COPIA Reg.Gen. **212**

in data **18-10-2022**

COMUNE DI PONSO
PROVINCIA DI PADOVA

AREA 1
-RAGIONERIA-PERSONALE-TRIBUTI
DETERMINAZIONE N. 212 DEL 18-10-2022

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2022 - EX ART. 67 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 21.05.2018 E RICOGNIZIONE LIMITE SALARIO ACCESSORIO.

N. 393 Reg. Pubbl. Si dichiara che l'atto è stato pubblicato nelle forme di legge dal 20-10-2022 al 04-11-2022 all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Lì 20-10-2022

L'incaricato
Gasperi Paola

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la presente determinazione, si appone ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile
Impegno n.
Lì, 18-10-2022

IL RESP.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to **Seren Marta**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Esaminata la presente determinazione, si appone ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
Impegno n. :
N° 266
N° 267
N° 268
Lì 18-10-2022

IL RESP.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to **Seren Marta**

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7 agosto 1990, n. 241, si avverte che, avverso il presente atto in applicazione del D.Lgs. 9 luglio 2010, n. 104, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere:

- per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione, al Tribunale Amministrativo regionale del Veneto *o in alternativa*

entro 120 gg, sempre dall'ultimo di pubblicazione, al presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del CCNL 2016/2018, confermate con l'art. 9 del CCNL 2019/2021:

- articolo 67, comma 1, che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017;

- articolo 67, comma 2, che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;

- articolo 67, commi 3-4-5-6, che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili;

RILEVATO che in data 30.10.2019 è stato sottoscritto il contratto integrativo aziendale accordo decentrato integrativo 2019 - 2021;

VISTE:

- la Delibera di Giunta n. 6 del 29.01.2020 "Presa d'atto quantificazione risorse salario accessorio dopo l'uscita dall'Unione Megliadina - revoca delibera di giunta n. 54 del 15.05.2019";
- la Delibera di Giunta n. 7 del 29.01.2020 "Ripartizione salario accessorio tra fondo risorse decentrate e indennità per posizioni organizzative - revoca Delibera di Giunta comunale n. 55 del 15.05.2019";
- la Delibera di Giunta n. 81 del 30.12.2020 "Rettifica deliberazione di G.C. n. 7/2020 per corretta quantificazione retribuzione di posizione e risultato dal 01.01.2021";

RICHIAMATA la determina n. 159 del 20/10/2021 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2021 – ex art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

CONSIDERATO che anche in relazione all'annualità 2022 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (solo dal 2019 e successivi);
- Art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali al 01.03.2018;

- Art. 67 comma 2 lett. c): Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo delle RIA del personale cessato nell'anno precedente, confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio per l'intero ammontare;

CONSIDERATO che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2022 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (…), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (Fondo determinato dopo l'uscita dall'Unione dei Comuni Megliadina come da Delibere di Giunta Comunale di Ponso n. 6 e 7 del 29.01.2020);

RILEVATO che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di costituire definitivamente, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per complessivi *Euro* € 33.348,27, decurtato di € 553,93 per superamento limite ex art. 23, D. Lgs. n. 75/2017, per cui si determina un fondo annuo pari ad € 32.794,34, come da ***allegato A)*** al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale integrato delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018;

2. di prendere atto che lo stesso non rispetta il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019

(Decreto Crescita), così come risulta dall'**allegato prospetto B)** al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. Di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999, per € 2.000,00 (in quanto detto fondo non è mai stato trasferito all'ex Unione dei Comuni Megliadina, di cui questo Ente faceva parte fino al 31.12.2016);

4. Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

5. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2022 relativi alla spesa del personale;

6. di trasmettere copia del presente provvedimento:

   - alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

   - all'Organo di Revisione per la certificazione della determinazione del Fondo risorse decentrate 2021;

7. di pubblicare il provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa,* ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Rag. Marta Seren)

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
COMUNE DI PONSO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	22.265,92
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	998,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	476,39
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	553,93
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	24.294,64
	INCREMENTI VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	8.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.053,63
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	9.053,63

TOTALE FONDO 2021	**33.348,27**
Di cui assoggettati a limite 2016	**22.819,85**

LIMITE FONDO 2016	*€ 22.265,92*
Riduzione per superamento limite 2016	553,93
FONDO DA CCNL 2016-2018	32.794,34

LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	*€ 22.265,92*
Riduzione per superamento limite 2016	553,93
FONDO DA APPROVARE	**32.794,34**

FONDO PO	**29.786,00**

TOTALE FONDO DA APPROVARE DIPENDENTI + PO	**62.580,34**

Determinazione n. 212 del 18/10/2022

Allegato B)

Kit per il calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2, del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita)

Limite Fondo + Posizioni organizzative 2016	€ 22.265,92	
	2018	**2022**
Dipendenti al 1 gennaio		7,94
Dipendenti al 31 dicembre	8,52	6,26
Media Dipendenti	8,52	7,1
Fondo incentivante (prima dell'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 24.879,30	€ 33.348,27
Risorse fondo soggette a limite	€ 22.265,92	€ 22.819,85
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (Art. 67 comma 2 lett. b)	€ 0,00	
Fondo incentivante (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 24.879,30	**€ 32.794,34**
Fondo pro capite	**€ 2.613,37**	

Nota: compilare solo le caselle verdi

VARIAZIONE LIMITE AI SENSI DELL'ART.33, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34	€ 18.554,93
Nuovo Fondo 2021	**€ 29.083,35**

Controllo	
Nuovo Limite 2022	€ 18.554,93
Media dipendenti 2022	7,1
Nuovo fondo pro capite	**€ 2.613,37**

Nota Bene:

Ai sensi del DM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33. c.2, del DL 34/2019, **è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.**

Di conseguenza, l'applicazione della nuova disciplina **non può avere in nessun caso effetti peggiorativi in caso di variazione in diminuzione del personale in servizio**.