



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

DECRETO DEL SINDACO

N.2 DEL 08-01-2025

Oggetto: **INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RESPONSABILE AREA 4
P.O. 4 - SERVIZI ALLA PERSONA**

IL Sindaco

Visti:

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e il regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 69/2018 che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili di Area;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Ricordato che il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici stabilisce che "la struttura organizzativa apicale è l'Area e che i Responsabili di Area sono i dipendenti preposti alla direzione delle articolazioni organizzative del Comune";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che individua le funzioni e responsabilità che fanno capo ai Responsabili di Area;

Richiamato il decreto sindacale n. 3 del 16.01.2024 con il quale è stato attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione e Responsabile dell'Area 4 – Servizi alla Persona, P.O. 4 alla Dr.ssa Paola Gomiero fino al 31.12.2024;

Richiamato il capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del CCNL FL 16.11.2022 in ordine agli incarichi di E.Q., ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, nonché la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Visto i contenuti dell'incarico di Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per la sua attribuzione, come definiti nel CCNL FL 16.11.2022;

Dato atto che detti requisiti sono posseduti dalla dipendente Dr.ssa Paola Gomiero inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q.;

Verificato che persistono le condizioni di fatto e di diritto che hanno portato all'emanazione del suddetto decreto sindacale sulla base anche dei "Criteri generali per la pesatura delle posizioni organizzative" previsto dalla deliberazione di G.C. n. 42 del 16.05.2019 di approvazione dei criteri in materia di istituzione e pesatura dell'Area delle posizioni organizzative;

Atteso che il comma 1 dell'art. 19 del nuovo CCNL FL 16.11.2022 stabilisce che: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*;

Ricordato che il dipendente incaricato di E.Q. e Responsabile di P.O. dovrà porre in essere tutte le azioni necessarie per la fattiva e reciproca collaborazione con il Segretario comunale mirate al raggiungimento dei risultati secondo principi di efficacia ed economicità della Pubblica Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, di incaricare la dipendente Dr.ssa Paola Gomiero della funzione di E.Q. e Responsabile di Area 4 P.O. 4 – Servizi alla Persona dal 01.01.2025 al 31.12.2025, salvo revoca o rinuncia all'incarico per sopravvenuti motivi;

Visti:

- il vigente statuto comunale;
- il CCNL FL 16.11.2022;
- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Accertata la propria competenza in materia;

DECRETA

- 1. Di attribuire** dal 01.01.2025 al 31.12.2025, salva la facoltà di revoca (ai sensi dell'art. 19 Regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici) o rinuncia prima della scadenza, l'incarico di E.Q. e Responsabile dell'Area 4 P.O. 4 – SERVIZI ALLA PERSONA del Comune di Saonara alla dipendente Dr.ssa Paola Gomiero;
- 2. Di quantificare** la retribuzione di posizione in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento sul sistema di valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 16.05.2019 e modificato con deliberazione di G.C. 65 del 15.07.2021, in € 10.000,00= (annuale);
- 3. Di dare atto** che, nei confronti del soggetto incaricato delle funzione di direzione dell'Area, l'attribuzione della retribuzione di posizione sostituisce ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste del vigente CCNL FL 16.11.2022 ivi compresi i compensi per lavoro straordinario;
- 4. Di disporre** che nei casi di emergenza il Responsabile dell'Area deve rendersi immediatamente disponibile per il tempo necessario al coordinamento degli interventi ed all'adozione degli atti e delle disposizioni di competenza;
- 5. Di dare atto** che copia del presente decreto verrà trasmessa alla suddetta dipendente incaricata della Elevata Qualificazione e Responsabile dell'Area 4 P.O. 4 – SERVIZI ALLA PERSONA (U.O. 1 – Servizi Sociali; U.O. 2 – Pubblica Istruzione; U.O. 3 – Cultura e Biblioteca), che ne accuserà ricevuta.

IL Sindaco

O LAZZARO MICHELA

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L. 82/2005 e s.m.i)