

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**  
**CATEGORIA DI APPARTENENZA: A / B1 / B3**

Allegato **B2**

Settore \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

1. Responsabilità	A	B	C	D
2. Impegno lavorativo e qualità della prestazione	A	B	C	D
3. Flessibilità	A	B	C	D
4. Relazioni con il gruppo	A	B	C	D
5. Rapporti con l'utenza	A	B	C	D
6. Autonomia ed Esperienza	A	B	C	D

(Valore: A = 5; B = 6,66; C = 8,33; D = 10)	Totale	30	40	50	60
---	--------	----	----	----	----

<b>Punteggio Raggiunto</b>				
----------------------------	--	--	--	--

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Settore

\_\_\_\_\_

Per presa visione: Il Dipendente

\_\_\_\_\_

**CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI  
TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO**

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 51 a 60	100%
Uguale o maggiore a 41 ma inferiore a 50	90%
Uguale o maggiore a 31 ma inferiore a 40	70%
Uguale a 30	0%

NOTA: La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Pernumia.