

Allegato Del. GC n. **19** del 11.02.2017  
**PIANO PERFORMANCE ANNO 2017 – 2019**

Obiettivo Strategico	Progetto	Personale	Durata	Pesatura
<b>1</b> Digitalizzazione dei servizi ai cittadini	Informattizzazione istanze e servizi	Tutto personale dell'Ente	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>2</b> Implementazione sito internet	Adeguamento progressivo alla normativa sulla trasparenza.	Tutti gli uffici	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>3</b> Conservazione documenti digitali	Adeguamento alla normativa sulla conservazione dei documenti digitali	Tutti gli uffici	Annuale 2017	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>4</b> Procedere con la semplificazione amministrativa	Adeguare i vari procedimenti degli uffici alle nuove normative su semplificazione e certificazione	Tutti gli uffici	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>8</b>
<b>5</b> Riduzione del cartaceo	Aumentare l'uso della PEC e della Posta Elettronica anche all'interno dell'Ente, con riduzione del cartaceo e conseguente riduzione dei tempi e della spesa.	Tutti gli uffici	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>5</b>
<b>6</b> Gestione emergenze per eventi eccezionali	Collaborare in modo sinergico alla gestione delle varie emergenze che possono interessare il territorio (neve, eventi atmosferici, calamità naturali, ecc.)	Tutto il personale	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>7</b> Adempimenti per rendere effettiva la nuova gestione associata della Polizia Locale	Procedure per riorganizzazione dei servizi per la gestione associata Polizia Locale	Area amm.va	Biennale: 2017-2018	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>8</b>

Allegato Del. GC n. 19, del 11.02.2017  
**PIANO PERFORMANCE ANNO 2017 – 2019**

Obiettivo Strategico	Progetto	Personale	Durata	Pesatura
<b>1</b> Digitalizzazione dei servizi ai cittadini	Informaticizzazione istanze e servizi	Tutto personale dell'Ente	il triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>2</b> Implementazione sito internet	Adeguamento progressivo alla normativa sulla trasparenza.	Tutti gli uffici	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>3</b> Conservazione documenti digitali	Adeguamento alla normativa sulla conservazione dei documenti digitali	Tutti gli uffici	Annuale 2017	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>4</b> Procedere con la semplificazione amministrativa	Adeguare i vari procedimenti degli uffici alle nuove normative su semplificazione e certificazione	Tutti gli uffici	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>5</b>
<b>5</b> Riduzione del cartaceo	Aumentare l'uso della PEC e della Posta Elettronica anche all'interno dell'Ente, con riduzione del cartaceo e conseguente riduzione dei tempi e della spesa.	Tutti gli uffici	triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>5</b>
<b>6</b> Gestione emergenze per eventi eccezionali	Collaborare in modo sinergico alla gestione delle varie emergenze che possono interessare il territorio (neve, eventi atmosferici, calamità naturali, ecc.)	Tutto personale	il triennale	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>10</b>
<b>7</b> Adempimenti per rendere effettiva la nuova gestione associata della Polizia Locale	Procedure per riorganizzazione dei servizi per la gestione associata Polizia Locale	Area amm.va	Biennale: 2017-2018	Per ciascun anno, su valutazione oggettiva del Nucleo, potrà essere attribuito a ciascun dipendente un massimo di punti <b>3</b>