

COMUNE DI PERNUMIA

Provincia di Padova

Parere dell'organo di revisione sulla proposta di deliberazione
di Giunta Comunale ad oggetto

***“AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE, DELLA STRUTTURA
ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E DEL PIAO 2023-2025”.***

L'ORGANO DI REVISIONE

Rag. Antonella Barcaro

Verbale n. 20 del 21.11.2023

Il sottoscritto Revisore dei conti:

ESAMINATA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *“Aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale, della struttura organizzativa dell'ente e del piao 2023-2025”*;

VISTO l'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore del triennio 2011/2013;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. “Decreto Crescita”, convertito con modificazioni dalla legge 58/2009, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 162/2019, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno precedente, con la possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, che ha dato attuazione all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che il Comune di Pernumia, come emerge dai dati esposti nella proposta di delibera, risultanti dai documenti contabili ufficiali approvati, si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 del suddetto D.M.;

RILEVATO che, in ossequio all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente impostare la programmazione delle nuove assunzioni tenendo conto di tale limite di spesa potenziale massima, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 17.02.2023, esecutiva, con la quale il piano triennale di fabbisogno di personale e la struttura organizzativa dell'ente sono stati aggiornati e confluiti nel PIAO (G.C. 19 del 09.03.2023);
- la deliberazione di G.C. n. 56 del 29.06.2023, esecutiva, con la quale si è provveduto ad aggiornare il piao nella parte relativa al fabbisogno di personale e alla struttura dell'ente;

PRECISATO

che alla data odierna l'Ente in attuazione della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 14/2023 e 56/2023 ha concluso le seguenti procedure assunzionali:

Profilo	area.	Modalità di copertura	Avvio procedura	Area	Conclusion e procedura
Specialista amministrativo	Dei funzionari e della elevata qualificazione	scorrimento graduatoria	2022	Servizi demografici	Aprile 2023
Istruttore amm.vo	Area degli istruttori	scorrimento graduatoria	2022	Servizi demografici	Aprile 2023
Istruttore tecnico	Area degli istruttori	scorrimento graduatoria	2023	Area tecnica	Ottobre 2023
Istruttore tecnico	Area degli istruttori	scorrimento graduatoria	2023	Area tecnica	Novembre 2023
Assistente sociale	dei funzionari e della elevata qualificazione	Scorrimento graduatoria	2023	Area affari generali	Novembre 2023
Istruttore amm.vo /contabile	Area degli istruttori	Applicazioni e art. 52, comma 1bis. D.Lgs. 165/2001	2023	Area finanziaria	novembre 2023

RICHIAMATE:

- la delibera di G.C. n. 70 del 14.09.2023, esecutiva, con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie per collocamento a riposo del dipendente matricola 504, specialista contabile, con decorrenza 1 gennaio 2024;
- la delibera di G.C. n. 102 del 26.10.2023, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la mobilità in uscita del dipendente matricola 222, specialista amministrativo, con decorrenza 1 novembre u.s.;

VALUTATO che il Comune intende rivedere la struttura organizzativa e di procedere a:

- sopprimere l'area Affari Generali e inglobarla in quella finanziaria che prenderà il nome di "Area finanziaria e affari generali";
- all'interno della nuova area, sopprimere il posto di specialista amministrativo resosi vacante, di cui alla citata delibera 102;
- istituire 1 posto di istruttore amministrativo – area degli istruttori, da coprire mediante mobilità di personale da altro ente;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;

- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006) come da deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 19.01.2023;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto della Gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- è stato inviato alla BDAP il bilancio di previsione 2023-2025 ed il rendiconto 2022;
- ha rispettato il vincolo di pareggio di bilancio per l'anno 2022;

TENUTO CONTO CHE:

- la programmazione del fabbisogno di personale è in rapporto funzionale diretto con il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione e con il Piano Esecutivo di Gestione in quanto è con questo strumento che l'Ente individua gli obiettivi specifici da raggiungere e le connesse esigenze cui è legato il fabbisogno di personale;
- la programmazione tiene conto di quanto stabilito dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018) che, pur salvaguardando l'autonomia organizzativa costituzionalmente riconosciuta ai Comuni, costituisce comunque anche per essi un valido strumento di orientamento nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributaria, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CONCLUSIONE

Esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 110/2023, avente ad oggetto AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E DEL PIAO 2023-2025.

Vicenza, 21 novembre 2023

L'ORGANO DI REVISIONE
Rag. Antonella Barcaro