

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** (2022) il giorno **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **11:30** presso la sede comunale di Costa di Rovigo tra:

 Il componente della delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- **Dott.ssa Rolanda Gravina**, Segretario Comunale;
- **Dott. Jacopo Sacchetto Venturini**, Responsabile dell'Area Amministrativa, cui afferisce l'Ufficio Personale;

La delegazione di parte pubblica è stata nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 14/05/2019.

 Le Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata, nella persona del **Sig. Paolo Zanini**, Delegato alla trattativa – CGIL Funzione Pubblica;

I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale

Premesso quanto segue:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 09.06.2022, esecutiva, è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2022, con i criteri di cui al C.C.N.L. 21.5.2018;
- il contratto decentrato integrativo – parte giuridica per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto il 18.12.2019 ed è oggi vigente;

Le parti **si danno reciprocamente atto**:

1. che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 86/2022 testé richiamato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2022 del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, come da prospetto predisposto dall'Area Personale, con importo applicabile pari ad € **55.371,79**;
2. I relativi importi sono analiticamente riportati nei prospetti allegati, con riferimento ai quali le Parti prendono e si danno reciprocamente atto che il fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Costa di Rovigo ammonta per

l'anno 2022 ad **€ 55.371,79** ed è in particolare composto come da allegato al presente atto, suddivise in:

Parte stabile 2022 applicabile (con fondi extra di € 2.155,38) € 41.823,39

Parte variabile 2022 applicabile (con fondi extra di € 9.084,12) € 13.548,40

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente

RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI:

Le parti convengono che le risorse decentrate parte stabile, determinate come sopra, vengono **prioritariamente** utilizzate per il finanziamento **delle progressioni orizzontali già attuate**, dell'indennità di comparto, essendo le risorse stabili vincolate in primo luogo al finanziamento dei suddetti istituti di tipo fisso.

Le risorse stabili residue per il corrente anno 2022 vengono utilizzate per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente a seguito selezione al 01/01/2022.

Eventuali ulteriori residui stabili saranno utilizzati per la produttività collettiva anno 2022.

FONDO PARTE STABILE:

PROGRESSIONI ECONOMICHE IN LIQUIDAZIONE, TENUTO CONTO DEGLI AUMENTI CONTRATTUALI PER EFFETTO DEL CCNL STIPULATO IL 16/11/2022

ANNO 2022 € 23.569,11

INDENNITA' DI COMPARTO € 4.964,17

(Al netto quota anno 2002, a carico Bilancio)

INDENNITA' VARIE (finanziate con fondi parte variabile)

Indennità Dipendenti

Indennità servizio esterno n. 1 dipendenti (agente Polizia Locale) € 100,00

Indennità condizioni di lavoro n. 3 dipendenti (su n. 300 giorni lavoro) € 1.080,00

(indennità calcolate al lordo per un anno, al netto festività domenicali ; i recuperi per assenze saranno calcolati e decurtati a fine anno)

Totale

€ 1.180,00

Indennità per specifica responsabilità 3 dipendenti

ex art. 17 comma 2 lett. l) € 3.900,00 -

(€ 1.300,00 per ogni

dipendente)

n. 3 dipendenti nominati Responsabile Procedimento Cat. C

Area Demografica Decreto Prot. 5970/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Amministrativa Decreto Prot. 5696/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Tecnica Decreto Prot. 6923/10.6.2010

La somma relativa a tali indennità è determinata fin dal quadriennio 2013/2016, compatibilmente con le risorse disponibili in Bilancio, nella misura massima di € 3.900,00, da attribuire ed erogare ai dipendenti, con le modalità stabilite dall'art. 10 del CCDI 2019-2021.

Fondo incentivazione funzioni tecniche – D. Lg.vo 50/2016 € 5.000,00

Parte variabile extra fondo

Dal 2018 la somma costituisce voce NON rilevante nel fondo. Per la ripartizione, occorre fare riferimento al Regolamento “RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE”, approvato con atto GC 24/2017.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

L'importo è determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo già destinato come dai precedenti prospetti, finanziato interamente con fondi parte variabile:

Fondo iniziale applicabile 55.371,29

Progressioni Economiche attribuite 23.569,11

Progressioni economiche da destinare (di massima) 5.000,00

Comparto 4.964,17

Indennità 10.080,00

RESIDUO € 11.758,01 (DI MASSIMA)

RESIDUO PARTE VARIABILE FISSA

La somma di € 11.758,01 (di massima, da considerarsi dopo l'attribuzione delle PEO con effetto 01/01/2022) viene destinata alla produttività collettiva e verrà erogata ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa appartenenti a ciascuna area, a norma di quanto previsto nel contratto decentrato e secondo la metodologia del Titolo III "Il sistema di misurazione e valutazione" del Regolamento Uffici e Servizi, approvato con atto GC 62 del 30.4.2019.

La produttività sarà erogata previa valutazione individuale dei dipendenti, valutato il raggiungimento dei progetti di cui al Piano delle Performance 2022-2024 approvato con atto GC.14 del 26.1.2022, esecutivo.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

A conclusione della seduta, viene redatto il presente verbale contenente l'accordo integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2022 del Comune di Costa di Rovigo che, letto e confermato dagli intervenuti, viene dagli stessi sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale

F.TO Dott.ssa Rolanda Gravina

Il Responsabile Ufficio Personale

F.TO Dott. Jacopo Sacchetto Venturini

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

CGIL Funzione Pubblica

F.TO Paolo Zanini

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 29/12/2022

Addì **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIDUE**, presso la Residenza Municipale di Costa di Rovigo sita in Via Giovanni Francesco Scardona n. 2 – Costa di Rovigo, alle ore 11:30 alla presenza dei Sigg.:

- 1) Delegazione di parte pubblica, nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 14/05/2019, nelle persone di:
 - a. **Dott.ssa Rolanda Gravina**, Segretario Comunale;
 - b. **Dott. Jacopo Sacchetto Venturini**, Responsabile dell'Area Amministrativa, cui afferisce l'Ufficio Personale;
- 2) Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata, nella persona del **Sig. Paolo Zanini**, Delegato alla trattativa – CGIL Funzione Pubblica.

Le Parti si danno reciprocamente atto di quanto già riportato nella "ipotesi di contratto collettivo integrativo – parte economica / ripartizione fondo salario accessorio", sottoscritta il 21/12/2022, nonché nel "contratto collettivo integrativo – parte economica / ripartizione fondo salario accessorio", puntualizzando che si prevedono progressioni per ogni categoria nella percentuale del 50% degli aventi diritto, con l'arrotondamento in eccesso all'unità superiore, dando atto che allo stesso si rinvia qui espressamente.

In assenza di richieste ulteriori da parte delle OO.SS., si procede alla stipula del contratto di cui all'oggetto.

La seduta è conclusa alle ore 11:50.

Il presente verbale, redatto in unico originale da mantenersi presso la Segreteria del Comune di Costa di Rovigo, è letto, approvato e così sottoscritto dalle Parti:

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale F.TO Dott.ssa Rolanda Gravina

Il Responsabile Ufficio Personale F.TO Dott. Jacopo Sacchetto Venturini

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

CGIL Funzione Pubblica F.TO Paolo Zanini