



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

C.F. e P.I.
00461800302

comune.bagnariaarsa@legalmail.it
www.comune.bagnariaarsa.ud.it
P.zza S. Andrea, 1 33050 BAGNARIA ARSA

Tel. 0432/929285-927285
Fax 0432/920283

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO E LE SUE MISURE DI CONTENIMENTO. ANNO 2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è quantificato con la nuova modalità prevista dall'art. 32 del CCRL 2018.

Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15/10/2018

- il fondo è costituito mediante attribuzione, per ogni dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2016, di una quota di risorse stabili e una quota di risorse variabili indicate nella tabella riportata al comma 1 del medesimo articolo 32;
- con circolare prot. 8933/2018 della Direzione Centrale Funzione Pubblica e semplificazione è specificato che l'importo indicato nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 "viene attribuito indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere alla data del 31/12/2016. Verrà riconosciuta la quota anche per coloro che sono cessati per pensionamento con effetto dal 1/1/2017 (ultimo giorno di servizio 31/12/2016)";
- rilevato, dal disposto del nuovo CCRL 2016-2018, che non sussiste più l'obbligo di costituire fondi separati per i servizi gestiti informa associativa (ex LR 1/2006) e per il Servizio sociale dei Comuni (ex LR 6/2006);

Dato atto che, in relazione a quanto normato dal comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018, in base alla rilevazione del conto annuale 2016 del Comune di Bagnaria Arsa il personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016 risulta essere il seguente:

CATEGORIA	Bagnaria Arsa
Cat. A	
Cat. B	8
Cat. C	4
Cat. D	2
PLA	
Totale	14

INCREMENTI ANNUALI DEL FONDO

Incrementi risorse stabili e variabili

Comma 9 art. 32 CCRL 15/10/2018

- Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.
- Come specificato con circolare regionale prot. n. 8933/2018 viene confermato il criterio del "ribaltamento delle quote" secondo il quale ogni ente trasferisce al fondo dell'Unione delle quote di pertinenza, la cui sommatoria dal punto di vista puramente contabile non comporta un incremento di spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuta dai singoli Enti aderenti;

Ricordato

- che ai sensi dell'art. 56 quater della Legge Regionale 26 del 2014, a far data dal 15 aprile 2016 è stata costituita l'Unione Territoriale Agro Aquileiese composta, alla data odierna, dai Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo–Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris–Viscone, Fiumicello, Palmanova, Ruda, Terzo di Aquileia, Torviscosa e Villa Vicentina;
- che a tutt'oggi sono stati attivati in Unione i seguenti servizi/funzioni:
 - *elaborazione e presentazione di progetti a finanziamento europeo;*
 - *statistica;*
 - *catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute in capo allo Stato dalla normativa vigente;*
 - *Attività connesse ai sistemi informativi e alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione strumentali all'esercizio delle funzioni e dei servizi attivati;*
 - *la programmazione e gestione dei fabbisogni di beni e servizi in relazione all'attività della centrale Unica di committenza regionale..*
 - *gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;*
 - *gestione dei servizi tributari;*
 - *Sistema Locale dei Servizi Sociali dei Comuni;*
- Che in seguito al trasferimento delle suddette funzioni il Comune di Cervignano del Friuli ha trasferito all'Unione Territoriale Agro Aquileiese il seguente personale:

CATEGORIA	Cervignano del Friuli
Cat. A	
Cat. B	
Cat C	1
Cat. D	
PLA	
PLB	
Totale	1

Incrementi sole risorse stabili:

Comma 3 art. 32 CCRL 15/10/2018

- in base al disposto di cui al comma 3 lett d) dell'art. 32 del CCRL 15/10/20108 le risorse del Fondo sono incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13° mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- come specificato nella circolare regionale prot. n. 8933/2018, con il termine cessazioni di personale si intendono le casistiche di cui all'art. 31 del CCRL 2006 – superamento periodo di conservazione del posto per assenza per malattia, infortunio, malattia riconosciuta dipendente da cause di servizio, licenziamento con o senza preavviso, raggiungimento limite massimo di età e servizio, dimissioni del dipendente, risoluzione consensuale, decesso, dispensa dal servizio;

Dato atto che nell'anno 2017 nel Comune di Bagnaria Arsa non si sono verificate cessazioni di personale riconducibili alle casistiche di cui all'art. 31 del CCRL 2006;

