



COMUNE DI PONSO

PROVINCIA DI PADOVA

AREA 1

-RAGIONERIA-PERSONALE-TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 253 DEL 02-12-2019

Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

N. 528 Reg. Pubbl. Si dichiara che l'atto è stato pubblicato nelle forme di legge dal 03-12-2019 al 18-12-2019 all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Lì 03-12-2019

L'incaricato
Rosina Cristina

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la presente determinazione, si appone ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile Impegno n.
Lì, 02-12-2019

IL RESP.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to **Seren Marta**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Esaminata la presente determinazione, si appone ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Impegno n. :
Lì 02-12-2019

IL RESP.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to **Seren Marta**

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7 agosto 1990, n. 241, si avverte che, avverso il presente atto in applicazione del D.Lgs. 9 luglio 2010, n. 104, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere:

- per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione, al Tribunale Amministrativo regionale del Veneto *o in alternativa* entro 120 gg, sempre dall'ultimo di pubblicazione, al presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017, la seconda (comma 3), ricomprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 26.09.2016 con la quale si deliberava il recesso dall'Unione dei Comuni Megliadina dal 01.01.2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 68 in data 30/12/2016 e ss. mm. ii., mediante la quale si è provveduto a rideterminare la nuova dotazione organica del Comune di Ponso dall'anno 2017 a seguito del riassorbimento al proprio interno del personale già trasferito all'Unione a seguito del trasferimento di funzioni e servizi;

Vista la Determinazione n. 30 del 17.12.2015 mediante la quale veniva costituito il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2015 quantificato in € 3.148,61 (in quanto riferito all'unica dipendente);

Visto il verbale della riunione svoltasi in data 21.03.2019 in Borgo Veneto, fraz. Megliadino San Fidenzio, presso la sede della Ex Unione dei Comuni Megliadina, acquisito al prot. com.le il 07.05.2019 al n. 2685, nel quale si relaziona l'esito della discussione in cui le parti concordano nell'approvare la ripartizione della parte stabile e variabile del fondo risorse decentrate di cui alla relazione predisposta dal dott. Scacchi;

Visto altresì il verbale della riunione svoltasi in data 18.04.2019 in Borgo Veneto, fraz. Megliadino San Fidenzio, presso la sede della Ex Unione dei Comuni Megliadina, acquisito al prot. com.le il 07.05.2019 al n. 2685, nel quale si relaziona l'esito della discussione in cui le parti concordano nell'approvare la ripartizione delle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 15.05.2019 con la quale si è preso atto della quantificazione delle Risorse del salario accessorio dopo l'uscita dall'Unione dei Comuni Megliadina, avvenuta con decorrenza 01.01.2017 quantificate in complessivi € 56.049,38 di cui € 3.512,20 parte variabile;

Vista la successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 15.05.2019 con la quale si è stabilita la ripartizione del salario accessorio tra Fondo Risorse Decentrate e Indennità per Posizioni Organizzative, quantificata in € 52.537,18 parte stabile;

Richiamata la determinazione n. 252 del 02/12/2019 con la quale si è provveduto a costituire il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018;

Considerato che in relazione all'annualità 2019 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (solo dal 2019 e successivi);
- Art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

Considerato che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di costituire definitivamente, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (**ALL. A** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto);
2. Di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999, per € 2.000,00 (in quanto detto fondo non è mai stato trasferito all'ex Unione dei Comuni Megliadina, di cui questo Ente faceva parte fino al 31.12.2016);

3. Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 relativi alla spesa del personale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento.

- alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

- all'Organo di Revisione per la certificazione della determinazione del Fondo risorse decentrate 2019.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Rag. Marta Seren)

ANNO 2019 - Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21/05/2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 di Ponso + quota parte Fondo Unione Megliadina - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) -	23.685,79
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	998,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	470,68
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (DIPENDENTE B.R. TRASFERITO ALTRA AMM.)	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	25.154,87
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) -PRESUNTO	5.713,30
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	2.228,08
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	7.941,38
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.941,38
TOTALE	33.096,25
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	23.685,79
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	32.000,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	55.685,79
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	0,00
	LIMITE SUPERATO

1) costituzione fondo di una sola dipendente del comune di Ponso (Rosina Cristina) più costituzione fondo derivante da recesso Unione Megliadina così determinato:

€ 3.148,61 Fondo parte stabile quota Ente
 € 20.537,18 Fondo parte stabile quota Unione (delibera di G.C. n. 55 del 15.05.2019)

2) Calcolato come previsto dal parere ARAN prot. nr. 15354 del 6/9/2018 sulla base dei dipendenti dell'Unione Megliadina al 31.12.2015 trasferiti al Comune di Ponso dall'1.1.2017 e la dipendente del Comune di Ponso presente nella dotazione organica alla data del 31.12.2015 elenco:

Bottaro Renzo (Dipendente Unione)
 Vigato Luisa (Dipendente Unione)
 Seren Marta (Dipendente Unione)
 Polato Carlo (Dipendente Unione)
 Franchin Federica (Dipendente Unione)
 Gasperi Paola (Dipendente Unione)
 Grillo Chiara (Dipendente Unione)
 Ghirardo Michele (Dipendente Unione ed in congedo per pensionamento da maggio 2016)
 Naso Maurizio (Dipendente Unione)
 Olin Antonio (Dipendente Unione)
 Lolo Marilena (Dipendente Unione)
 Rosina Cristina (Dipendente comune)

3) Differenze riallineamento progressioni orizzontali vedi allegato

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (LEGENDA VOCI)

DESCRIZIONE
Risorse stabili
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. Ai sensi dell'art. 67, c. 1, CCNL 21 maggio 2018, in tale valore consolidato confluisce (esclusa la quota relativa alla dirigenza) anche l'importo annuale delle risorse previste dall'art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004, pari allo 0,2% del monte salari 2001, nel caso in cui tali somme non siano state utilizzate per gli incarichi di alta professionalità nel 2017. Una volta inserito, ovviamente, tale valore perde il vincolo di destinazione. Quindi, in concreto: - gli enti con dirigenza che nel 2017 avevano incarichi di alta professionalità, non devono inserire tale 0,20% nell'importo consolidato, poiché come per le posizioni organizzative questi incarichi sono finanziati con risorse di bilancio; - gli enti con dirigenza che nel 2017 non avevano incarichi di alta professionalità devono consolidare nel fondo la quota annuale dello 0,20%; - gli enti senza dirigenza devono consolidare nel fondo la quota annuale dello 0,20%.
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) NOTA BENE: per omogeneità di calcolo, tale voce è detratta dal valore del Fondo 2016, al fine di determinare il corretto valore di confronto.
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 Importo su base annua, pari a Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. NOTA BENE: Ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5, tali differenze, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. NOTA BENE: Ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5, tali differenze, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO Importo pari alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza.
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE In caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, c. 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente).
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015
a) Risorse variabili soggette a limitazione
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi.
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) Importo tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) Somme stanziate per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI
b) Risorse variabili non soggette a limitazione
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo.
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) e a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento.
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) Si tratta dell'incentivo previsto dall'art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018, da attribuire previa contrattazione dei criteri generali al personale degli uffici interessati al procedimento di riscossione delle entrate comunali relative a IMU e TARI.

Differenziale PEO							
		PEO G	POS. EC.	P.TIME	MESI	DIFF. INTERO	DIFF. P.TIME
Vigato Luisa	D1	D4	100%	12	€ 208,39	€ 208,39	
Seren Marta	D1	D2	100%	12	€ 51,35	€ 51,35	
Villani Leila	D1	D1	100%	12	€ -	€ -	
Rosina Cristina	C1	C5	100%	12	€ 121,29	€ 121,29	
Franchin Federica	C1	C2	83,33%	12	€ 23,27	€ 19,39	
Gasperi Paola	C1	C1	69,44%	12	€ -	€ -	
Olin Antonio	B1	B4	100%	12	€ 62,14	€ 62,14	
Lolo Marilena	B1	B1	100%	12	€ -	€ -	
Naso Maurizio	B3	B4	100%	7	€ 13,91	€ 8,11	

DIFFERENZIALE € 470,68