

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO - RIPARTIZIONE FONDO SALARIO
ACCESSORIO 2016

L'anno duemilasedici (2016) il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 10.30 presso la sede comunale di Costa di Rovigo tra:

Il presidente della delegazione di parte pubblica: nella persona della Dr.ssa Natalia ZAPPATERRA Segretario Comunale Presente

Il componente della delegazione di parte pubblica come verbalizzante: nella persona della Sig.ra CHIEREGATO Graziella Istruttore dell'Area Demografica, in sostituzione della Sig.ra PAVARIN Maria Luisa, Assente

La R.S.U. nella persona di:

FERRARI Maddalena Presente

Le Organizzazioni sindacali territoriali partecipanti alla contrattazione decentrata, nelle persone di:

Sig. Eriberto TARTARI Delegato alla trattativa CGIL Funzione Pubblica Presente

Et
M. Frigi
CGIL
et

I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 25.10.2016, esecutiva, è stato costituito il fondo incentivante per l'anno 2016;
- il contratto decentrato integrativo per il quadriennio 2013/2016 è stato sottoscritto il 26.3.2014;
- la delegazione trattante di parte pubblica per l'argomento di cui al presente verbale è stata nominata con atto GC 24/2004, esecutivo nelle forme di legge;
- che la Sig.ra CHIEREGATO Graziella è stata nominata Segretario Verbalizzante della seduta dal Presidente della delegazione di parte pubblica e risulta presente;
- a tale scopo la R.S.U regolarmente eletta in questo Comune e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria sono stati invitati a partecipare alla riunione; la RSU aziendale Sig.ra FERRARI Maddalena risulta presente;

Le parti si danno reciprocamente atto:

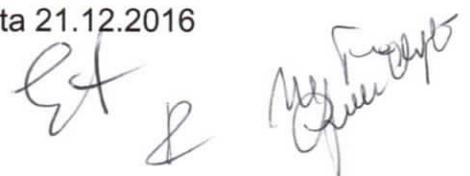
1. che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 151/2016 testé richiamato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2016 del fondo di cui agli articoli 31 e 32 del C.C.N.L del 22.1.2004, come da prospetto predisposto dall'Area Personale, con importo applicabile pari ad € 44.132,29;
2. I relativi importi sono analiticamente riportati nel prospetto allegato A) con riferimento al quale le parti prendono e si danno reciprocamente atto che il fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Costa di Rovigo ammonta per l'anno 2016 ad € 44.132,29 ed è in particolare composto:

1. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità: € 35.861,70
2. Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità: € 8.270,59

(Applicabili)

TOTALE FONDO ANNO 2016 € 44.132,29

- l'ipotesi di accordo collettivo decentrato per la parte economica anno 2016 è stato sottoscritto il 22.11.2016;
- il revisore dei conti ha espresso il prescritto parere in data 21.12.2016



- con deliberazione di G.C. n. 195 del 27.12.2016 la Giunta ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica 2016.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente

RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI:

Le parti convengono che le risorse decentrate parte stabile, determinate come sopra, vengono **prioritariamente** utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attuate, dell'indennità di comparto e della retribuzione di posizione alle alte professionalità, essendo le risorse stabili vincolate in primo luogo al finanziamento dei suddetti istituti di tipo fisso.

FONDO PARTE STABILE:

PROGRESSIONI ECONOMICHE IN LIQUIDAZIONE

ANNO 2016 € 24.710,00

INDENNITA' DI COMPARTO € 5.279,78

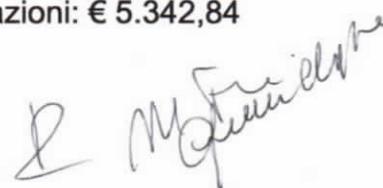
(Al netto quota anno 2002, a carico Bilancio)

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI

RISULTATO ALTE PROFESSIONALITA' € 529,08

Totale € 30.518,86

Sono ancora disponibili per la parte stabile, dopo le suddescritte destinazioni: € 5.342,84



B) UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI E DELLE **RISORSE VARIABILI** DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'

