

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 - **Relazione
illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto C.D.I. sottoscritto il 29/12/2022
Periodo temporale di vigenza		C.C.D.I. 2019-2021 - Accordo decentrato sottoscritto il 18/12/19
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: Dott.ssa Rolanda Gravina (Segretario Comunale) COMPONENTE: Dott. Jacopo Sacchetto Venturini (Resp. Area Amministrativa) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Firmatarie del contratto Sindacale Aziendale: Paolo Zanini
Soggetti destinatari		Personale dipendente e titolari di P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'utilizzo delle risorse decentrate è effettuato ai sensi degli articoli 4-6-9-10-11 del C.C.D.I. 2019-2021
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì sulla quantificazione del Fondo anno 2022 – Parere del Revisore dei Conti su atto GC 86 del 09/06/2022.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 28 Gennaio 2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì: Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 28 Gennaio 2022
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lg.vo 33/2013. Sì, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV? Sì	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rileva che il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito secondo i criteri stabiliti dall'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, rivedendone le voci costitutive in coerenza con le norme di legge e i limiti imposti dalla vigente normativa

B) quadro di sintesi delle modalità di costituzione delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.5.18 Unico importo consolidato anno 2017	38.833,44
Art. 67 comma 2 lettera a) Incremento € 83,20/dipendente al 31.12.15	915,20
Art. 67 comma 2 lett.b) C.C.N.L. 21.5.18 Differenziali progressioni economiche CCNL 21.5.18 (non soggette al limite)	1.240,18
Art. 67 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 21.5.18 RIA	4.337,37
Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.5.18 Art. 113 D. Lg.vo 50/16) Somma non soggette al limite D.Lg.vo 75/17	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. e) C.C.N.L. 21.5.18 Somma non soggette al limite D.Lg.vo 75/17	4.084,12
Art. 67 comma 4) C.C.N.L. 21.5.18	2.669,20
Art. 67 comma 5) lett. b) C.C.N.L. 21.5.18	4.900,00
TOTALE (AL LORDO DECURTAZIONI*)	61.979,51
Totale fondo SOGGETTO LIMITE	50.740,01
Totale fondo NON SOGGETTO LIMITE	11.239,50

* Operano, su tale importo, le seguenti decurtazioni del Fondo:

- Art. 9, co. 2-bis, D.L. 78/2010: € 3.502,80
- Art. 23, co. 2, D.L. 75/2017: € 3.104,92

Il Fondo Salario Accessorio, al netto delle predette decurtazioni, è stato pertanto costituito per un totale di risorse disponibili pari ad € **55.371,79**.

Dove non diversamente indicato, il riferimento è al CCNL 21/05/2018.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento approvato con atto G.C. n. 62/2019, nella parte di competenza.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche previste saranno effettuate, nel limite delle risorse disponibili e del limite del 50% del personale appartenente a ciascuna categoria giuridica, sulla base dei criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte giuridica stipulato con le rappresentanze delle OO.SS. il 18/12/2019 per il triennio 2019/2021 (vigente nel 2022 per ultrattività).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Vedasi Deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 04/01/2022, di approvazione del PEG, Deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 28/01/2022, di approvazione del Piano della Performance 2022/2024, nonché la Deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 09/06/2022, di quantificazione del Fondo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====NESSUNA=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 09/06/2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili applicabili	38.718,47
Risorse variabili applicabili	16.653,32
Di cui Risorse del fondo non rilevanti (Stabili e variabili)	11.236,50 Comprese nelle risorse stabili e variabili
TOTALE FONDO APPLICABILE ANNO 2022	55.371,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 41.823,39, al lordo delle decurtazioni e comprensiva di € 1.240,18 relativa al differenziale delle progressioni economiche relative al nuovo CCNL 21/05/2018 e di € 915,20 riguardanti l'incremento di € 83,20 ai sensi dell'art. 67, co. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018. La parte stabile applicabile, alla luce del D. Lg.vo 75/17, è pari ad € 38.718,47 (allineamento fondo risorse 2016)

