

COMUNE DI PERNUMIA

Provincia di Padova

IL REVISORE

Verbale n. 2 del 15 febbraio 2023

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023_2025

Il Revisore rag. Antonella Barcaro,

Vista la proposta di deliberazione n. 15 del 13.02.2023 ad oggetto: “Aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2023/2025 e revisione struttura organizzativa dell'ente”;

Visti:

- La proposta di deliberazione;
- la relazione della responsabile dell'area finanziaria nella quale viene verificato il rispetto per il triennio 2023-2025 dei vincoli imposti dal legislatore in materia di personale, nonché la sostenibilità finanziaria;

Richiamati:

- l'art.19, comma 8, della legge 448/2001 il quale stabilisce che “a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone che “i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione”;
- la normativa in materia di assunzioni di personale negli enti locali ed in particolare modo l'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazione della legge 28/06/2019, n. 58 e ss.mm.ii.;
- il D.M. 17.03.2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020 avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;

Accertato che il piano prevede:

per l'anno 2023

1. l'istituzione del posto di assistente sociale cat. D;
2. la copertura dei posti sottoelencati:

CAT. GIUR.	N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO	MODALITA' DI ASSUNZIONE
				Procedura avviata nel 2022 e in corso di svolgimento.
				Procedura avviata nel corso del 2022

3. la copertura dei posti che si renderanno vacanti nel corso dell'anno.

Per l'anno 2024

1. la copertura dei posti per il quali non si sia conclusa la specifica procedura nel corso del corrente esercizio;
2. la copertura dei posti che si renderanno vacanti;

Per l'anno 2025

Nessuna assunzione prevista

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione n. 15 del 13.2.2023.

Vicenza li 15 febbraio 2023

Il Revisore