INDENNITA' VARIE

Indennità Dipendenti Totale Finanziamento

Indennità rischio 2 dipendenti € 720,00 Parte stabile

Indennità di responsabilità 3 dipendenti

ex art. 17 comma 2 lett. I) € 3.900,00 Parte stabile

n. 3 dipendenti nominati Responsabile Procedimento Cat. C

Area Demografica Decreto Prot. 5970/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Amministrativa Decreto Prot. 5696/1.6.2004 Prot. 742/7.9.2004

Area Tecnica Decreto Prot. 6923/10.6.2010

La somma relativa a tali indennità è determinata per il quadriennio 2013/2016, compatibilmente con le risorse disponibili in Bilancio, nella misura massima di € 3.900,00, da attribuire ed erogare ai dipendenti, con le modalità stabilite dall'art. 14 del CCDI 2013/2016.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

L'importo è determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo già destinato come dai precedenti prospetti:

Fondo iniziale applicabile 44.132,29

Progressioni Economiche 24.710,00

Comparto 5.279,78

Indennità 5.149,08

RESIDUO 8.993,43

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'ST' and a signature that appears to be 'AM F...'.

La somma di € 8.993,43 viene destinata alla produttività collettiva e verrà erogata ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa appartenenti a ciascuna area, a norma di quanto previsto nel contratto decentrato e secondo la metodologia - "Ciclo di gestione e Piano delle Performance – Sistema di valutazione" allegata al Regolamento Uffici e Servizi, integrato con atto GC 176/2011 e s.m.i. come previsto dal vigente sistema di valutazione, approvato con atto GC 125/2004 e ad oggi vigente.

La produttività sarà erogata previa valutazione individuale dei dipendenti, valutato il raggiungimento dei progetti del Piano delle Performance approvato con atto GC 143 del 24.10.2015, esecutivo, di approvazione del Piano Performance 2015/2017 e l'aggiornamento per il triennio 2016-2018 disposto con atto GC n. 64/2016.

I compensi previsti dall'art. 17 comma 2 lett. g) (progettazione ecc.) vengono previsti in entrata ed in uscita nell'importo di € 10.000,00 e non influiscono sul totale delle voci del fondo. Allo scopo, si richiamano le linee di indirizzo per la destinazione degli incentivi ai sensi del D. Leg. 163/06 art. 92 e ss.mm.ii. allegate all'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014, sottoscritto il 16.12.2014, fino al 18.4.2016, data di entrata in vigore del nuovo codice degli appalti (D.50/2016), art. 216, mentre per il periodo successivo sarà oggetto di separato accordo.

Uditi gli interventi: -----

A conclusione della seduta, viene redatto il presente verbale contenente l'accordo integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2016 del Comune di Costa di Rovigo che, letto e confermato dagli intervenuti, viene dagli stessi sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica

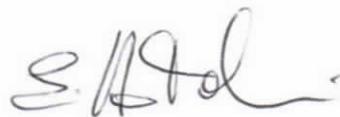
Il Segretario Comunale F.to ZAPPATERRA DR.SSA Natalia



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali

CGIL Funzione Pubblica F.to Eriberto TARTARI



R,s.u Aziendale

F.to Ferrari Maddalena



Verbalizzante

F.to Chieragato Graziella



Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999: Destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999.

Linee di indirizzo per destinazione incentivi ai sensi del D.Lgs 163/2006 art. 92 e ss.mm.ii.

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti. La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

La quota del 20% viene destinata "all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini".

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati dal 19/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

In caso di appalto misti l'incentivo è corrisposto per la redazione della progettazione relativa alla componente lavori e per il corrispondente importo degli stessi.

DEFINIZIONE DELLA PERCENTUALE

La percentuale da erogare sulle opere sarà applicata per un massimo del 2%, con riduzione della stessa da definirsi sull'importo dei lavori, fino ad un minimo del 1%,

In fase di regolamento verrà definito l'importo per i diversi scaglioni di percentuale, da definirsi in base alla complessità delle opere. Nessun importo verrà riconosciuto per lavori di manutenzione che non necessitano di progettazione, per forniture e servizi.

