



Comune di Costa di Rovigo

Provincia di Rovigo

c.f. 00197530298
Tel. 0425 / 497272 - Fax 0425 / 497149
URL: <http://www.comune.costadirovigo.ro.it>
E-mail: protocollo@comune.costadirovigo.ro.it
PEC: protocollo.comune.costadirovigo.ro@pecveneto.it

COPIA

N°88 Reg. delib.	Ufficio competente UFFICIO PERSONALE
---------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE").
---------	--

Oggi **sei** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 18:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale, così composta:

		Presenti/Assenti
RIZZATELLO GIAN-PIETRO	Sindaco	P
Villa Cristiano	Vice sindaco	A
MISCHIARI ANDREA	Assessore	P
		2 1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Gravina Rolanda.

RIZZATELLO GIAN-PIETRO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE").
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190»;

Considerato che con Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132 sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, c. 1, prevede, tra l'altro, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione, in quanto assorbito nelle apposite sezioni del PIAO, dell'adempimento relativo al Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che, ai sensi dello stesso d.P.R. 81/2022, per le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, il terzo comma dello stesso articolo 1 stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

Considerato che il Comune di Costa di Rovigo alla data del 31/12/2022 contava meno di 50 dipendenti, computati, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Considerato, inoltre, che il Decreto ha disposto, all'art. 11, che negli enti locali il Piano in parola è approvato dalla Giunta comunale;

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 31/03/2023, con la quale è stato approvato il PIAO 2023 – 2025, il quale ha assorbito, a mente della vigente normativa sopra richiamata, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 20/01/2023;

Visto l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché

con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente»;

Viste in tal senso le «Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche», emanate con d.P.C.M. 8 maggio 2018, pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018;

Vista la legge di bilancio n. 178/2020 (legge di bilancio 2021), che all'articolo 1, comma 797 e seguenti, ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti;

Dato atto che in quest'ottica, ai fini di potenziare il sistema dei Servizi sociali comunali, viene prevista l'erogazione di un contributo economico a favore degli Ambiti sociali territoriali (ATS) in ragione del numero di assistenti sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 27/03/2023, con la quale il Comune di Costa di Rovigo ha approvato la bozza di Convenzione per il coordinamento con il Comune capofila dell'ATS Ven_18 (Lendinara), ai fini della gestione delle risorse "Quota Servizi Fondo Povertà";

Vista la bozza di convenzione così approvata, volta all'assunzione in ruolo di un congruo numero di assistenti sociali da impiegare nei Comuni aderenti al progetto nell'area della povertà, dalla quale risulta che sarà il Comune capofila (Lendinara) a trasferire le risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà al Comune capofila del Raggruppamento (Costa di Rovigo), a fronte di determina di assunzione da parte del Comune dell'Ambito VEN_18;

Richiamata, inoltre, la Delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 31/07/2023, con cui si è apportata variazione al bilancio di previsione 2023-2025, prevedendo la variazione in entrata ed uscita circa l'ammontare della cifra necessaria alla copertura della spesa di personale conseguente ad assunzione da parte del raggruppamento Costa di Rovigo-Trecenta (Capofila Costa di Rovigo) di un assistente sociale in condivisione al 50% ciascuno;

Considerata la necessità, pertanto, di procedere alla modifica della sez. III (Organizzazione E Capitale Umano) – Sottosezione Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), con l'inserimento in pianta organica della suesposta figura (per poi addivenire al convenzionamento con il Comune di Trecenta, come disposto dal Comitato dei Sindaci del Distretto 1), sottolineando che la stessa risulta eterofinanziata dalla Quota Servizi Fondo Povertà;

Rilevato che l'art. 33, D.L. 34/2019 e, in sua applicazione, il d.P.C.M. 17 marzo 2020 hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il

contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, fatto salvo l'incremento di spesa di personale derivante dall'utilizzo delle facoltà assunzionali previste dal D.L. 34/2019;

Atteso, tuttavia, che l'art. 1, co. 801, L. 30 dicembre 2020, n. 178, stabilisce che «Per le finalità di cui al comma 797 e al comma 792, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e al comma 792 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126»;

