

ACCORDO INTEGRATIVO - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020

L'anno duemilaventi (2020) il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 16.00
presso la sede comunale di Costa di Rovigo tra:

Il componente della delegazione di parte pubblica: nella persona della Dr.ssa
PAVARIN Maria Luisa – Responsabile del Personale e Vice Segretario Comunale
Presente

Le Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata,
nelle persone di:

Sig. Paolo ZANINI Delegato alla trattativa CGIL Funzione Pubblica Presente

I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale

PREMESSO CHE:

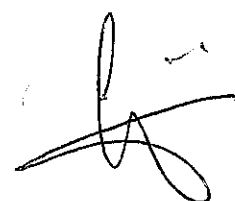
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29.7.2020, esecutiva, è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2020, con i criteri di cui al C.C.N.L. 21.5.2018;
- il contratto decentrato integrativo – parte giuridica per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto il 18.12.2019;
- la delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto decentrato parte giuridica 2019-2021 e dei successivi accordi economici è stata nominata con atto GC 66/2019, esecutivo nelle forme di legge;
- per la presente intesa, la delegazione di parte pubblica è rappresentata dalla Dr.ssa PAVARIN Maria Luisa, Responsabile del Personale e Vice Segretario Comunale giusto decreto di nomina prot. 12367 del 27.10.2020, essendo la Segreteria Comunale vacante dall'1.10.2020;
- a tale scopo questo Comune e il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria sono stati invitati a partecipare alla riunione.

Le parti **si danno reciprocamente atto:**

1. che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 73/2020 testé richiamato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2020 del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, come da prospetto predisposto dall'Area Personale, con importo applicabile pari ad € 51.740,49;
2. I relativi importi sono analiticamente riportati nei prospetti allegati con riferimento ai quali le parti prendono e si danno reciprocamente atto che il fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Costa di Rovigo ammonta per l'anno 2020 ad € **51.740,49** ed è in particolare composto come da allegato al presente atto, suddivise in:
Parte stabile 2020 applicabile (con fondi extra di € 2.155,38) € 38.718,47
Parte variabile 2020 applicabile (con fondi extra di € 5.452,82) € 13.022,02
3. Che la pre intesa di accordo collettivo decentrato per la parte economica 2020 è stata sottoscritta il 26.11.2020;
4. Che il Revisore dei Conti ha espresso il prescritto parere in data 11.12.2020;
5. Che la Giunta nella seduta del 15.12.2020 con atto n. 161, dichiarato immediatamente esecutivo, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica 2020, **alle condizioni nello stesso determinate**

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente





RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI:

Le parti convengono che le risorse decentrate parte stabile, determinate come sopra, vengono **prioritariamente** utilizzate per il finanziamento **delle progressioni orizzontali già attuate**, dell'indennità di comparto, essendo le risorse stabili vincolate in primo luogo al finanziamento dei suddetti istituti di tipo fisso.

Le risorse stabili residue per il corrente anno 2020 vengono utilizzate per il fondo produttività collettiva.

FONDO PARTE STABILE:

PROGRESSIONI ECONOMICHE IN LIQUIDAZIONE

ANNO 2020€ 26.931,06

PROGRESSIONI ECONOMICHE C.C.N.L. 21.5.2018 (DIFFERENZIALE)

ANNO 2020€ 1.240,18

INDENNITA' DI COMPARTO€ 5.809,08

(Al netto quota anno 2002, a carico Bilancio)

INDENNITA' VARIE (finanziate con fondi parte stabile e variabile)

Indennità Dipendenti

Indennità servizio esterno n. 1 dipendenti agente Polizia Locale) € 300,00

Indennità condizioni di lavoro n. 3 dipendenti (su n. 300 giorni lavoro) € 1.080,00
(indennità calcolate al lordo per un anno, al netto festività domenicali; i recuperi per assenze saranno calcolati e decurtati a fine anno)

Totale € 1.380,00

Indennità per specifica responsabilità 3 dipendenti

ex art. 17 comma 2 lett. l) € 3.900,00 (€ 1.300,00 per ogni dipendente)

n. 3 dipendenti nominati Responsabile Procedimento Cat. C

Area Demografica Decreto Prot. 5970/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Amministrativa Decreto Prot. 5696/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Tecnica Decreto Prot. 6923/10.6.2010

La somma relativa a tali indennità è determinata fin dal quadriennio 2013/2016, compatibilmente con le risorse disponibili in Bilancio, nella misura massima di € 3.900,00, da attribuire ed erogare ai dipendenti, con le modalità stabilite dall'art. 10 del CCDI 2019-2021.

Fondo incentivazione funzioni tecniche – D. Lg.vo 50/2016 € 5.000,00

Parte variabile extra fondo

Dal 2018 la somma costituisce voce NON rilevante nel fondo. Per la ripartizione, occorre fare riferimento al Regolamento del fondo progettazione e innovazione, approvato con atto GC 24/2017.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

L'importo è determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo già destinato come dai precedenti prospetti, finanziato interamente con fondi parte variabile:

Fondo iniziale applicabile 51.740,49

Progressioni Economiche 28.171,24

Comparto 5.809,08

Indennità 10.280,00

RESIDUO 7.480,17

La somma di € 7.480,17 viene destinata alla produttività collettiva e verrà erogata ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa appartenenti a ciascuna area, a norma di quanto previsto nel contratto decentrato e secondo la metodologia del Titolo III "Il sistema di misurazione e valutazione" del Regolamento Uffici e Servizi, approvato con atto GC 62 del 30.4.2019.

La produttività sarà erogata previa valutazione individuale dei dipendenti, valutato il raggiungimento dei progetti di cui al Piano delle Performance 2020-2022 approvato con atto GC 27 dell'11.3.2020 e successive modifiche, approvate con atto GC 108 del 16.9.2020.

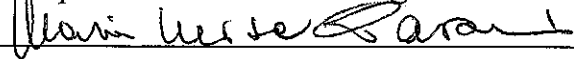
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

A conclusione della seduta, viene redatto il presente verbale contenente l'accordo integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2020 del Comune di Costa di Rovigo che, letto e confermato dagli intervenuti, viene dagli stessi sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Resp. Personale e Vice Segretario Comunale F.to PAVARIN Dr.ssa M. Luisa





Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

CGIL Funzione Pubblica F.to Paolo ZANINI

