



## DETERMINAZIONE N.R.G. 112 del 03-08-2020

**Ufficio: RAGIONERIA**

Numero di Settore: 20

**Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') E DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2019**

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 in data 20.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI altresì il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente e il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO il decreto del Sindaco di Piacenza d'Adige n. 17/2019 in data 27.12.2019, con il quale è stata nominata la dott.ssa Michela Pavan Responsabile del Servizio Ragioneria-Personale-Tributi;

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 53 in data 24.09.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2019 assegnati a ciascun Responsabile di Area;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse*", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 04.06.2013 che approva il Regolamento Comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*, merito e premio;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- il CCI del Comune di Piacenza d'Adige sottoscritto in data 17.12.2019, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

DATO ATTO che è stato predisposto, a cura del Responsabile del Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti, come da relazione prot. n. 3305 del 03.08.2020;

RILEVATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, relativamente al limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

VISTA altresì la nota prot. n. 2837 del 30.06.2020, con la quale il Segretario Comunale quantifica le indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali 21 maggio 2018 e art. 11 del CCI del Comune di Piacenza d'Adige sottoscritto in data 17.12.2019;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### DETERMINA

- di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la *performance* individuale, per l'anno 2019, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco in atti (prot. n. 3305 del 03.08.2020);
- di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 4.953,32, oltre agli oneri a carico dell'Ente, che trova imputazione nel bilancio di previsione 2020/2022 sul fondo del cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" codice 1.01.01.01.004, impegno n. 284.3;
- di introitare al cap. di entrata 3138 "Introiti e rimborsi diversi" codice 3.05.02.03.004 le riduzioni dell'incentivo derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, pari a complessivi € 66,61;
- di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, le indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2019, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nella nota del Segretario Comunale in atti (prot. n. 2837 del 30.06.2020);
- di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 500,00, oltre agli oneri a carico dell'Ente, che trova imputazione nel bilancio di previsione 2020/2022 sul fondo del cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" codice 1.01.01.01.004, impegno n. 284.1.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente  
*Pavan Michela*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 03-08-2020

Il Responsabile del servizio

**Pavan Michela**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 03-08-2020

Il Responsabile del servizio

**Pavan Michela**



# Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 112 del 03-08-2020

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 20

**Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') E DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2019**

CIG

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 03-08-2020 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 14 del 03-08-2020 CIG</b>	
Su Impegno N° 3 sub n° 3 del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto RISORSE NETTE PER PRODUTTIVITA' 2019	
<b>Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004</b> Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1021 Articolo</b> 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
<b>Causale</b>	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2019
<b>Importo</b>	€. 4.953,32
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN
<b>RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 15 del 03-08-2020 CIG</b>	

Su Impegno N° 1 sub n° 1 del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto FONDO DA C.C.I. PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') E DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2019
Importo	€. 500,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

Accertamento N. 16 del 03-08-2020 a Competenza CIG	
5° livello 3.05.02.03.004 Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso da Famiglie	
Capitolo 3138 / Articolo INTROITI E RIMBORSI DIVERSI	
Causale	TRATTENUTA PER MALATTIA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') E DELLE INDENNITA PER SPECIFICHE RESPONSABILITA PER LANNO 2019
Importo 2020	Euro 66,61

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 290 del 03-08-2020 CIG	
Su Impegno N° 3 sub n° 3 del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto RISORSE NETTE PER PRODUTTIVITA' 2019	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2019
Importo	€. 4.953,32
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 291 del 03-08-2020 CIG	
Su Impegno N° 1 sub n° 1 del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto FONDO DA C.C.I. PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') E DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2019
Importo	€. 500,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
*Pavan Michela*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.