Dato atto, pertanto, che l'inserimento nella dotazione organica dell'Ente della figura dell'Assistente Sociale non viene computata ai fini della verifica del rispetto dei vincoli di cui alle predette normative, a norma del testé richiamato art. 1, co. 801, L. 178/2020, potendosi pertanto qui prescindere dalla modifica dell'Allegato B (CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019 - DPCM 17.03.2020 ANNO 2023) alla DGC 18/2023, essendo la presente modifica al PTFP volta esclusivamente all'assunzione dell'unità di personale la cui spesa è irrilevante ai fini del calcolo di cui all'art. 33, D.L. 34/2019 (conv. con mod in L. 58/2019), il quale risulta confermato per come già esposto in sede di prima approvazione del PTFB 2023-2025 di cui alla predetta DGC 18/2023;

Evidenziato che, in relazione all'art. 1, commi 557 e 562, L. 27 dicembre 2006, n. 296, il prospetto C (VERIFICA RISPETTO ART. 1, CO. 557, L. 296/2006 – ANNO 2023) allegato alla DGC 18/2023 viene riapprovato unitamente al presente atto dando illustrazione della nuova spesa di personale e dell'irrilevanza (a causa dell'eterofinanziamento) della spesa relativa all'unità di personale eterofinanziata, che con la presente modifica si provvede ad inserire nella dotazione organica del Comune di Costa di Rovigo;

Precisato che la dotazione organica che con il presente provvedimento viene aggiornata e rimodulata in funzione dell'inserimento dell'unità di personale di cui sopra tiene altresì conto delle determinazioni del Responsabile del Servizio Personale n. R.G. 69 e 71 del 31/03/2023 di presa d'atto del nuovo sistema di classificazione del Personale di cui all'art. 12 del CCNL di Comparto sottoscritto il 16/11/2022, nonché della determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 119 del 22/05/2023 recante «Individuazione dei profili professionali ai sensi dell'art. 12, co. 5 e 6 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022», adottata a seguito informativa sindacale e sulla base del personale in servizio in tale data;

Ritenuto, per quanto sinora esposto, di provvedere alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, vigente in seguito all'approvazione con gli atti giuntali ora richiamati, nei termini che seguono:

- Modifica della Dotazione Organica del Comune di Costa di Rovigo prevedendo l'inserimento di n. 1 Assistente sociale (personale afferente all'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni secondo il nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12, CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022), ascrivito all'Area Demografico-Sociale-Culturale;
- Modifica delle assunzioni previste nel corso dell'anno 2023, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, preordinata all'utilizzo in condivisione con il Comune di Trecenta ai sensi dell'art. 23 del CCNL vigente, di n. 1 assistente sociale (unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni secondo il sistema di classificazione vigente) da assegnare all'Area Demografico-Sociale-Culturale;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, TUEL) ed acquisiti i pareri previsti dall'art. 49 dello stesso, in particolare il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile dell'Ufficio Personale e di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile in via sostitutiva del Servizio Finanziario;

Acquisito, inoltre, il parere del Revisore dei Conti;

Con voti favorevoli ed unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono per richiamate e approvate quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- 1) Di disporre la modifica al Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Sezione III ("Organizzazione E Capitale Umano") – Sottosezione 3 ("Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale"), al fine dell'inserimento nella dotazione organica di questo ente di n. 1 Funzionario Assistente sociale ascritto all'Area Demografico-Sociale Culturale, a tempo pieno e indeterminato;
- 2) Per l'effetto, di approvare la nuova Dotazione Organica quale risultante nel prospetto unito alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di aggiornare, per l'effetto, il piano assunzionale del Comune di Costa di Rovigo (già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 20/01/2023 e recepito nella Sezione III – Sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025 approvato con D.G.C. 44 del 31/03/2023), il quale risulta pertanto ora così articolato:

Anno 2023

- a. N. 1 posto per funzionario specialista contabile (ex Cat. Giur. D1)
- b. N. 1 posto per funzionario assistente sociale (ex Cat. Giur. D1)
- c. N. 1 posto per istruttore amministrativo-contabile (ex Cat. C)
- d. N. 1 posto per istruttore agente di polizia locale (ex Cat. C)
- e. N. 1 posto per Collaboratore tecnico – manutentore (ex Cat. Giur. B3)

Per i quali tutti viene programmata la copertura attraverso il ricorso a graduatoria esistente di altro Ente o indizione di concorso pubblico;