Voci costitutive del Fondo anno 2022

Descrizione	Importo
Fondo unico consolidato Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.18	41.823,39
(Fondo Teorico al lordo riduzioni allineamento risorse fondo 2016)	44.928,31

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.18 (somme non rilevanti nel limite anno 2017)	1.240,18
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.18	4.337,37
Art. 67 comma 2) lett. a) CCNL 21.5.18	915,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.5.18 Art. 113 D. Lg. vo 50/16) Somma non soggette al limite D.L.vo 75/17	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. e) C.C.N.L. 21.5.18 Somma non soggette al limite D.L.vo 75/17	4.084,12
Art. 67 comma 4) C.C.N.L. 21.5.18	2.669,20
Art. 67 comma 5) lett. b) C.C.N.L. 21.5.18	4.900,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018.

CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): Art. 67 comma 4) C.C.N.L. 21.5.18

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 222.433,34, per una possibilità di incremento massima di € 2.669,20 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.669,20, pari al 1,2%. (Risorse variabili)
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 21/05/2018: Art. 67 comma 5) lett. b) C.C.N.L. 21.5.18

Integrazione del fondo parte variabile - E' stata mantenuta la somma di € 4.900,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo cessazione dipendente avvenuta nel 2012 storicizzazione riduzione su parte stabile	- 3.502,80
Riduzione fondo parte stabile per allineamento risorse anno 2016	- 3.104,92
Totale riduzioni parte stabile	€ 6.607,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	38.718,47
Risorse variabili	16.653,32
Di cui : Risorse stabili e variabili che non rientrano nel limite del fondo	11.239,50 Comprese nelle risorse stabili e variabili
Totale risorse 2022 applicabili	55.371,79
Totale risorse anno 2016	44.132,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.533,28 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.964,17
Progressioni orizzontali	23.569,11
Altro	//
Totale	28.533,28

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo decentrato triennio 2019-2021

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.838,01

Così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di servizio esterno	100,00
Indennità condizioni di lavoro	1.080,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.900,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.5.18 Compensi Art. 113 D. Lg.vo 50/16	5.000,00
Attivazione PEO decorrenza 01/01/2022 (somma indicativa, da destinare)	5.000,00
Produttività collettiva di cui già all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, richiamato nel CCDI 13-16	11.758,01
Totale	26.838,01

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.533,28
Somme regolate dal contratto	26.838,01
Totale fondo anno 2021 applicabile	55.371,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 38.718,47; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 28.533,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, come risultante dall'accordo economico per la ripartizione del Fondo salario accessorio 2022. Tali progressioni, in coerenza con l'art. 16 CCNL 21/05/2018, nonché con il CCDI – Parte normativa 18/12/2019 (vigente per ultrattività) e con la normativa vigente, saranno destinate ad una quota non superiore al 50% del personale avente diritto alla progressione per ogni categoria giuridica di classificazione del Personale; le stesse saranno altresì effettuate sulla base dei criteri di selezione e valutazione contenuti dall'art. 4 del CCDI predetto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	38.718,47	38.718,47	---
Risorse variabili	15.730,87	16.653,32	+ 922,45 differenza pari aumento economie straordinario non utilizzato nel 2021)
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale fondo	54.449,34	55.371,79	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del Bilancio 2022 a ciò destinati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2015 ha previsto, a decorrere dal 01/01/2017, che il tetto complessivo del fondo non possa essere superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La determinazione delle risorse stabili e variabili è analiticamente descritta nella quantificazione del fondo anno 2022, determinata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 09/06/2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta comunale n. 86 del 09/06/2022, viene impegnato sulle risorse del Bilancio 2022.

*Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.TO Dott. Jacopo Sacchetto Venturini*

*Il Responsabile Finanziario
F.TO Rag. Gabriella Rossetto*