



Comune di Costa di Rovigo

Provincia di Rovigo

Via Scardona, 2 – 45023, Costa di Rovigo
PEC: protocollo.comune.costadirovigo.ro@pecveneto.it

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2024 - Artt. 7 e 8 CCNL 16-11-2022

DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI
(OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in data 19.12.2024

Oggi, addì 19, del mese di Dicembre, dell'anno duemilaventiquattro, presso la sede del Comune di Costa di Rovigo,

Preso atto che:

- con DGC n. 111 del 20-11-2024 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- alla data odierna non risulta il rappresentante RSU;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2024, così come composta dai sigg.:

Dr. Ballarin Alessandro	Segretario C.le	Per la parte datoriale - Presidente
Dr.ssa Chiara Boaretto	Funzionario	Per la parte datoriale
Dr.ssa Silvia Fabbietti	Funzionario	Per la parte datoriale
Brenga Pasquale		Rappr. CGIL FP Rovigo
Malin Francesco		Rappr. CISL FP Rovigo

Preso atto che in data 16-11-2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021;

Visto che, in data 30-12-2023, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2023/2025;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024:

- vista la Determinazione n. 186 del 06-06-2024 di costituzione del fondo risorse decentrate 2024;
- vista la DGC n. 93 del 16-10-2024 di aggiornamento sottosezione 2.2.2. "Performace" del Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;
- visto che il Revisore, con nota acquisita al prot. n. 12639 del 18.12.2024, ha trasmesso il parere favorevole alla stipula del contratto decentrato parte economica per l'anno 2024;
- vista la DGC n. 127 del 18.12.2024, di approvazione dello schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

**CONCORDA ED APPROVA LA SEGUENTE INTESA
DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI COSTA DI ROVIGO
PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2024, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2024 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Costa di Rovigo nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 79 e 80 CCNL 16-11-2022, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2024.

DOTAZIONE ORGANICA AL 30-11-2024

AREA	NOMINATIVO	PROFILO	CAT. GIUR. / P.E.	NOTE
Amministrativa	Boaretto Chiara	Funzionario E.Q.	D1	Assunta il 01.07.2024
	Sacchetto Venturini Jacopo	Funzionario E.Q.	D1	Cessato il 30.06.2024
	Mattiello Mara	Operatore esperto	B3	
	Pasello Matteo	Istruttore – Agente Polizia Locale	C1	Assunto il 01.07.2024
Demografica	Basso Roberta Maria	Funzionario E.Q.	D2 / D5	
	Tiengo Oriana	Istruttore amministrativo-contabile – 18h	C1	
	Marchesin Giulia	Funzionario Assistente Sociale	D1	Assunta il 16.03.2024 e cassata il 18.11.2024
Tecnica	Pavanello Maria Giovanna	Funzionario E.Q.	D1	
	Benati Giulia	Istruttore tecnico	C1	Assunta il 01.03.2024
	Faccioli Francesco	Operatore esperto	B3 / B6	
	Bertolaso Andrea	Operatore esperto	B3 / B1	
	Xhezairi Reshit	Operatore esperto	B3 / B2	
Economica	Fabbietti Silvia	Funzionario E.Q.	D1	
	Tiengo Oriana	Istruttore amministrativo-contabile – 18 h	C1	

Visto il Verbale del Revisore dei Conti, che esprime parere favorevole, acquisito al protocollo n. 5614 del 30.05.2024;

Preso atto che con Determinazione n. 186 del 06-06-2024, ha determinato la consistenza del fondo 2024 nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 / art. 79/80 CCNL 16-11-2022
totale parte fissa € 44.810,40 + parte eventuale € 14.164,24: € 58.974,64

CD
B
ST
MF

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	€ 38.554,15
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno/i precedente/i	€ 1.992,38
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€ 915,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.258,27
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	€ 929,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 1.160,90
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 44.810,40
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	€ 40.546,53
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 43,36
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	

B

JK

Ref

OB

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 11.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	€ 3.120,88
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 14.164,24
	Di cui soggette a limiti	€ 43,36
	TOTALE FONDO 2024	€ 58.974,64
	Di cui assoggettati a limite 2016	€ 40.589,89
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	IMPORTO TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	€ 58.974,64

Utilizzo del Fondo 2024 (art. 79 CCNL 16-11-22 / € 58.974,64)

per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

		2024
A) SU FONDO FISSO (€ 44.810,40)	Progressioni consolidate 2023 e precedenti a regime	€ 11.700,00
	Indennità di comparto	€ 5.650,00
	(somme indisponibili) Totale A1	€ 17.350,00
	Quota residua da destinare (sal. Acc.) Totale A2	€ 27.460,40
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 3.164,24)	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. serv. esterno, ind. funzione ex art.56 – quater e sexies, CCNL 21-05-18	
	Compensi a valere su ris. art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	
	Totale B	€ 3.164,24
	TOTALE (A1+A2+B)	€ 47.974,64
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata	(A2 + B)	€ 30.624,64

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2024 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2024/26, provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL – art.	Tipologia	Range	Valore determ. €	Totale €
Ex 56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	€ 2,80	€ 940,00
Ex 56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui		-
Ex 70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio, disagio	€ 1,00/15,00 - giorno	€ 2,50	€ 3.240,00

OB

2024

Ex 70 bis	Ind. man. Valori- economo	€ 1,00/15,00 - giorno	€ 3,00	€ 1.000,00
Ex 70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 1.300,00 annui		€ 3.200,00-

Concorda quindi la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 30.624,64 di cui:

- da fondo fisso € 27.460,00
- da fondo variabile € 3.164,64

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 23.874,64)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2024 – CCNL 16-11-22	
Ex art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	15.494,64
Ex art. 68, c.2 c) Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis: - rischio, disagio, maneggio valori	4.240,00
Ex art. 68, c.2 d) Indennità di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	-
Ex art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 1.300,00/annui) a- istruttorie ufficio tecnico parte c. 2: specifiche responsabilità (max € 600,00/annui) per: a – coordinamento operatori esterni	3.200,00
Ex art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 – quater e sexies Polizia Locale	-
Ex art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter - inden. PL covid 19: €	-
Ex art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	-
Ex Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	940,00
Totale Voci Accessorie	

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

Per l'anno 2024 non sono presenti dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal CCNL per accedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche).

C) INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (€ 6.750,00)
(riduzione fondo fisso art. 67, c.7, ccnl 21-5-18 ed art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/17)

Le parti concordano di aumentare il fondo delle posizioni organizzative per un importo complessivo di € 6.750,00.

Clausole ex art 8, c. 8, ccnl 16-11-2022

- 1) Il presente CCDI verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva

[Handwritten signatures and initials]

del 2024, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.

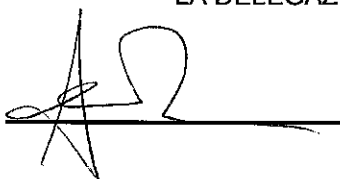
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

Dalla Sede Municipale, li 19.12.2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

BALLARIN
ALESSANDRO



BOARETTO CHIARA



FABBIETTI SILVIA

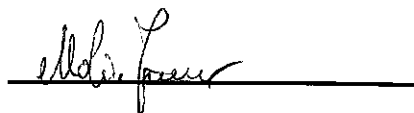


BRENGA
PASQUALE



CGIL FP

MALIN
FRANCESCO



CISL FP