Si conferma che, al fine della necessaria sostituzione di personale temporaneamente assente o assumendo, nonché per scopi di formazione del personale neo-assunto, si prevede inoltre, nei limiti della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio, l'utilizzo di prestazioni lavorative di personale dipendente di altre PP.AA. in regime di scavalco di eccedenza (art. 1, co. 557, L. 30 dicembre 2004, n. 311);

Anno 2024

Nessuna assunzione prevista

Anno 2025

Nessuna assunzione prevista

- 4) Di autorizzare sin da ora il Responsabile dell'Ufficio Personale a provvedere alle assunzioni delle unità di personale cessate o che nel corso dell'anno 2023 venissero a cessare, secondo le direttive dell'organo d'indirizzo;
- 5) Di dare atto che la programmazione sopra esposta è coerente con i vincoli di spesa di personale previsti dalla vigente normativa, più espressamente richiamata in narrativa, come altresì illustrato nel prospetto «VERIFICA RISPETTO ART. 1, CO. 557, L. 296/2006 – ANNO 2023», allegato al presente provvedimento, unitovi per farne parte integrante e sostanziale;
- 6) Di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla trasmissione della presente modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 al Dipartimento

della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, D.L. n. 80/2022, in quanto la presente deliberazione comporta modifica del PIAO approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 31/03/2023;

- 7) Di provvedere alla diffusione della presente deliberazione con la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale *online*;
- 8) Di dare atto che la presente deliberazione viene trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Con successiva votazione unanimemente favorevole, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma del D. Lgs. 267/2000 -T.U.E.L., attesa l'urgenza di provvedere al reclutamento e all'assunzione delle unità di personale previste dal piano assunzionale suesteso.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE").
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to RIZZATELLO GIAN-PIETRO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Gravina Rolanda

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE").

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-08-23

Il Responsabile del servizio
F.to Dott. Sacchetto Venturini
Jacopo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 88 del 06-09-2023

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE").

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 21-09-2023 fino al 06-10-2023 con numero di registrazione 857.

Comune di Costa di Rovigo li 21-09-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Dott. Jacopo Sacchetto Venturini

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 88 del 06-09-2023

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE").

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Costa di Rovigo li

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

COMUNE DI COSTA D ROVIGO

PROVINCIA DI ROVIGO

Parere del Revisore Unico
Modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2023-2024-2025.

VERBALE N. 16/2023

L'anno 2023 il giorno 06 del mese di Settembre, Il Revisore Unico del Comune di Costa di Rovigo al fine di rendere concreta la collaborazione, nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 28/08/2023, ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE")";

PREMESSO

- 1) Che il Comune di Costa di Rovigo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 20/01/2023, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, come confluito nel PIAO di cui alla Deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 31/03/2023;
- 2) La proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 90/2023 qui in esame comporta modificazioni al predetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, mediante inserimento in dotazione organica, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 funzionario assistente sociale, la cui assunzione viene prevista nel corso dell'anno 2023 e finalizzata alla condivisione con il Comune di Trecenta ex art. 23 del CCNL 16/11/2022;
- 3) La predetta modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale risulta eterofinanziata ex art. 1, co. 797, L. 30 Dicembre 2020, n. 178 e, ai sensi dell'1, co. 801 della stessa legge opera la deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;

VISTI

- Il d.lgs. 18 agosto 2000 n.267;
- Il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;
- Lo Statuto del Comune;
- Il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2019, come modificato con DGC 77/2023;

DATO ATTO

Che rispetto al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 approvato con DGC n. 18 del 20/01/2023 è già stato reso parere favorevole dal sottoscritto Revisore dei Conti e che la modifica dello stesso importata dalla proposta in esame concerne l'aggiunta di una unità di personale inquadrata quale "Funzionario Assistente Sociale", la cui assunzione è prevista nel corso dell'anno 2023, rimanendo inalterato quant'altro già previsto nella DGC 18/2023 predetta;

CONSIDERATO

- che, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ove si prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;
- Visto il regolamento di contabilità interna;
- Ritenuta la propria competenza ad esprimere parere in merito all'atto di cui sopra ai sensi dell'art. 19, co. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;
- Esaminati i prospetti allegati alla proposta;