L'importo su cui conteggiare il 2% (1,6%) sarà quello a base d'asta del quadro economico iniziale;

Qualora per le progettazioni ci si avvalga di consulenze o appoggio da parte di professionisti esterni la percentuale subirà una riduzione del 50%

RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) il 70% al responsabile unico del procedimento;
- b) il 15% al tecnico o ai tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
- c) il 3% al coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;
- d) il 5% al personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione;
- e) il 3% al personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
- f) il 4% ai collaboratori (tecnici e amministrativi) che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione.

Qualora il responsabile del procedimento coincida con il progettista, il direttore dei lavori o il coordinatore per la sicurezza, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto nella misura del 50%.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELL'INCENTIVO

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo qualora l'incaricato di P.O. partecipi al progetto è disposta dal Segretario Comunale, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

FP CGIL



Gli incentivi corrisposti nell'anno non potranno in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Spunlu FP CB IL
~~Spunlu~~ OCCUP SVZ PM
Molero & P. P. e

PROSPETTO ESPLICATIVO
risorse decentrate anno 2016

Tipol.spesa	Riferimento normativo	Voci di finanziamento risorse decentrate 2016	Euro	ALLEGATO A)
	Art. 14/1 CCNL 1.4.1999	Risorse già destinate alla remunerazione del lavoro straordinario	5.270,00	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive per attività elettorali	13.848,00	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive per fronteggiare eventi eccezionali	0,00	
	Art. 14/4 CCNL 1.4.1999	Risorse ISTAT per attività censuaria	0,00	
		<i>totale</i>	19.118,00	
RS	Art. 15/1/a CCNL 1.4.1999	Importi fondi ex articolo 31/2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, già destinati nell'anno 1998	19.553,08	
RS	Art. 15/1/b CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ex art. 32 del CCNL 6.7.1995.	0,00	
RS	Art. 15/1/c CCNL 1.4.1999	Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 ex art. 32 del CCNL 6.7.1995	0,00	
RV	Art. 15/1/d CCNL 1.4.1999	Somme derivanti dall'attuazione art. 43 L. n. 449/1997 (sponsorizzazioni, economie di spesa, conv. Servizi)	0,00	
RV	Art. 15/1/e CCNL 1.4.1999	Economie per trasformazione rapporti da full-time a part-time - art. 1, co. 57, L. n. 662/1996	0,00	
RS	Art. 15/1/f CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione art. 2/3, D.Lgs. n. 29/1993	0,00	
RS	Art. 15/1/g CCNL 1.4.1999	Risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	5.670,70	
RS	Art. 8 c. 2 C.C.N.L. 11.4.2008	Incremento dall'anno 2008 di un importo pari allo 0,6% del monte salari anno 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza su Euro 292.950,00	1.757,70	
RS	Art. 15/1/h CCNL 1.4.1999	Risorse per indennità ex art. 37, co. 4, CCNL 6.7.1995	0,00	
RS	Art. 15/1/i CCNL 1.4.1999	Eventuali minori oneri derivanti da riduz. stabile posti d'organico personale dirigenziale, fino ad un max dello 0,2% MS dirigenza (Regioni)	0,00	
