



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

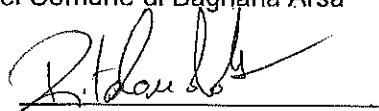
ANNO 2022

Accordo utilizzo risorse decentrate

Il giorno 07 Dicembre 2022, alle ore 12.00, in modalità in presenza e online attraverso piattaforma informatica, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente: Candotto dott. Rita – Segretario Comunale del Comune di Bagnaria Arsa



b) Per la parte Sindacale:

CGIL F.P. - F.V.G. //

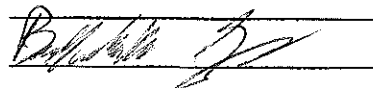
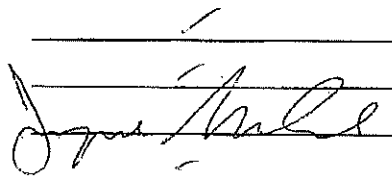
CISL F.P. – F.V.G. //

UIL – Michele Lampe

UGL EE.LL. //

CISAL EE.LL. F.V.G. – Beppino Fabris

RSU Comune Bagnaria Arsa – Giorgio Battistutta



La presente contrattazione si svolge per i Comuni di Bagnaria Arsa, Bicinicco, Castions di Strada con tavoli negoziali separati.

Viene presa in esame la trattazione della proposta di ripartizione economica delle risorse del fondo anno 2022.

Alle ore 12.10 viene discussa la proposta di ripartizione del Comune di Bagnaria Arsa.

L'RSU Battistutta Giorgio richiede che venga ripristinata l'indennità "di chiamata" da riconoscere in caso di richiesta di intervento durante la reperibilità del corpo operai, a partire dall'anno 2023.

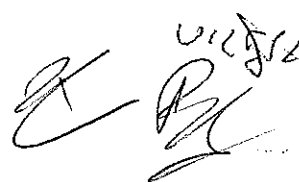
Preso atto della volontà espressa formalmente dell'Amministrazione comunale con delibera di Giunta, il Segretario comunale comunica che per quest'anno non verranno concesse progressioni economiche.

Il tavolo negoziale per Bagnaria Arsa si conclude alle ore 12.30.

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto la seguente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 39 del C.C.R.L. del 15/10/2018.

Il sig. Beppino Fabris non è d'accordo sulla mancata concessione delle PEO e comunica che non firmerà l'accordo.

Art. 1 – Campo di applicazione.....	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021.....	4
Art. 4 – Indennità.....	5
Art. 5 – Norme finali.....	5

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'E' followed by a flourish, and the initials 'UIC 5/2' are written above it.

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Bagnaria Arsa.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

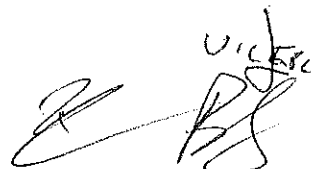
1. Le parti concordano di non destinare risorse per nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022.

1. Si prende atto che con determinazioni n. 325/Gen. del 07.12.2022 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2022 così quantificate, ai fini della contrattazione:
 - a. Risorse destinate alla progressione economica nella categoria: euro 0,00=
 - b. Risorse destinate alla performance: euro 8.204,00=
 - c. Indennità euro 17.515,87=
 - d. Salario aggiuntivo euro 7.911,03=
 - e. Lavoro straordinario euro 1.523,81=
2. Le risorse di cui alle lettere a), b) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	9.109,88=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni economiche nella categoria	0,00=
Produttività o performance individuale	8.204,00=
TOTALE	8.204,00=

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.



Art. 3 – Indennità.

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 10 del CCDI 2019/2021, le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti il CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2022 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	231,03=
Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art.36 CCRL 2004)	2.730,00=
Indennità maneggio valori	950,00=
Indennità specifiche responsabilità (art.21 c.2 lett.e) CCRL 2002)	2.500,00=
Indennità di Stato civile-Anagrafe-Elettorale	600,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	900,00=
TOTALE	7.911,03=

Art. 4 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.