

**COMUNE DI MASI (PD)**  
**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE**

VERBALE N. 7 DEL 25/05/2023	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 19.5.2023 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Art. 6, D.L. n. 80/2021 – 2023-2025
--------------------------------	---

Il Revisore Unico,

Vista la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 34 del 19.5.2023.

PREMESSO CHE:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

VISTO l'art. 6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato: "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti" il quale testualmente dispone:

- 1) Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
  - a. autorizzazione/concessione;
  - b. contratti pubblici;
  - c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
  - d. concorsi e prove selettive;
  - e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
- 2) L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative

significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

- 3) Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

TENUTO CONTO che con l'approvazione del Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, risultano pertanto "assorbiti" dallo stesso i seguenti documenti:

1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198; disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Masi conta, alla data del 31.12.2022, n. 5 dipendenti;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 21.12.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27.04.2023 è stato approvato il rendiconto consuntivo della gestione finanziaria esercizio 2022”;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27.04.2023 è stato approvato bilancio di previsione relativo al triennio 2023/2025 e i relativi allegati e il documento unico di programmazione semplificato aggiornato;

RILEVATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Masi è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

- Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
- Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
  - Sottosezione 2.3 Anticorruzione;
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano:
  - Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa;

- Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

TENUTO CONTO che il sottoscritto deve esprimere il proprio sulla sezione 3, sottosezione 3.3.1 del PIAO, con riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

VISTA la proposta di Giunta Comunale n. 34 del 19.05.2023;

TUTTO ciò premesso, il **REVISORE DEI CONTI**

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 19.05.2023, avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Art 6, D.L. n. 80/2021 – 2023/2025" ed in particolare sulla sezione 3, sottosezione 3.3.1 del PIAO, con riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.

L'Organo di Revisione

*Dr. Venica Maurizio*