Comma 8 art. 32 CCRL 15/10/2018

- ai sensi del comma 8 dell'art. 32 CCRL 2018 gli enti che a decorrere dall'1/1/2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità;
- come specificato con la circolare regionale prot. n. 8933/20108 nel caso dei suddetti incrementi effettivi dell'organico il fondo potrà essere aumentato nella sola componente delle risorse stabili, mentre nel caso di decrementi stabili dell'organico sarà necessario provvedere altresì ad un riproporzionamento delle quota. In ogni caso, l'importo del fondo non potrà scendere ad un livello inferiore a quello determinato nell'anno 2016;

Dato atto che nel Comune di Bagnaria Arsa non si sono verificati incrementi/decrementi stabili rispetto al personale in servizio al 31/12/2017;

Incrementi sole risorse variabili

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018

- ai sensi del disposto di cui alla lettera b) le risorse variabili sono incrementate annualmente dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente, al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendente mente dalla loro provenienza;

Dato atto che con riferimento a tale fattispecie l'Ente non dispone alcun incremento;

- ai sensi del disposto di cui alla lettera c) le risorse variabili sono incrementate annualmente limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del

comma 1 e relativa Tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;

Dato atto che con riferimento a tale fattispecie l'Ente non dispone alcun incremento;

Riassumendo il Fondo per la contrattazione decentrata del Comune di Bagnaria Arsa risulta così costituito

RISORSE STABILI			
Personale in servizio	17.378,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00	16.201,00	
Trasferimenti comma 9 /10	-1.000,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	14.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	13.000,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-1.000,00		
		29.201,00	

VOCI STIPENDIALI ACCESSORI NON PIU' GRAVANTI SIL FONDO (ART. 32 COMMA 6 E 7)

A decorrere dalla data del 01/01/2018 le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, ivi compreso lo straordinario, gravanti in tutto o in parte fino al 31/12/2017 al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputate a bilancio.

L'importo annuo destinato al finanziamento di dette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non potrà essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%.

Ai sensi dell'art. 33 del CCRL 2018 l'ente deve provvedere a determinare annualmente anche l'importo riferito complessivamente alle voci stipendiali in oggetto.

Come specificato con circolare della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione n. 8933 del 13/11/2018 anche le capacità di spesa finalizzate al pagamento di indennità di cui al comma 6 sono soggette alle attività di regolarizzazione derivanti dal trasferimento di funzioni e personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 165/2001 e/o L.R. 26/2014 tra enti del comparto. Come analiticamente riportato nell'allegato prospetto (allegato B), l'importo stanziato nel 2016 per dette indennità ammonta complessivamente ad € 17.328,70, che pur in conseguenza del trasferimento di personale all'UTI Agro Aquileiese viene confermato in € 17.328,70;

Non si ritiene di utilizzare la facoltà di incremento delle predette risorse nell'importo massimo del 25%.

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL SALARIO ACCESSORIO DETTATO DALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In considerazione dell'incremento della spesa derivante dalla nuova modalità di calcolo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e dell'imputazione a carico del bilancio delle voci di salario accessorio precedentemente gravanti sul fondo, è stata introdotta la disposizione di cui all'art. 32, comma 1 del CCRL 2018: "A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017".

Si legge infatti nella Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto allegata alla delibera della Giunta Regionale n. 1710 del 14 settembre 2018 ed inviata alla Corte dei Conti per la certificazione che: "La norma contenuta nell'art. 12 comma 6 della legge regionale 37/2017 permette alle Amministrazioni del Comparto unico di superare i limiti attualmente vigenti in materia di trattamento accessorio del personale (articolo 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017). Si tratta pertanto di una autorizzazione a corrispondere trattamento accessorio oltre i limiti di legge citati utilizzando il parametro dei risparmi strutturali conseguiti dal sistema integrato a seguito del superamento delle Province."

