



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2021

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

: UILFPL FVG



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Il giorno 14 dicembre 2021, alle ore 9.00, in modalità in presenza e online attraverso piattaforma informatica, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente: Candotto dott. Rita – Segretario Comunale del Comune di Bagnaria Arsa

b) Per la parte Sindacale:

CGIL F.P. - F.V.G. //

CISL F.P. – F.V.G. //

UIL // Michele Lampe

UGL EE.LL. //

CISAL EE.LL. F.V.G. – Beppino Fabris

RSU del Comune di Bagnaria Arsa – Giorgio Battistutta

La presente contrattazione si svolge per i Comuni di Bagnaria Arsa, Biciniccio, Castions di Strada e Porpetto con tavoli negoziali separati.

Viene presa in esame la trattazione della proposta di ripartizione economica delle risorse del fondo anno 2021.

Il Sig. Michele Lampe, rappresentante della sigla UIL, ha comunicato telefonicamente al Segretario comunale la propria impossibilità a partecipare alla riunione, ma concorda sulla presente ipotesi di ripartizione anticipata in via informale dal Segretario comunale stesso.

Alle ore 9.15 viene discussa la proposta di ripartizione del Comune di Bagnaria Arsa. Le parti concordano sull'ipotesi di ripartizione delle risorse, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

L'RSU Battistutta Giorgio richiede di concedere delle PEO, compatibilmente con le risorse disponibili e previste dal Fondo.

Il tavolo negoziale per Bagnaria Arsa si conclude alle ore 9.30.

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto la seguente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 39 del C.C.R.L. del 15/10/2018.



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Art. 1 – Campo di applicazione.....	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021.....	4
Art. 4 – Indennità.....	5
Art. 5 – Norme finali.....	5

: UILFPL FVG
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Bagnaria Arsa.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. 28 del CCDI le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 3, per nuove progressioni economiche per l'anno 2021 per la categoria C per una percentuale pari al 50% dei dipendenti aventi i requisiti (come da direttive G.C. n. 86 del 22.11.2021).

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021.

1. Si prende atto che con determinazioni n. 373/Gen. del 09.12.2021 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2021 così quantificate, ai fini della contrattazione:
 - a. Risorse destinate alla progressione economica nella categoria: euro 10.347,06=
 - b. Risorse destinate alla performance: euro 8.204,00=
 - c. Indennità euro 17.515,87=
 - d. Salario aggiuntivo euro 7.361,03=
 - e. Lavoro straordinario euro 1.523,81=
2. Le risorse di cui alle lettere a), b) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	10.642,90=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni economiche nella categoria	2.509,44=
Produttività o performance individuale	8.204,00=
TOTALE	10.713,44=

: UILFP



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Indennità.

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 10 del CCDI 2019/2021, le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti il CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2021 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	231,03=
Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art.36 CCRL 2004)	2.730,00=
Indennità maneggio valori	700,00=
Indennità specifiche responsabilità (art.21 c.2 lett.e) CCRL 2002)	2.500,00=
Indennità di Stato civile-Anagrafe-Elettorale	300,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	900,00=
TOTALE	7.361,03=

Art. 4 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

UILFPI/ENCL


