

COMUNE DI PIACENZA D'ADIGE

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PIACENZA D'ADIGE
PARTE ECONOMICA
ANNO 2019**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno 17 del mese di DICEMBRE

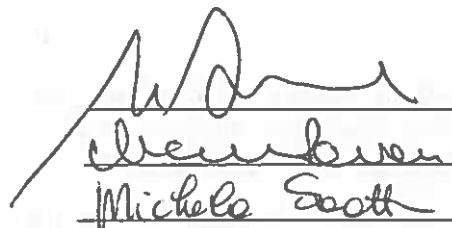
TRA

la **Delegazione di Parte Pubblica** (nominata con deliberazione G.C. n. 60 del 11.09.2018), così rappresentata:

Presidente: *ALBANO Marco*

Componente: *Michela Pavan*

Componente: *Michela Soattin*



E

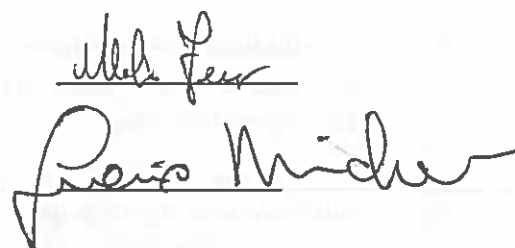
la **Delegazione di Parte Sindacale** così rappresentata:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP/CISL: Francesco Malin

Rappresentante dei lavoratori

Michele Smanio



viene così definito il testo del Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI), la cui autorizzazione alla stipula è stata approvata con delibera G.C. n. 84 in data 17/12/2019.

Premessa

Le parti precisano che stante l'assegnazione limitata della quota del fondo risorse decentrate dell'Unione Megliadina e della quota Fondo Posizioni Organizzative dell'Unione Megliadina attribuite al comune di Piacenza d'Adige a seguito del recesso dall'Unione Medesima, si concorda di coprire parte della quota del Fondo Posizioni Organizzative 2019 del Comune di Piacenza d'Adige non coperta dalla quota P.O. trasferita dall'Unione, con eccedenza di parte stabile del Fondo risorse decentrate del Comune di Piacenza dell'Anno 2019.

Le parti prendono atto che la restante parte del fondo P.O. 2019 sarà coperta mediante utilizzo di resti assunzionali come da atto di indirizzo della Giunta Com.le n. 80 del 03.12.2019.

Art. 1

Oggetto ed obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (d'ora in poi CCI) disciplina le materie demandate a tale livello dal CCNL 1.4.99, CCNL 18.5.2018 e successive modifiche e integrazioni.
2. La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al temperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
3. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Art. 2

Relazioni sindacali

1. Le relazioni sindacali si esplicano, nelle forme previste dal D. Lgs. 165/2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), attraverso la concertazione, la contrattazione, la consultazione e l'informazione.
2. Gli accordi sottoscritti sono distribuiti, a cura dell'Amministrazione, a tutti i dipendenti in servizio, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del Comparto. Gli accordi in vigore sono distribuiti ai nuovi assunti.

Art. 3

Interpretazione autentica

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, essa deve comunque far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.

Michael
Rovino
Mh
G

5. Gli accordi di interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

Art. 4

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2019 le Parti concordano di trasferire al Fondo Posizioni Organizzative 2019 la somma di € 8.138,87.
2. Il fondo risorse decentrate pertanto risulta così ripartito:

RIFER. CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
Totale fondo		32.412,06
Art. 33	Indennità di comparto (quota a carico fondo)	3.669,96
Art. 17, c. 2/b)	Progressione economica orizzontale consolidata	11.149,91
FONDO PEO 2019		3.000,00
Altre indennità Stabilite in parte normativa 2019/2021	Specifiche responsabilità, rischio, disagio, maneggio valori.	1.500,00
Somme da trasferire al Fondo Posizioni Organizzative		8.138,87
Risorse da contrattare		4.953,32
TOTALI	Totale utilizzo fondo	32.412,06

In merito all'utilizzo dei fondi sopra indicati si precisa che:

- a) Il fondo di produttività 2019 è pari ad € 32.412,06, la cui quota residua, al netto del pagamento delle progressioni consolidate, delle indennità di comparto, del fondo progressioni 2019, delle indennità (specifica responsabilità, rischio e disagio), sarà distribuito secondo i contenuti e metodologie del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 88 in data 19.11.2013 sulla base di una scheda di valutazione sul lavoro svolto complessivamente nell'anno.

Art. 5

Utilizzo delle risorse e miglioramento della produttività

Handwritten signature: *Enrico*

Handwritten signatures: *19*, *Mar*, *ref*, *ut*

Come previsto dal CCNL 21.05.2018, l'utilizzo delle risorse indicate nel precedente articolo è finalizzato al conseguimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e, quindi, alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale nel P.E.G.

A tal riguardo i responsabili di servizio, secondo le direttive del Sindaco e con il coordinamento del Segretario, provvederanno a verifiche intermedie dello stato di attuazione del P.E.G.

L'eventuale verifica negativa sarà opportunamente formalizzata, previo contraddittorio con gli interessati, con l'indicazione degli opportuni interventi correttivi. Per i responsabili di servizio la verifica sarà effettuata dal Segretario Comunale, sentito il Sindaco o gli Assessori di riferimento.

Qualora, nonostante gli interventi correttivi, le successive verifiche facessero registrare ulteriori risultati negativi, l'Amministrazione Comunale, previa contestazione delle carenze o inadempienze, si riserva la facoltà di rivedere l'area delle posizioni organizzative.

Art. 6

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti convengono che vengano effettuate progressioni orizzontali per l'anno 2019 per un importo pari ad € 3.000,00.
2. La progressione economica, in base alle risorse disponibili e contrattate del fondo, viene effettuata con decorrenza 1 gennaio e coinvolge il personale di Categoria B, C e D sulla base di quanto previsto nella parte normativa 2019/2021.
3. I posti messi a disposizione per le progressioni orizzontali, per ciascuno degli anni, sono determinati entro un budget annuo, come segue:

Anno	Spesa prevista
2019	€ 3.000,00

Eventuali ulteriori risparmi vengono riportati ad incremento del Fondo dell'anno successivo.

4. Vengono accantonate nel Fondo le risorse economiche necessarie per coprire il costo dei posti destinati a progressione nell'anno considerato.

Art. 7

Per quanto non diversamente disposto dal presente verbale, si conferma quanto pattuito con la precedente contrattazione decentrata.

enf

HP

Usc. Mario Enrico Micheli