

COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

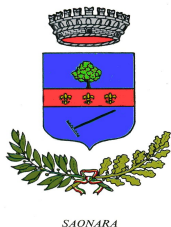
Saonara, 18.12.2023

All'Organo di Revisione dei Conti

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte giuridica ed economica preintesa 20.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dr. Miola Stefano Responsabile Area 1 – Vice Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Firmatarie della pre-intesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Recepimento degli istituti giuridici del CCNL FL 16.11.2022 b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili c) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance e premio individuale; d) Indennità condizioni lavoro e indennità di turno; e) Criteri relativi alla suddivisione delle risorse destinate alla responsabilità di procedimento. f) Criteri per la suddivisione delle risorse dedicate alle progressioni economiche all'interno delle aree. g) Turnazione e flessibilità. h) Buono pasto. i) Parte economica.



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il 04.07.2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo – parte economica 2023

1- Verifica dei valori economici previsti nel contratto decentrato a titolo di indennità:

Con la firma del nuovo CCNL FL del 16.11.2022 si è reso necessario recepire, in sede di contrattazione decentrata, gli istituti e le novità contrattuali.

Visto che il Comune di Saonara attualmente ha in essere una convenzione con il Comune di Noventa Padovana per la gestione associata del servizio e funzioni di Polizia locale, le parti danno atto di introdurre l'indennità di turno ma di non dare seguito alla riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore/settimana al personale turnista.

Introduzione del buono pasto e verifica flessibilità orario di ingresso e uscita.

Il Contratto decentrato 2023 riguarda inoltre la parte economica della contrattazione decentrata integrativa, in particolare i seguenti elementi:

Performance e premio individuale (art. 11)

Progressioni economiche all'interno delle Aree con individuazione dei criteri (art. 12)

Indennità per specifiche responsabilità sono confermate (artt. 13)

Indennità condizioni di lavoro (art. 14)

Indennità di turno (art. 15)

Fasce temporali di flessibilità (art. 17)

Flessibilità e pausa (art. 18)

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 23)

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari incarichi di EQ (art. 25)

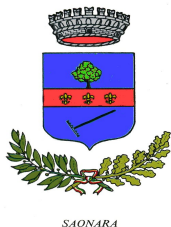
Indennità di servizio esterno (art. 27)

Indennità di funzione (art. 28)

Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio (art. 31)

2- Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e piano di razionalizzazione:

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo il riferimento è l'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Il fondo 2023 è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 101 del 31.08.2023 tenendo conto del suddetto piano di razionalizzazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 40 del 22.04.2021 (ultimo anno).

3- Progressione economica orizzontale 2023

Le Parti stabiliscono anche, compatibilmente con le risorse disponibili, di attuare le progressioni economiche per l'anno 2023 con decorrenza 01.07.2023, per il personale che ha maturato i requisiti entro il 30.06.2023.

Si allega la Tabella analitica della costituzione del fondo.

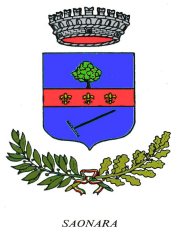
B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2023 costituite con delibera di Giunta Comunale n. 101 del 31.08.2023 sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	34.213,22
Progressioni economiche nella categoria	60.478,99
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.726,50
Indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Indennità di comparto	13.059,34
Posizioni organizzative – posizione e risultato	85.000,00
Lavoro straordinario	5.000,00
TOTALE	204.478,05

Si specifica che il fondo 2023 è stato costituito con delibera di Giunta n. 101 del 31.08.2023.

Successivamente il fondo è stato integrato con € 20.000,00 per indennità di posizione e risultato del segretario comunale che non era mai stata contabilizzata e pertanto il limite 2016 passa da € 184.478,05 a 204.478,05.



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 16.05.2019 e modificato G.C. n. 65 del 15.07.2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI per il 2023 *prevede* nuove progressioni economiche (applicazione del differenziale stipendiale) con decorrenza dal 01.07.2023 secondo i principi dell'art. 12 del contratto decentrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30.03.2023 "Adozione PIAO", ci si attende un incremento della produttività del personale.

**IL RESPONSABILE P.O. 1
SERVIZI AMMINISTRATIVO-FINANZIARI**

Dott. Stefano Miola