



COMUNE DI MASI

35040 - PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Libertà n. 1-3 – Tel. 0425-591130 – Fax 0425-591140 – Partita I.V.A. 01931960288 – Cod Fisc. 82001470283

COPIA

Deliberazione N. 62

In data 23-10-2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE ALLO STANZIAMENTO DELLE RISORSE INCREMENTALI PER IL SALARIO ACCESSORIO PER UN IMPORTO CORRISPONDENTE ALLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 ART. 79, COMMA 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventitre** del mese di **ottobre** alle ore **15:00**, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

			INGIUST.
GALASSINI COSIMO	SINDACO	Presente	
BURATO LARA	ASSESSORE	Presente	
FACCIOLI ELISA	ASSESSORE	Presente	

Partecipa alla seduta in videoconferenza il Segretario Comunale **SARA TILLATI**.

Il **SINDACO COSIMO GALASSINI** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Deliberazione G.C. n. **62** del 23-10-2024

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO STANZIAMENTO DELLE RISORSE INCREMENTALI PER IL SALARIO ACCESSORIO PER UN IMPORTO CORRISPONDENTE ALLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 ART. 79, COMMA 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

Deliberazione N. 62 del 23-10-2024

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO STANZIAMENTO DELLE RISORSE INCREMENTALI PER IL SALARIO ACCESSORIO PER UN IMPORTO CORRISPONDENTE ALLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 ART. 79, COMMA 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 18.10.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026", e la successiva deliberazione n. 29 del 28.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 28.12.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art.151, D.Lgs. n.267/2000 e art.10, D.Lgs. n.118/2011)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 in 24.01.2024, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 in 31.01.2024, con la quale viene approvato il PIAO 2024/2026 e successivamente aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale n.35 in data 24.05.2024 e n.37 in data 05.06.2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 24.04.2024 avente ad oggetto: "Esame e approvazione del rendiconto consuntivo della gestione finanziaria esercizio 2023";

Dato atto che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance individuale attraverso sistemi premianti selettivi;
- nel sistema delineato nel D. Lgs. n. 165/2001, presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, è la costituzione del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021;

Richiamato l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

Dato atto che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021, il quale mantiene la suddivisione in:

A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

B. RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Rilevato che in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, gli Enti del comparto – in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021-, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018:

- le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Osservato che l'eventuale stanziamento incrementale di cui sopra non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., e che lo stesso stanziamento è destinato ad essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del ripetuto CCNL 16 novembre 2022, destinato quest'ultimo – come sopra riportato – al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di EQ;

Considerato che:

- il monte salari 2018 del Comune di Masi – come evincibile dai dati riportati nelle tabelle 12, 13 e 14 del conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 - risulta pari a € 158.537,00, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018;
- lo 0,22% di detto monte salari corrisponde a una somma complessiva annua di €. 348,78 che il Comune di Masi – avuto riguardo alla propria capacità di bilancio - ha la possibilità di stanziare a incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;
- l'Amministrazione ritiene di avvalersi della facoltà in specie, così da disporre di risorse incrementali da destinare, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/2021 per € 170,00 a parte variabile del fondo decentrato e per € 178,78 a risultato di pertinenza dei titolari incarichi di EQ;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere in merito, dando atto e ribadendo che:

- lo stanziamento incrementale di cui sopra, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 deve essere quantificato in € 348,78;
- il suddetto importo di € 348,78 è destinato ad essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art.79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il vigente Statuto comunale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo”;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Finanziario, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Ravvisata l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 88 del 21.12.2022 ad oggetto: "Approvazione delle misure organizzative aventi natura regolamentare per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in videoconferenza";

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **che** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di incrementare** di un importo complessivo pari a € 348,78 e corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Masi lo stanziamento da destinare:
 - alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, per € 170,00;
 - alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), per € 178,78;
3. **di dare atto** e far rilevare che l'ammontare di cui sopra deve essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022;
4. **di dare atto**, inoltre, che l'onere complessivo trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei Capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
5. **di assolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ente;

Stante l'urgenza del presente provvedimento, conseguente all'esigenza di procedere celermente con la quantificazione e formale costituzione del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari degli incarichi di EQ per il corrente anno 2024, con separata votazione unanime espressa nei modi e forme di legge, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO STANZIAMENTO DELLE RISORSE INCREMENTALI PER IL SALARIO ACCESSORIO PER UN IMPORTO CORRISPONDENTE ALLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 ART. 79, COMMA 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

<p>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA</p> <p>DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p> <p>(ART. 49 D. Lgs. 18-08-2000, N. 267)</p> <p>Masi, li 23-10-2024</p>	<p>Si certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria tecnica, sull'argomento in oggetto e si esprime pertanto il seguente parere:</p> <p>Favorevole</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>F.to SARA TILLATI</p>
<p>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</p> <p>DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p> <p>(ART. 49 D. Lgs. 18-08-2000, N. 267)</p> <p>Masi, li 23-10-2024</p>	<p>In relazione alla regolarità contabile, si esprime il seguente parere:</p> <p>Favorevole</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>F.to Elia Boldrin</p>

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to SARA TILLATI

IL PRESIDENTE

F.to COSIMO GALASSINI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto incaricato del servizio attesto che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'albo pretorio reg. n. _____ ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Masi, li _____

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to ALESSIA LISSANDRIN

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Masi, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Boldrin Elia



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

SI CERTIFICA che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Masi, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Boldrin Elia

