



COMUNE DI PONSO

PROVINCIA DI PADOVA

e-mail: comune@comune.ponso.pd.it PEC: ponso.pd@cert.ip-veneto.net

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI PONSO PER L'ANNO 2022

Richiamata la preintesa sottoscritta il 30 novembre 2022:

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 91 del 21.12.2022 con la quale è stata autorizzata la firma definitiva del suddetto accordo decentrato;

Vista la Direttiva con la quale la Giunta Comunale del Comune di Ponso (PD) ha espresso gli indirizzi per la destinazione del fondo decentrato anno 2022;

Visto il Contratto collettivo decentrato (CCD) del Comune di Ponso, anni 2019-2021;

Visto il CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

per la parte pubblica:

- Dott. Michele Battiston – Segretario comunale Presidente

Per la parte sindacale:

Paola Gasperi (RSU)

Maurizio Galletto (CGIL)

Michele Magrini (UIL)

Francesco Malin (CISL) DELEGA

In data 28 dicembre 2022, viene convenuta la seguente destinazione fondo per l'anno 2022:

Art. 1 - Conferma Indennità di ufficiale di anagrafe rischio e maneggio valori rischio

Nelle more dell'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo, le parti convengono che sono confermate le disposizioni del Contratto decentrato integrativo 2017-2019

Art. 2 Indennità di servizio esterno personale polizia locale

Le parti convengono che al personale del servizio di polizia locale che svolge servizio esterno in via prevalente viene riconosciuta l'indennità di 1 euro giornaliero per i giorni di servizio effettivamente prestati in servizio esterno.

Art. 3 Progressioni economiche orizzontali (eventuale da definire)

Le parti convengono che per l'anno 2022 saranno utilizzate risorse per consentire la progressione economica orizzontale per n. 1 unità con selezione aperta a tutte le categorie e tutte le aree.

Art 4

Produttività

Le risorse residue rispetto agli utilizzi le finalità di cui agli artt. precedenti ed alle altre voci stabilite dal CCNL, saranno destinate alla produttività secondo i vigneti sistemi di valutazione e criteri stabili dal citato CCDI 2017-19.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Parti convengono che, in sede di contrattazione integrativa da avviarsi a inizio 2023, saranno rivisti i criteri per le progressioni economiche orizzontali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022, anche per quanto riguarda i criteri di valutazione dell'esperienza.

RICHIESTE DI PARTE SINDACALE

Parte sindacale chiede:

- 1) di rivedere l'attuale sistema dei rimborsi pasti del Comune di Ponso e istituire il buono pasto, previa verifica che questo non comporti sforamenti ai limiti alla spesa del personale e conseguente decurtamento della produttività;
- 2) che sia data la possibilità a tutto il personale di svolgere la formazione;
- 3) previsione di personale extra time per tutte e 3 le Aree.

Dott. Michele Battiston

Paola Gasperi (RSU)

Maurizio Galletto (CGIL)

Michele Magrini (UIL)

Francesco Malin (CISL)

NOTA A VERBALE:

Chiedo che i prossimi incontri siano svolti in presenza, poiché all'ultimo più di metà non ho potuto seguire e partecipare a causa della caduta del collegamento.

CISL FP Malin Francesco

