



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Saonara, 09.12.2024

All'Organo di Revisione dei conti

OGGETTO: **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2024, in applicazione delle disposizioni del CCNL FL del 16.11.2022 e precedenti in quanto non disapplicati, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 155 del 21.11.2024 nei seguenti importi

Descrizione	Importo
Risorse stabili	195.403,64
Risorse variabili	56.943,59
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	252.347,23

Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO del fondo accessorio consolidato all'anno 2017	97.379,68
INCREMENTO DI EURO 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019 (RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE)	2.662,40
INCREMENTI stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE)	3.768,28
INTEGRAZIONE dell'importo annuo R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM	
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
EURO 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE)	2.281,50
DIFFERENZIALI STIPENDIALI personale in servizio nell'anno 2022 (RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE)	3.860,27
DIFFERENZE STIPENDIALI personale inquadrato in B3 e D3 (da aprile 2023)	451,51
*TOTALE RISORSE STABILI	110.403,64

*** Dalle risorse stabili è esclusa la somma di € 85.000,00 relativa alle indennità di posizione e**

di risultato delle P.O. e del Segretario



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Sezione II – Risorse variabili: Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L. 662/1996; ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi del art. 12, c. 1, let b) D.L. 437/1996	6.596,37
IMPORTO massimo 1,2% su base annua del monte salari 1997 (art. 79, c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022)	6.502,00
INTREGRAZIONE risorse dell'importo mensile residuo della RIA e assegni ad personam	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	13.098,37

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

EVENTUALI RISORSE residue anni precedenti di parte stabile- (ART. 68, C.1, CCNL 21 05 2018)	
PIANO di RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA 2021-2023 - (ART. 67, c. 3, lett.b) CCNL 21.05.2018 ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	12.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	15.000,00
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 67, C3, LETT. C) CCNL 21.05.2018)	5.000,00
0,22% MONTE SALARI 2018	1.845,22
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE – (ART. 1, C 1091, L 145/2018)	10.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	43.845,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	56.943,59

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	195.403,64
Risorse variabili	56.943,59
Totale	252.347,23

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo I – Definizione delle somme relative alle posizioni organizzative e allo straordinario.

Sezione I – Competenze per lavoro straordinario

Le somme per lavoro straordinario inserite nel fondo 2023 sono pari ad € 5.000,00.



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 79.434,38 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.470,52
Progressioni orizzontali	64.963,86
Totale	79.434,38

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.530,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.480,00
Lavoro straordinario	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
Maneggio valori	550,00
Indennità di turno	6.500,00
Totale	18.530,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	79.434,38
Somme regolate dal contratto	142.912,85
Somme regolate da altre norme	30.000,00
Totale	252.347,23

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 195.403,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 164.434,38 compreso l'importo della retribuzione di posizione e di risultato che ammonta a € 85.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 sono state contrattate in sede di delegazione progressioni orizzontali per un importo complessivo pari a € 4.500,00 a valere dal 01.07.2024 e pertanto € 2.250,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa:

Descrizione	Anno 2024
Risorse stabili	195.403,64
Risorse variabili	56.943,59
Totale	252.347,23



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 227, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Fondo risorse decentrate soggette al limite	
2016	2024
204.478,05	195.478,05

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo determinato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 155 del 21.11.2024 è impegnato al cap 227 del Bilancio di previsione finanziaria per l'anno 2024.

IL RESPONSABILE P.O. 1

SERVIZI AMMINISTRATIVO-FINANZIARI

Dott. Stefano Miola