



**DETERMINAZIONE N.R.G. 38  
del 26-02-2020**

**Ufficio: RAGIONERIA**

Numero di Settore: 7

**Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO  
2018 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, il quale nella nuova disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative concede agli Enti un anno di tempo per l'adeguamento;

PREMESSO che:

- per l'annualità 2018, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri e delle nomine dei Responsabili di Area, si è ritenuto di procedere alla corresponsione dell'indennità di risultato secondo i principi già in essere presso l'Ente;

- ai sensi del CCNL 31.03.1999 art. 10, il trattamento economico accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario; l'importo della retribuzione di risultato è graduato in una fascia di valori da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 45 del 19.06.2018, esecutiva, di approvazione del Piano degli Obiettivi 2018 ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione dei Responsabili di Area per l'anno 2018;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa dell'Ente è composta da diversi servizi, suddivisi in tre aree, al cui vertice è posto un Responsabile titolare di Posizione Organizzativa;

VISTI i Decreti con i quali il Sindaco ha nominato i Responsabili di Area e conferito loro la titolarità, definendone contestualmente la retribuzione di posizione e di risultato: nn. 1-2-3 del 02.01.2018, n. 5 del 30.04.2018 e n. 6 del 27.06.2018;

CONSIDERATO che l'attività dei Responsabili ed i risultati raggiunti sono stati oggetto di valutazione da parte del Segretario Comunale e del Nucleo di Valutazione anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTA la relazione del Nucleo di Valutazione del 16.05.2019, approvata con deliberazione di G.C. n. 57 dell'08.10.2019, nonché la relazione sulla performance 2018 e le singole schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi fissati, ed una valutazione che determina un'indennità di risultato nella misura massima stabilita per i tre Responsabili di Posizione Organizzativa;

RITENUTO opportuno pertanto, sulla base del giudizio espresso e dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi fissati dalla P.A., provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura percentuale spettante;

VISTO il C.C.I. parte economica 2018 del Comune di Piacenza d'Adige siglato il 17 dicembre 2019 nel quale, stante l'assegnazione limitata della quota del Fondo Posizioni Organizzative dell'Unione Megliadina attribuite al Comune di Piacenza d'Adige a seguito del recesso dall'Unione medesima, si concorda di coprire la quota parte del Fondo Posizioni Organizzative 2018 del Comune di Piacenza d'Adige non coperta dalla quota P.O. trasferita dall'Unione con eccedenza di parte stabile del fondo risorse decentrate dell'anno 2018, distribuendo l'eccedenza del fondo risorse decentrate, all'esito delle operazioni sopra descritte, equamente al 50% quale indennità di risultato delle Posizioni Organizzative 2018 e al 50% quale produttività attribuita al personale non titolare di P.O.;

CONSIDERATO che l'esito delle operazioni sopra descritte porta ad una disponibilità per l'indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa pari ad € 3.870,94, comprensiva di un'integrazione del Fondo Posizioni Organizzative comunicata dal liquidatore dell'Unione dei Comuni Megliadina in data successiva alla contrattazione di cui sopra pari ad € 158,98, e che pertanto le indennità dovranno essere riproporzionate a tale importo;

STABILITE pertanto le seguenti indennità di risultato a ciascun Responsabile di Area:

BERGO Alessio, cat. D2, Responsabile dell'Area Tecnica

Indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione di € 12.911,42 =

€ 3.227,86 riproporzionata ad € 1.682,54

SOATTIN Michela, cat. D5, Responsabile dell'Area Anagrafe, Demografici, Elettorale, Servizi Socio-Assistenziali e Servizi alla Persona

Periodo gennaio/giugno 2018

Indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione di € 16.000,00 per n. ore 30 su 48 per n. 6 mesi su 12 = € 1.250,00

Periodo luglio/dicembre 2018

Indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 per n. 6 mesi su 12 = € 1.500,00

Totale € 2.750,00 riproporzionata ad € 1.433,46

PAVAN Michela, cat. D1, Responsabile dell'Area Ragioneria, Personale e Tributi

Periodo gennaio/aprile 2018

Indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione di € 12.911,42 per n. ore 15 su 36 per n. 4 mesi su 12 = € 448,31 con una riduzione per malattia di € 12,93

Periodo maggio/dicembre 2018

Indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 per n. 18 ore su 36 per n. 8 mesi su 12 = € 1.000,00 con una riduzione per malattia di € 4,81

Totale € 1.448,31 con una riduzione per malattia di € 17,74, riproporzionate rispettivamente ad € 754,94 ed € 9,24;

VERIFICATO che il periodo dell'incarico si riferisce a tutto l'anno 2018, e che per i dipendenti incaricati di P.O. in convenzione l'indennità di risultato è stata riproporzionata sulla base delle ore effettuate per il Comune di Piacenza d'Adige;

VERIFICATO altresì che sussistono periodi di malattia da decurtare dalla liquidazione ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 112/08, i cui risparmi derivanti dall'applicazione di tale articolo costituiscono economie di bilancio;

PRESO ATTO che le schede individuali di valutazione sono state consegnate in copia agli interessati ed inserite nei rispettivi fascicoli personali;

RITENUTO pertanto di procedere alla liquidazione degli importi a titolo di retribuzione di risultato ai titolari di P.O. per tutto l'anno 2018;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa sulla quota del fondo risorse decentrate ad essa destinata;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa citate e qui ad ogni effetto riportate:

- 1) di prendere atto dell'esito della valutazione del risultato dell'attività e degli obiettivi raggiunti dai dipendenti incaricati di posizione organizzativa nell'anno 2018, ai sensi della relazione del Nucleo di valutazione del 16.05.2019, approvata con deliberazione di G.C. n. 57 dell'08.10.2019, della relazione sulle performance 2018 e delle schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale, e del C.C.I. parte economica 2018 del Comune di Piacenza d'Adige;
- 2) di dare atto che la somma di € 3.870,94 è disponibile al capitolo 1021/1 "Fondo salario accessorio", quale quota del fondo risorse decentrate destinato al Fondo Posizioni Organizzative (sub-impegno 230.1);
- 3) di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2018 ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nei singoli importi come in premessa indicato;
- 4) di demandare all'Ufficio personale l'attività pertinente al seguente provvedimento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente  
**ALBANO MARCO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 25-02-2020

Il Responsabile del servizio

**ALBANO MARCO**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 26-02-2020

Il Responsabile del servizio

**Pavan Michela**



# Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## DETERMINAZIONE N. 38 del 26-02-2020

**Ufficio: RAGIONERIA**

Numero di Settore: 7

**Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO  
2018 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**CIG**

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 27-02-2020 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO n. 3 del 26-02-2020 CIG</b>	
Su Impegno N° 1 sub n° 1 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto <b>INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018</b>	
<b>Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004</b> Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1021 Articolo</b> 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. <b>3.870,94</b>
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO n. 99 del 27-02-2020 CIG</b>
--

<b>Su Impegno N° 1 sub n° 1 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018</b>	
<b>Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004</b> Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. <b>3.870,94</b>
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN</b>	

\*\*\*\*\*

**Il Responsabile**  
**Pavan Michela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.