

COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

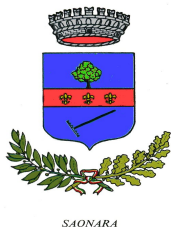
Saonara, 03.05.2022

All'Organo di Revisione dei Conti

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Parte economica 2021-2022 contratto stipulato il 30.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2021- 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Miola Stefano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, CGIL Firmatarie della pre-intesa: CISL, CGIL Firmatarie del contratto: CISL, CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Criteri relativi alla suddivisione delle risorse destinate alla responsabilità di procedimento. d) Criteri per la suddivisione delle risorse dedicate alle progressioni orizzontali f) Piano di razionalizzazione
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il 20.04.2021



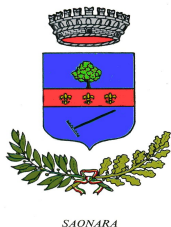
COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo – parte economica 2022

1- Verifica dei valori economici previsti nel contratto decentrato a titolo di indennità:

Il Contratto decentrato 2022 riguarda la parte economica della contrattazione decentrata integrativa in quanto la parte giuridica ha vigenza 2019-2021 e in attesa del nuovo contratto collettivo. Le parti confermano quanto già sottoscritto nel 2021:

Principi generali sul finanziamento delle indennità confermato (art. 13-bis)

Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21.05.2018 sono confermate (art. 14 del CCDI)

Indennità per specifiche responsabilità sono confermate (artt. 15 e 15-bis CCDI)

Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 è confermato importo (art. 19 CCDI)

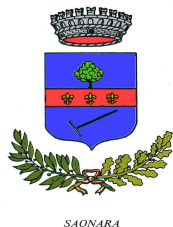
Compensi previsti da particolari disposizioni di legge sono confermati (art. 21 CCDI)

Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

2- Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e piano di razionalizzazione:

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

L'accordo sottoscritto dalle parti il 30.12.2021 prevede l'utilizzo dello strumento del piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 22 del contratto decentrato del 19.12.2019) il quale, per gli anni 2021-2023, destina un importo pari ad € 7.000,00 all'anno con attribuzione di € 2.000,00 per le PO e € 5.000,00 per il fondo dipendenti. Accordo con l'indicazione dell'Amministrazione di destinare € 2.700,00 all'Area 3 a parziale compensazione del maggiore carico di lavoro che deriva dalla riduzione di personale nell'Area 3, ed € 2.300,00 da destinare alle indennità per gli altri dipendenti.



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Il fondo 2021 è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 120 del 09.12.2021 tenendo conto del suddetto piano di razionalizzazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 40 del 22.04.2021, e il fondo 2022 è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 35 del 21.04.2022.

3- Progressione economica orizzontale 2022

Le Parti stabiliscono anche, compatibilmente con le risorse disponibili, di attuare le progressioni economiche per l'anno 2022 con decorrenza 01.01.2022, per le cat. D che non beneficiano nell'anno 2021.

Si allega la Tabella analitica della costituzione del fondo.

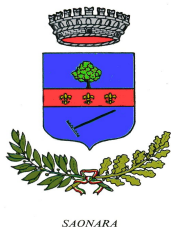
B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2021 costituite con delibera di Giunta Comunale n. 120 del 09.12.2021 sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	29.832,89
Progressioni economiche nella categoria	62.488,64
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.987,50
Indennità per specifiche responsabilità	1.650,00
Indennità di comparto	14.091,02
Posizioni organizzative – posizione e risultato	67.000,00
Lavoro straordinario	5.000,00
Altro (indennità servizio esterno)	2.428,00
TOTALE	184.478,05

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 16.05.2019 e modificato G.C. n. 65 del 15.07.2021.

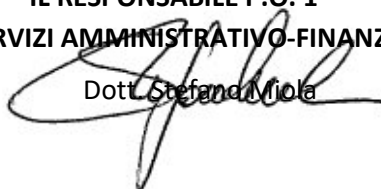
E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI per il 2022 *prevede* nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2022 secondo i principi dell'art. 12 del contratto decentrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 27.01.2022, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**IL RESPONSABILE P.O. 1
SERVIZI AMMINISTRATIVO-FINANZIARI**


Dott. Stefano Miola