RS	Art. 15/1/j CCNL 1.4.1999	Importo pari a 0,52% MS anno 1997 su Euro 222.433,34	1.156,65	
RS	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di: - personale coinvolto nel recupero dell'evasione tributaria: - progettazione interna ex L. 109/94, art. 18, co. 1:	0,00	
RV	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999	- pianificazione ex L. 109/94, art. 18, co. 2:	10.000,00	
RV	Art. 15/1/k CCNL 1.4.1999		0,00	
RV	Art. 15/1/l CCNL 1.4.1999	Somme connesse al tratt. access. del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	
RV	Art. 15/1/m CCNL 1.4.1999	Eventuali risparmi disciplina lavoro straordinario - art. 14	701,39	
RV	Art. 17/5 CCNL 1.4.99	Risorse variabili non utilizzate anno precedente	0,00	
RV	Art. 15/1/n CCNL 1.4.1999	Importo non superiore a quello stabilito al 31.12.1997, ex art. 31/5 del CCNL 6.7.1995, per le CCIAA in condizioni di equilibrio finanziario	0,00	
RV	Art. 15/2 CCNL 1.4.1999	Integrazione in sede di contratt. decentrata int. fino ad un imp. max dell'1,2% su base annua del MS 1997 (applicato l'1,20%) su Euro 222.433,34	2.669,20	
RV	Art. 15/5 CCNL 1.4.1999	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento di prestazioni del personale -	4.900,00	
RS	Art. 15/5 CCNL 1.4.1999	Nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 del D.Lgs. 29/1993), gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per incremento dotazione	1.000,00	
RS	Art. 54 CCNL 14.9.2000	Quota parte rimborso spese di notificazione atti Amm.ne finanziaria per incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi (previa concertazione sulla verifica delle condizioni finanziarie a ciò favorevoli)	0,00	
RS	Art. 4/1 CCNL 5.10.2001	Risorse pari all'1,1% MS 1999 - esclusa la quota relativa alla dirigenza su Euro 309.651,52	3.406,17	
RS	Art. 4/2 CCNL 5.10.2001	RIA e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1.1.2000	1.993,81	
RS	Art. 4/2 CCNL 5.10.2001	RIA e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1.1.2000 Dip. Cessato 1.3.2012	699,02	
RS	Art. 4/2 CCNL 5.10.2001	RIA del personale cessato dal 16.7.2016 - Vigile Urbano	556,22	
RS	Art. 32/1 CCNL 22.1.2004	Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 su Euro 264.538,00	1.640,14	
RS	Art. 32/2 CCNL 22.1.2004	Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 su Euro 264.538,00	1.322,69	
RS	Art. 32/7 CCNL 22.1.2004	Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 per retr. posizione e risultato alte professionalità A.P.O. su Euro 264.538,00	529,08	
RS	Art. 4/1 CCNL 9.5.2006	Incremento dall'anno 2006 di un importo pari al 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza su Euro 287.648,00	1.438,24	
		Riduzione fondo - cessazione dipendente avvenuta il 1.3.2012 - Storizzazione riduzioni su parte stabile	3.502,80	
		Riduzione fondo 3% - cessazione dipendente avvenuta il 1.11.2015 Riduzione parte stabile	1.359,00	
		<i>Totale risorse decentrate stabili al netto riduzione</i>	35.861,70	
		<i>Totale risorse decentrate variabili</i>	18.270,59	
		<i>totale generale risorse decentrate 2016 con applicazione riduzione</i>	54.132,29	
		<i>totale generale risorse decentrate 2016 al netto dei fondi non rilevanti</i>	44.132,29	Legge Merloni
		TOTALE FONDO RISORSE DEC. APPLICABILE ANNO 2015	45.896,75	

