

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO
ACCESSORIO 2019

L'anno duemila diciotto (2019) il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 10:20
presso la sede comunale di Costa di Rovigo tra:

Il presidente della delegazione di parte pubblica: nella persona del Dr. Morabito Luca
Segretario Comunale Presente

Dr.ssa PAVARIN Maria Luisa Componente Presente

Le Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata, nelle
persone di:

Sig. Paolo ZANINI Delegato alla trattativa CGIL Funzione Pubblica Presente



I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 21.5.2019, esecutiva, è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2019, con i criteri di cui al C.C.N.L. 21.5.2018;
- il contratto decentrato integrativo - parte giuridica per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto il 18.12.2019;
- la delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto decentrato parte giuridica 2019-2021 e dell'accordo economico 2019 è stata nominata con atto GC 66/2019, esecutivo nelle forme di legge;
- a tale scopo questo Comune e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria sono stati invitati a partecipare alla riunione.

Le parti si danno reciprocamente atto:

1. che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 74/2019 testé richiamato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2019 del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, come da prospetto predisposto dall'Area Personale, con importo applicabile pari ad € 52.286,80;
2. I relativi importi sono analiticamente riportati nei prospetti allegati con riferimento al quale le parti prendono e si danno reciprocamente atto che il fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Costa di Rovigo ammonta per l'anno 2019 ad € 52.286,80 ed è in particolare composto come da allegato al presente atto, suddivise in:

Parte stabile 2019 applicabile (con fondi extra di € 2.155,38) € 38.718,47

Parte variabile 2019 applicabile (con fondi extra di € 5.999,13) € 13.568,33

3. Che la pre intesa di accordo collettivo decentrato per la parte giuridica 2019-2021 è stato sottoscritto il 6.11.2019;
4. Che il Revisore dei Conti ha espresso il prescritto parere in data 10 DIC. 2019;
5. Che la Giunta nella seduta del 26.11.19 con atto GC 152 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi 2019-2021 parte giuridica e dell'accordo per la parte economica 2019, alle condizioni nello stesso determinate



TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente

RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI:

Le parti convengono che le risorse decentrate parte stabile, determinate come sopra, vengono **prioritariamente** utilizzate per il finanziamento delle **progressioni orizzontali già attuate**, dell'indennità di comparto, essendo le risorse stabili vincolate in primo luogo al finanziamento dei suddetti istituti di tipo fisso.

Le risorse stabili residue per il corrente anno 2019 vengono utilizzate per il fondo produttività collettiva.

FONDO PARTE STABILE:

PROGRESSIONI ECONOMICHE IN LIQUIDAZIONE

ANNO 2019 € 26.931,06

PROGRESSIONI ECONOMICHE C.C.N.L. 21.5.2018 (DIFFERENZIALE)

ANNO 2019 € 1.240,18

INDENNITA' DI COMPARTO € 5.773,62

(Al netto quota anno 2002, a carico Bilancio)

INDENNITA' VARIE (finanziate con fondi parte stabile e variabile)

Indennità Dipendenti

Indennità servizio esterno n. 1 dipendenti agente Polizia Locale) € 300,00

Indennità condizioni di lavoro n. 2 dipendenti (su n. 300 giorni lavoro) € 720,00

Indennità servizio esterno n. 1 dipendente T.D. mesi 7 € 160,00

(indennità calcolate al lordo per un anno, al netto festività domenicali ; i recuperi per assenze saranno calcolati e decurtati a fine anno)

Totale € 1.180,00



Indennità per specifica responsabilità 3 dipendenti

ex art. 17 comma 2 lett. l) € 3.900,00 -

(€ 1.300,00 per ogni

dipendente)

n. 3 dipendenti nominati Responsabile Procedimento Cat. C

Area Demografica Decreto Prot. 5970/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Amministrativa Decreto Prot. 5696/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Tecnica Decreto Prot. 6923/10.6.2010

La somma relativa a tali indennità è determinata fin dal quadriennio 2013/2016, compatibilmente con le risorse disponibili in Bilancio, nella misura massima di € 3.900,00, da attribuire ed erogare ai dipendenti, con le modalità stabilite dall'art. 10 del CCDI 2019-2021.

Fondo incentivazione funzioni tecniche – D. Lg.vo 50/2016 € 5.000,00

Parte variabile extra fondo

Dal 2018 la somma costituisce voce NON rilevante nel fondo. Per la ripartizione, occorre fare riferimento al Regolamento del fondo progettazione e innovazione, approvato con atto GC 24/2017.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

L'importo è determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo già destinato come dai precedenti prospetti, finanziato interamente con fondi parte variabile:

Fondo iniziale applicabile 52.286,80

Progressioni Economiche 28.171,24

Comparto 5.773,62

Indennità 10.080,00

RESIDUO 8.261,94

La somma di € 8.261,94 viene destinata alla produttività collettiva e verrà erogata ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa appartenenti a ciascuna area, a norma di

quanto previsto nel contratto decentrato e secondo la metodologia del Titolo III "Il sistema di misurazione e valutazione" del Regolamento Uffici e Servizi, approvato con atto GC 62 del 30.4.2019.

La produttività sarà erogata previa valutazione individuale dei dipendenti, valutato il raggiungimento dei progetti di cui al Piano delle Performance 2019-2021 approvato con atto GC 18 del 31.1.2019, esecutivo.

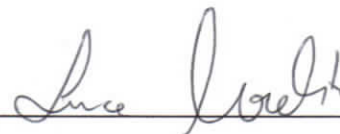
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

A conclusione della seduta, viene redatto il presente verbale contenente l'accordo integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2019 del Comune di Costa di Rovigo che, letto e confermato dagli intervenuti, viene dagli stessi sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale F.to MORABITO Dr. Luca



Il Responsabile Personale F.to PAVARIN Dr.ssa M. Luisa



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

CGIL Funzione Pubblica F.to Paolo ZANINI



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2019 RICLASSIFICATO

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017. - Calcolo con RIA (€ 3,553,70)	€ 42.387,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 915,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.240,18
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 3.502,80
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 41.039,72
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 38.884,94
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.669,20
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.900,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.569,20

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 46.453,54
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 2.321,25

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 5.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 999,13
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.999,13

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 44.132,29
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 2.155,38
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.999,13
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 52.286,80

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ -
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ -
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ -

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	0%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 52.286,80
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITA'	€ 52.286,80

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 43.370,00

Handwritten signature and initials in blue ink, located at the bottom right of the page.