ACQUISITO

il parere espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, il quale esprime il parere favorevole sulla proposta di deliberazione n. 90 del 28/08/2023, ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE")";

ai sensi del comma 8 dell'articolo 19 della Legge 28 dicembre 2001 n. 448

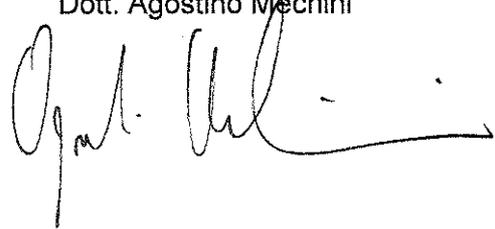
ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione n. 90 del 28/08/2023, ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA ALLA SEZIONE III ("ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") - SOTTOSEZIONE 3 ("PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE")";

ACCERTA

Che la deliberazione rispetta il principio del contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.

Il Revisore Unico
Dott. Agostino Mechini





Comune di Costa di Rovigo

Provincia di Rovigo

Via Scardona, 2 – 45023, Costa di Rovigo
PEC: protocollo.comune.costadirovigo.ro@pecveneto.it

DOTAZIONE ORGANICA

<i>Area</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Area di appartenenza secondo inquadramento art. 12 CCNL 16/11/2022</i>	<i>Posto coperto/ vacante</i>
AMMINISTRATIVA	Funzionario specialista amministrativo (Responsabile dell'Area)	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	POSTO COPERTO
	Collaboratore amministrativo (*)	Area degli Operatori esperti	POSTO COPERTO
	Istruttore agente di polizia locale	Area degli Istruttori	POSTO VACANTE (Copertura a T.D. fino al 31/10/2023)
DEMOGRAFICO- SOCIALE- CULTURALE	Funzionario specialista amministrativo (Responsabile dell'Area)	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	POSTO COPERTO
	Funzionario Assistente sociale	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	POSTO VACANTE (NUOVA ISTITUZIONE)
	Istruttore amministrativo-contabile (**)	Area degli Istruttori	POSTO VACANTE

AREA ECONOMICO-FINANZIARIO-CONTABILE	Funzionario specialista contabile (Responsabile dell'Area)	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	POSTO VACANTE
	Istruttore amministrativo-contabile (**)	Area degli Istruttori	POSTO VACANTE
AREA TECNICA	Funzionario specialista dei servizi tecnici (Responsabile dell'Area)	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	POSTO COPERTO
	Istruttore tecnico	Area degli Istruttori	POSTO VACANTE MA NON DISPONIBILE Disponibile dal 01/10/2023 per effetto di conservazione del posto art. 25 CCNL 16/11/2022
	Collaboratore tecnico – manutentore	Area degli Operatori esperti	POSTO COPERTO
	Collaboratore tecnico – manutentore	Area degli Operatori esperti	POSTO COPERTO
	Collaboratore tecnico – manutentore	Area degli Operatori esperti	POSTO VACANTE

(*) Risorsa in condivisione al 50% tra l'Area Amministrativa e l'Area Demografica fino a copertura del posto di istruttore amministrativo-contabile afferente all'Area Demografica e all'Area Contabile.

(**) Risorsa in condivisione al 50% tra l'Area Demografica e l'Area Contabile, a partire dalla copertura del posto.



Comune di Costa di Rovigo

Provincia di Rovigo

Via Scardona, 2 – 45023, Costa di Rovigo
PEC: protocollo.comune.costadirovigo.ro@pecveneto.it

VERIFICA RISPETTO ART. 1, CO. 557, L. 296/2006 – ANNO 2023

Media Triennio 2011 / 2013, al netto delle componenti escluse	€ 478.670,00
Spesa di personale prevista nel 2023	€ 512.252,00
<u>Oneri a carico Ente</u> (arrot.)	€ 39.763,00
	<u>Subtotale</u> € 552.015,00
<u>Voci da escludere</u>	
Diritti di segreteria	€ 5.000,00
Spesa assistente sociale eterofinanziata art. 1, co. 797, ss., L. 178/2020	€ 25.147,00
Oneri carico ente spesa assistente sociale	€ 8.123,00
Spese per rimborso missioni	€ 250,00
Spese per formazione	€ 1.000,00
Incentivi tecnici Art. 113, D.Lgs. 50/2016	€ 15.000,00
Rinnovi contrattuali (arrot.)	€ 60.396,00
Totale costo di personale rilevante ex art. 1, co. 557, L. 296/2006	€ 437.099,00