PROSPETTO ESPLICATIVO
risorse decentrate anno 2016

	Riferimento normativo	Voci di utilizzo risorse decentrate 2015	Previsione Euro	ALLEGATO B
Tipol.spesa	Art. 14/1 CCNL 1.4.1999	Compenso lavoro straordinario ente	5,270,00	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Compenso lavoro straordinario per servizio elettorale	13,848,00	
	Art. 14/2 CCNL 1.4.1999	Compenso lavoro straordinario per fronteggiare eventi eccezionali	0,00	
	Art. 14/4 CCNL 1.4.1999	Compensi per attività censuarie ISTAT	0,00	
		<i>totale</i>	19.118,00	
	A) Art. 17/2/a CCNL 1.4.1999	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	8.993,43	
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.1999	Fondo progressione economica orizzontale		
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.1999	Progressione economica in liquidazione nell'anno di riferimento (previsione)	25.732,75	
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.2000	Progressione economica da destinare		
	B) Art. 17/2/b CCNL 1.4.2000	Integrazione fondo P.E.O. (eventuale)		
		<i>totale</i>	24.710,00	
	C) Art. 17/2/c CCNL 1.4.1999	Fondo A.P.O.: retribuzione di posizione (previsione)	0,00	
	C) Art. 17/2/c CCNL 1.4.1999	Fondo A.P.O.: retribuzione di risultato (previsione)	0,00	
	C) Art. 17/3 CCNL 1.4.1999	Indennità coordinamento ex VIII q.f. in godimento al 1.4.1999	0,00	
		<i>totale</i>	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità di rischio	720,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità di turno	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità di reperibilità	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Indennità maneggio valori	0,00	
	D) Art. 17/2/d CCNL 1.4.1999	Maggiorazione orario notturno e festivo e notturno-festivo	0,00	
		<i>totale</i>	720,00	
	E) Art. 17/2/e CCNL 1.4.1999	Compenso per esercizio attività in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di categoria A, B e C	0,00	
	F) Art. 17/2/f CCNL 1.4.1999	Compenso attività comportante specifiche responsabilità personale cat. D	0,00	
	F) Art. 17/2/f CCNL 1.4.1999	Compenso attività comportante specifiche responsabilità personale cat C	3.900,00	
		Totale	3.900,00	
	G) Art. 17/2/g CCNL 1.4.1999	Incentivi lett. k): Uffici finanziari, recupero I.C.I.	0,00	
	G) Art. 17/2/g CCNL 1.4.1999	Incentivi lett. k): progettazione interna ex art. 18/1 L. 109/1994	10.000,00	
	G) Art. 17/2/g CCNL 1.4.1999	Incentivi lett. k): pianificazione interna ex art. 18/2 L. 109/1994	0,00	
		<i>Voce non rilevante nel totale fondo</i>	10.000,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso inc. Uff. civile-anagrafe - elett.	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso responsabili tributi	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso responsabilità ad archivisti informatici	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso addetti URP	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso incarichi Uff. giudiziari a messi not.	0,00	
	I) Art. 17/2/i CCNL 1.4.1999	Compenso responsabilità addetto Servizio protezione civile	0,00	
		<i>totale</i>	0,00	
		Differenziale produttività personale ex A.P.T.	0,00	
	Art. 54 CCNL 14.9.1999	Quota parte rimborso spese per ogni notificazione atti amministrazione finanziaria per incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi (previa concertazione sulla verifica delle condizioni finanziarie a ciò favorevoli)	0,00	
	Art. 33/4/b-c CCNL 22.1.2004	Indennità di comparto a carico fondo, esclusa quota 2002	5.279,78	
	Art. 32/7 CCNL 22.1.2004	Retribuzione posizione e risultato alte professionalità A.P.O.	529,08	
		TOTALE RISORSE ANNO 2016	44.132,29	
		Al netto straordinario e incentivo legge Merloni Aart. 15 lett. K		

COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

Provincia di Rovigo

OGGETTO: Parere in merito alla proposta di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) anno 2016 – parte economica, disciplinante ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2016.

IL REVISORE UNICO

Del Comune di Costa di Rovigo

- Esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) 2016. Parte Economica, disciplinante ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2016 del Comune di Costa di Rovigo, siglata dalle delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 22/11/2016;
- Richiamato l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di controlli di contrattazione integrativa;
- Richiamato inoltre l'art. 4, comma 3 del CCNL 22.1.2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori;
- Visto il bilancio di Previsione 2016 e gli stanziamenti relativi all'applicazione del fondo produttività;
- Vista la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria redatta ai sensi di quanto previsto dal d.Lgs. n. 165/2001; preso atto dei contenuti della predetta Relazione in merito agli aspetti procedurali seguiti; preso atto delle previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
- Visti gli schemi di costituzione dei Fondi miglioramento uffici/servizi per l'anno 2016;
- Riscontrato che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni recate dall'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, e che il limite di del Fondo risulta rispettato;
- Accertata la compatibilità legislativa e contrattuale della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2016 – parte economica, nonché la compatibilità economica finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

In merito a quanto precede:

esprime parere favorevole in merito alla preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2016 – Parte Economica, per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016,

attestando, altresì, la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio comunale e con i vincoli posti dal Contratto nazionale e dalle norme di legge vigenti. Si rileva, che dagli atti trasmessi e dalle comunicazioni ricevute, non risulta posta in essere la deliberazione di Giunta Comunale con la quale vengono stabiliti gli indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante, ma che la Giunta, stante l'invarianza degli istituti e degli importi su cui verte l'accordo, la Giunta Comunale si esprimerà sull'accordo definiti. Visto quanto sopra riportato, si invita la Giunta Comunale a stabilire preventivamente, tramite apposito atto deliberativo, gli indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante.

Il Revisore invita l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2016 con tutti gli allegati e con la presente certificazione.

Costa di Rovigo, li 21/12/2016

IL REVISORE

Dott. Massimo Zanardo