'OIV, potendo attribuire le funzioni ad altri organismi, quali i nuclei di valutazione, ma ad essi nemmeno si applicano le previsioni in tema di incompatibilità e/o conflitto di interessi per la nomina dei componenti degli organismi di controllo, quale nello specifico il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) individuato nella figura del segretario comunale;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 34 del 12/03/2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del Comune di Campodoro;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 64 del 05/05/2012 con la quale è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Ritenuto che i responsabili dei servizi per l'anno 2017 sono stati nominati dal sindaco del comune di Gazzo, ente capofila nella convenzione con questo ente per lo svolgimento in forma associata di funzioni fondamentali, giusto ultimo decreto prot. n. 0006595 del 25/07/2017, in continuità con il precedente, e nello specifico:

- Stella dott.ssa Carla Patrizia per il I settore Amministrativo-contabile
- Grasso dott. Nicola-Massimiliano per il II settore Area "Servizi Demografici e Attività Produttive"
- Ramina dott. Mariano per il III settore Area "Servizi Tecnici"

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

- il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione G.C. n. 41/2008 come successivamente modificato ed integrato, ed in particolare l’art. 95 sulla nomina e il funzionamento del Nucleo di Valutazione con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione sottolineato che il comma 2 prevede: “Il nucleo di valutazione è composto in via monocratica dal Segretario comunale”;

Visto l’articolo 169 del D.Lgs n. 267/2000 riguardante il PEG, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance;

Visto l’art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e il vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;

Richiamata la delibera consiliare nr. 10 del 31/03/2017, esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2018-2019;

Richiamata la DGC n. 32 del 31/03/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, durante l’esercizio 2017, con l’allegato A) sono state assegnate ai responsabili dei servizi delle dotazioni finanziarie (P.E.G.) per l’anno 2017, nonché con l’allegato B, approvato il Piano della performance stabilendo che lo stesso poteva essere modificato dalla Giunta Comunale, oltre che secondo le modalità di cui all’art. 4.3 del vigente regolamento per la misurazione della performance, nonché;

Richiamata, altresì, la DGC n. 81 del 31/07/2017 ad oggetto: “Approvazione Variazioni del Piano di assegnazione delle Risorse finanziarie per la gestione esercizio 2017 (P.E.G.) e modifiche del Piano della Performance 2017.”;

Riscontrato che i responsabili dei servizi hanno operato sulla base degli indirizzi impartiti con la DGC n. 32/2017 e sss.mm.ii. oltre che secondo quanto previsto da parte del Consiglio Comunale negli atti programmatici e di bilancio di propria competenza;

Viste lo schema di relazione sulla performance per l’anno 2017 predisposto dai responsabili (allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto) ritenuto idoneo e conforme al Piano della performance approvato con la DGC n. 32/2017;

Visto il verbale del 27/03/2018 con il quale, ai sensi dell’art. 4.5 del “Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l’applicazione del sistema premiale del comune di Campodoro”, il nucleo di valutazione ha validato lo schema di relazione sulla performance per l’anno 2017 predisposto dai responsabili di settore;

Ritenuto pertanto necessario approvare il suddetto schema di relazione al fine di ottemperare alla normativa vigente in materia nonché al regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l’applicazione del sistema premiale del comune di Campodoro” più volte citato;

Dato atto che l’allegato in sub. A) costituisce anche l’obiettivo ai fini dell’art. 18 “Collegamento tra produttività ed incentivi” del CCNL. 01/04/1999;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Preso atto dei pareri inseriti nella presente deliberazione ed espressi ai sensi del comma 1, art. 49, del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267;

Ravvisata inoltre la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine del rispetto dei termini previsti nel richiamato regolamento per la misurazione e valutazione della performance;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge,

## **DELIBERA**

1. **la premessa** è richiamata a costituire parte integrante del successivo disposto;
2. **di approvare** lo schema di relazione della performance allegato in sub A) relativo allo stato di realizzazione degli obiettivi, fissati con DGC n. 32 del 31/07/2017 e ss.mm.ii. esecutiva e validati al Nucleo di Valutazione, come da verbale del 27/03/2018;
3. **di dare atto** che nell'esercizio 2017 sono stati realizzati gli obiettivi finalizzati al raggiungimento di significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, della qualità dei servizi istituzionali e dei servizi offerti all'utenza;
4. **di dare atto** che la Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente ex art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente";
5. **di rendere**, con separata ed unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.lvo 267/2000.

## **PARERI**

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000:

Il Responsabile del Servizio  
F.to Stella Carla Patrizia

---