

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO
ACCESSORIO 2021**

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 16:00
presso la sede comunale di Costa di Rovigo tra:

Il componente della delegazione di parte pubblica: nella persona del Dr. Luca Morabito
Segretario Comunale

Le Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata, nelle
persone di:

Sig. Paolo ZANINI Delegato alla trattativa CGIL Funzione Pubblica Presente




I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale

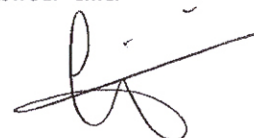
PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 3.9.2021, esecutiva, è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2021, con i criteri di cui al C.C.N.L. 21.5.2018;
- il contratto decentrato integrativo - parte giuridica per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto il 18.12.2019;
- la delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto decentrato parte giuridica 2019-2021 e dei successivi accordi economici è stata nominata con atto GC 66/2019, esecutivo nelle forme di legge;
- per la presente intesa, la delegazione di parte pubblica è rappresentata dal Dr. Luca MORABITO, Segretario Comunale, essendo vacante il posto di Responsabile dell'Area Amministrativa-Personale;
a tale scopo questo Comune e il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria sono stati invitati a partecipare alla riunione.

Le parti si danno reciprocamente atto:

1. che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 129/2021 testé richiamato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2021 del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, come da prospetto predisposto dall'Area Personale, con importo applicabile pari ad € 54.449,34
2. I relativi importi sono analiticamente riportati nei prospetti allegati con riferimento al quale le parti prendono e si danno reciprocamente atto che il fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Costa di Rovigo ammonta per l'anno 2021 ad **€ 54.449,34** ed è in particolare composto come da allegato al presente atto, suddivise in:

Parte stabile 2021 applicabile (con fondi extra di € 2.155,38)	€ 38.718,47
Parte variabile 2021 applicabile (con fondi extra di € 8.161,67)	€ 15.730,87
3. Che la pre intesa di accordo collettivo decentrato per la parte economica 2021 è stata sottoscritta il 14.12.2021;
4. Che il Revisore dei Conti ha espresso il prescritto parere in data 21.12.2021;
5. Che la Giunta Comunale nella seduta del 22.12.2021 con atto n. , dichiarato immediatamente esecutivo, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla



sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica 2021, alle condizioni nello stesso determinate

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente

RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI:

Le parti convengono che le risorse decentrate parte stabile, determinate come sopra, vengono **prioritariamente** utilizzate per il finanziamento **delle progressioni orizzontali già attuate**, dell'indennità di comparto, essendo le risorse stabili vincolate in primo luogo al finanziamento dei suddetti istituti di tipo fisso.

Le risorse stabili residue per il corrente anno 2021 vengono utilizzate per il fondo produttività collettiva.

FONDO PARTE STABILE:

PROGRESSIONI ECONOMICHE IN LIQUIDAZIONE

ANNO 2021 € 26.436,87

PROGRESSIONI ECONOMICHE C.C.N.L. 21.5.2018 (DIFFERENZIALE)

ANNO 2021 € 1.219,84

INDENNITA' DI COMPARTO € 5.762,13

(Al netto quota anno 2002, a carico Bilancio)

INDENNITA' VARIE (finanziate con fondi parte variabile)

Indennità Dipendenti

Indennità servizio esterno n. 1 dipendenti agente Polizia Locale) € 300,00

Indennità condizioni di lavoro n. 3 dipendenti (su n. 300 giorni lavoro) € 1.080,00

(indennità calcolate al lordo per un anno, al netto festività domenicali ; i recuperi per assenze saranno calcolati e decurtati a fine anno)

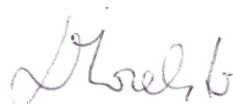
Totale € 1.380,00

Indennità per specifica responsabilità 3 dipendenti

ex art. 17 comma 2 lett. I) € 3.900,00 -

(€ 1.300,00 per ogni

dipendente)



n. 3 dipendenti nominati Responsabile Procedimento Cat. C
Area Demografica Decreto Prot. 5970/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004
Area Amministrativa Decreto Prot. 5696/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004
Area Tecnica Decreto Prot. 6923/10.6.2010

La somma relativa a tali indennità è determinata fin dal quadriennio 2013/2016, compatibilmente con le risorse disponibili in Bilancio, nella misura massima di € 3.900,00, da attribuire ed erogare ai dipendenti, con le modalità stabilite dall'art. 10 del CCDI 2019-2021.

Fondo incentivazione funzioni tecniche – D. Lg.vo 50/2016 € 5.000,00

Parte variabile extra fondo

Dal 2018 la somma costituisce voce NON rilevante nel fondo. Per la ripartizione, occorre fare riferimento al Regolamento del fondo progettazione e innovazione, approvato con atto GC 24/2017.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

L'importo è determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo già destinato come dai precedenti prospetti, finanziato interamente con fondi parte variabile:

Fondo iniziale applicabile 54.449,34

Progressioni Economiche 27.656,71

Comparto 5.762,13

Indennità 10.280,00

RESIDUO € 10.750,50

RESIDUO PARTE VARIABILE FISSA

La somma di € **10.750,50** viene destinata alla produttività collettiva e verrà erogata ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa appartenenti a ciascuna area, a norma di quanto previsto nel contratto decentrato e secondo la metodologia del Titolo III "Il sistema di misurazione e valutazione" del Regolamento Uffici e Servizi, approvato con atto GC 62 del 30.4.2019.



La produttività sarà erogata previa valutazione individuale dei dipendenti, valutato il raggiungimento dei progetti di cui al Piano delle Performance 2021-2023 approvato con atto GC 55 del 1.4.2021, esecutivo.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

A conclusione della seduta, viene redatto il presente verbale contenente l'accordo integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2021 del Comune di Costa di Rovigo che, letto e confermato dagli intervenuti, viene dagli stessi sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale

F.to

Luca MORABITO



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

CGIL Funzione Pubblica

F.to

Paolo ZANINI

