



## DETERMINAZIONE N.R.G. 89 del 01-06-2023

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 16

**Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 in data 20.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI altresì il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente e il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse*", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 04.06.2013 che approva il Regolamento Comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 in data 09.05.2019 che approva il Regolamento Comunale con i criteri generali di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative;
- il CCI del 17.12.2019 per il triennio normativo 2019 - 2021, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il CCI parte economica 2022 del 29.11.2022 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

DATO ATTO che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate

e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 17 del 01.03.2022, esecutiva, di approvazione del Piano degli Obiettivi e della Performance 2022 ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione dei Responsabili di Area per l'anno 2022;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa dell'Ente è composta da diversi servizi, suddivisi in tre aree, al cui vertice è posto un Responsabile titolare di Posizione Organizzativa;

VISTO il Decreto n. 02 del 30.12.2021, con il quale il Sindaco ha nominato i Responsabili di Area e conferito loro la titolarità, definendone contestualmente la retribuzione di posizione e di risultato;

CONSIDERATO che l'attività dei Responsabili ed i risultati raggiunti sono stati oggetto di valutazione da parte del Segretario Comunale e del Nucleo di Valutazione anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTA la validazione della performance anno 2022 del Nucleo di Valutazione del 16.05.2023, e la deliberazione di G.C. n. 25 del 23.05.2023 di approvazione della relazione sulla performance 2022, dalla quale deriva il raggiungimento degli obiettivi fissati, ed una valutazione che determina un'indennità di risultato nella misura massima stabilita per i tre Responsabili di Posizione Organizzativa;

RITENUTO opportuno pertanto, sulla base del giudizio espresso e dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi fissati dalla P.A., provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura percentuale spettante;

VISTO il C.C.I. parte economica 2022 del Comune di Piacenza d'Adige siglato il 29 novembre 2022 nel quale, stante l'assegnazione limitata della quota del Fondo Posizioni Organizzative dell'Unione Megliadina attribuite al Comune di Piacenza d'Adige a seguito del recesso dall'Unione medesima, si concorda di coprire la quota parte del Fondo Posizioni Organizzative 2022 del Comune di Piacenza d'Adige non coperta dalla quota P.O. trasferita dall'Unione con eccedenza di parte stabile del fondo risorse decentrate dell'anno 2022 per € 11.000,00;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 49 del 28.07.2022, con la quale si prende atto che a partire dall'anno 2019 la Giunta Comunale ha disposto l'utilizzo dei resti occupazionali derivanti dalla cessazione dal servizio di n. 1 dipendente il 01.07.2019 per l'integrazione del fondo delle risorse destinate alle posizioni organizzative nella quota del 50% pari ad € 10.940,67;

VISTO il comma 8 dell'art. 4 del Regolamento contenente i criteri generali di conferimento e revoca delle posizioni Organizzative, che stabilisce che per la retribuzione di risultato delle P.O. viene destinata una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato di tutte le P.O.;

STABILITE pertanto le seguenti indennità di risultato a ciascun Responsabile di Area, preso atto che nella relazione sulla performance 2022 il Nucleo di Valutazione valuta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari al 100%, con conseguente applicazione nella misura massima prevista dal vigente CCNL:

BERGO Alessio, cat. D3, Responsabile dell'Area Tecnica

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.911,42 = € 2.582,28

SOATTIN Michela, cat. D5, Responsabile dell'Area Anagrafe, Demografici, Elettorale, Servizi Socio-Assistenziali e Servizi alla Persona

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 = € 2.400,00

PAVAN Michela, cat. D1, Responsabile dell'Area Ragioneria, Personale e Tributi

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 = € 2.400,00

per complessivi € 7.382,28;

CONSIDERATO che l'esito delle operazioni sopra descritte porta ad uno sfioramento del limite del fondo per le posizioni organizzative per € 1.384,85, e che pertanto l'indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa deve essere ridimensionata in modo proporzionale all'importo complessivo di € 5.997,43, e precisamente:

BERGO Alessio € 2.097,87

SOATTIN Michela € 1.949,78

PAVAN Michela € 1.949,78 con una riduzione per malattia di € 15,54 e quindi pari a € 1.934,24;

VERIFICATO che il periodo dell'incarico si riferisce a tutto l'anno 2022;

