COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

Saonara, 09.12.2024

All'Organo di Revisione dei Conti

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Parte economica 2024: firma preintesa 29.11.2024
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr. Miola Stefano Responsabile Area 1 – Vice Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Firmatarie della pre-intesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		1) Somme messe a disposizione per il fondo contrattazione decentrata 2) Wellfare integrativo per i dipendenti; 3) Progressioni orizzontali anni 2024;
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il 04.07.2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della *performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo – parte economica 2024

1- Verifica delle somme a disposizione nel fondo:

L'accordo raggiunto che l'Amministrazione mette a disposizione somme per € 7.000,00= per un progetto trasversale che coinvolge tutti i dipendenti in servizio al 31.12.2024 al netto delle P.O.

L'Amministrazione riconosce che, a causa dei lavori di ristrutturazione ed efficientamento dei locali della sede di Piazza Borgato, e della necessità di traslocare tutti gli uffici nella sede di Via Roma, si è creata una situazione di disagio e di cambiamento anche operativo, e che pertanto ritiene opportuno mettere a disposizione una cifra per compensare il disagio e le difficoltà incontrate e stimolare i dipendenti a mantenere e migliorare il livello di qualità delle prestazioni erogate.

2- Welfare integrativo per i dipendenti:

L'accordo delle parti si è concretizzato nella messa a disposizione da parte dell'Amministrazione della somma di € 5.000,00= per la realizzazione del welfare (art. 82 CCNL FL) per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2024, a sostegno del reddito della famiglia.

Richiamando il recente parere 17/2024 della Corte dei Conti Sez. Autonomie in base al quale le risorse destinate al welfare integrativo non sono da assoggettare al limite di cui all'art 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, non entrano nel tetto della spesa del salario accessorio (perché le risorse per il welfare non sono propriamente salario accessorio ma hanno natura assistenziale e previdenziale), i dipendenti potranno avere a disposizione una somma una tantum non soggetta a tassazione.

3- Progressione economica orizzontale 2024

Le Parti stabiliscono anche, compatibilmente con le risorse disponibili, di attuare le progressioni economiche per l'anno 2024 con decorrenza 01.07.2024, per il personale che ha maturato i requisiti entro il 30.06.2024.

L'amministrazione mette a disposizione la somma di € 4.500,00.

Si allega la Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2024 costituite con delibera di Giunta Comunale n. 155 del 21.11.2024 sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo *performance* individuale e collettiva	12.513,67
Progressioni economiche nella categoria	64.963,86
Indennità "Condizioni di lavoro"	4.030,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Indennità di turno e servizi esterni	6.500,00
Indennità di comparto	14.470,52
Posizioni organizzative – posizione e risultato	85.000,00
Lavoro straordinario	5.000,00
TOTALE	**195.478,05**

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 16.05.2019 e modificato G.C. n. 65 del 15.07.2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il preaccordo di CCDI per il 2024 *prevede* nuove progressioni economiche (applicazione del differenziale stipendiale) con decorrenza dal 01.07.2024 secondo i principi dell'art. 12 del contratto decentrato (che richiamano l'art. 14 del CCNL FL).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 11.04.2024 "Adozione PIAO", ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESPONSABILE P.O. 1
SERVIZI AMMINISTRATIVO-FINANZIARI
Dott. Stefano Miola