VERIFICATO altresì che sussistono periodi di malattia da decurtare dalla liquidazione ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 112/08, i cui risparmi derivanti dall'applicazione di tale articolo costituiscono economie di bilancio;

PRESO ATTO che le schede individuali di valutazione sono state consegnate in copia agli interessati ed inserite nei rispettivi fascicoli personali;

RITENUTO pertanto di procedere alla liquidazione degli importi a titolo di retribuzione di risultato ai titolari di P.O. per tutto l'anno 2022;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa citate e qui ad ogni effetto riportate:

- 1) di prendere atto dell'esito della valutazione del risultato dell'attività e degli obiettivi raggiunti dai dipendenti incaricati di posizione organizzativa nell'anno 2022, ai sensi della validazione della performance anno 2022 del Nucleo di Valutazione del 16.05.2023, della deliberazione di G.C. n. 25 del 23.05.2023 di approvazione della relazione sulla performance 2022, delle schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale, e del C.C.I. parte economica 2022 del Comune di Piacenza d'Adige;
- 2) di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2022 ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nei singoli importi come in premessa indicato;
- 3) di dare atto che la somma di € 5.981,89 è disponibile sui seguenti capitoli:
  - € 5.321,32 cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" (PdC 1.01.01.01.004) sub impegno n. 91.1
  - € 209,83 cap. 1050 "Stipendi al personale Ufficio Contabile" (PdC 1.01.01.01.002) impegno n. 269
  - € 225,37 cap. 1081 "Stipendi al personale Ufficio Tecnico" (PdC 1.01.01.01.002) impegno n. 271
  - € 225,37 cap. 1401 "Stipendi al personale Ufficio Anagrafe e Stato Civile" (PdC 1.01.01.01.002) impegno n. 273;
- 4) di accertare l'economia di FPV di € 15,54 sul fondo dell'impegno 269 sul cap. 1050 "Stipendi al personale Ufficio Contabile";
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 7) di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 del D.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della Legge 190/2012.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

## Il Dirigente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



## DETERMINAZIONE N. 89 del 01-06-2023

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 16

**Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

CIG

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 01-06-2023 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 12 del 30-05-2023</b> CIG	
Su Impegno N° 1 sub n° 1 del 16-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 26-05-2022 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA DESTINATA A P.O.	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 5.321,32
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN
<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 13 del 30-05-2023</b> CIG	
Su Impegno N° del 30-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto INDENNITA DI RISULTATO 2022 DIP. PAVAN	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1050 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO CONTABILE	
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 209,83

<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 14 del 30-05-2023</b> CIG	
Su Impegno N° del 30-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto <b>INDENNITA DI RISULTATO 2022 DIP. BERGO</b>	
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1081 Articolo</b> STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. 225,37
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 15 del 30-05-2023</b> CIG	
Su Impegno N° del 30-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto <b>INDENNITA DI RISULTATO 2022 DIP. SOATTIN</b>	
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1401 Articolo</b> STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. 225,37
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 250 del 01-06-2023</b> CIG	
Su Impegno N° 1 sub n° 1 del 16-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 26-05-2022 avente per oggetto <b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA DESTINATA A P.O.</b>	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1021 Articolo</b> 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. 5.321,32
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 251 del 01-06-2023</b> CIG	
Su Impegno N° del 30-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto <b>INDENNITA DI RISULTATO 2022 DIP. PAVAN</b>	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1050 Articolo</b> STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO CONTABILE
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. 209,83
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 252 del 01-06-2023</b> CIG	
Su Impegno N° del 30-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto <b>INDENNITA DI RISULTATO 2022 DIP. BERGO</b>	
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo</b>	<b>1081 Articolo</b> STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. 225,37
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

<b>LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 20 n. 253 del 01-06-2023</b> CIG	
<b>Su Impegno N° del 30-12-2022 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto INDENNITA DI RISULTATO 2022 DIP. SOATTIN</b>	
<b>Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.004</b> Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
<b>Capitolo 1401 Articolo</b> STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE	
<b>Causale</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<b>Importo</b>	€. 225,37
<b>Beneficiario</b>	4 PERSONALE DIVERSO
<b>Quietanza</b>	VEDI ALLEGATO IBAN

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
*Pavan Michela*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.