Ed inoltre: "Al fine, tuttavia, di garantire un presidio forte e incontrovertibile al controllo della relativa spesa, il legislatore regionale ha accompagnato tale nuova modalità di costituzione, implementazione ed utilizzo delle risorse, con la previsione normativa contenuta nell'ultimo DDL 254 approvato dal Consiglio regionale approvato nella seduta 15 marzo us. dell'Organo di revisione di Comparto, con compiti di verifica e controllo, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del Comparto unico e delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale del Comparto medesimo. Ciò al fine di attestare la coerenza, efficienza ed efficacia della concreta applicazione da parte degli enti degli istituti interessati anche in relazione al complessivo rispetto, da parte del sistema integrato, dei limiti e condizioni poste dalla normativa vigente in materia di contenimento e razionalizzazione della spesa di personale. Tale Organo ha, inoltre, il compito di redigere annualmente un documento di sintesi segnalando altresì alla Giunta regionale eventuali situazioni di criticità riscontrate."

Al fine della verifica del rispetto del limite di spesa in oggetto, la Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, con nota prot. 8933 del 13 novembre 2018 nella quale vengono dettate le Linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa, ha chiesto agli enti del Comparto la trasmissione dei dati di costituzione del Fondo e delle risorse stanziati nel 2016 per il pagamento delle voci indicate all'art. 32 comma 6 del CCRL, disponendo altresì di "non avviare la contrattazione decentrata fino a quando l'ufficio unico non avrà concluso le verifiche di cui sopra".

Con successiva nota prot. 9798 del 21 novembre 2018 la Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, a rettifica ed integrazione delle precedenti Linee guida, da indirizzo agli enti di provvedere tempestivamente alla costituzione del Fondo con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018, dando la possibilità di avviare la contrattazione decentrata ma osservando prudenzialmente il limite di importo determinato per l'anno 2016 a livello di singolo ente e non più a livello di sistema integrato.

In aggiunta, la Regione dispone che, qualora l'importo del Fondo dell'anno 2018 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016, la differenza venga recuperata mediante riduzione della parte variabile del Fondo stesso. Con successiva nota prot. 103836 del 29 novembre 2018 la Direzione

centrale funzione pubblica e semplificazione precisa che “la decurtazione del fondo è una delle modalità utile per poter riportare il totale del salario accessorio al limite predetto”.

In data 23 novembre è pervenuta una nota indirizzata ai legali rappresentanti di tutti gli enti del Comparto unico, a firma di tutte le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCRL 2018, con la quale, in completo disaccordo con quanto indicato dalla Regione, viene data formale “diffida” agli enti dal “ritardare l’avvio della contrattazione decentrata o di prevederla entro limiti NON previsti dal vigente CCRL”.

Ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa a livello di ente si veda il prospetto allegato (Allegato D) “Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017” dal quale si evince che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale, calcolate in relazione al nuovo sistema di incentivazione dettato dal CCRL 2018, sono inferiori di € 2.659,64 rispetto a quelle destinate allo stesso fine nell’anno 2016.

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEL FONDO E DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI

VOCE	IMPORTO
Fondo art. 32 - risorse stabili	16.201,00
Fondo art. 32 - risorse variabili	13.000,00
TOTALE FONDO	29.201,00
Maggiore spesa anno 2018 rispetto al 2016	0,00

Voci stipendiali art. 32 c. 7 (indennità precedentemente finanziate dal fondo, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario)	€ 9.026,85
Fondo lavoro straordinario	€ 1.428,57
Indennità di posizione e di risultato TPO	€ 17.515,87

Ci si riserva di ridefinire le risorse in esame in caso di sopravvenute prescrizioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Il Segretario Comunale
Dott. Rino Zoratto



Allegato A

ENTE : COMUNE DI BAGNARIA ARSA
Anno: 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)				
Costituzione in base al dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
8		B	1.016,00	8.128,00
4		C	1.177,00	4.708,00
2		D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.914,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	11			17.378,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al trattamento economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresi la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
				0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.914,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quelloessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
42.736		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	-1,00	C	1.177,00	-1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.914,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-1,00			-1.177,00
TOTALE RISORSE STABILI			16.201,00	

ALLEGATO B

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO
art. 32 comma 6 CCRL 2018

	Importi Stanzianti nel 2016				TOTALE 2016 AL NETTO QUOTA UTI
	Bagnaria Arsa	TOTALE 2016	Quota UTI	TOTALE 2016	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	2.200,00	2.200,00	0,00	2.200,00	2.200,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.250,00	1.250,00	0,00	1.250,00	1.250,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	650,00	650,00	0,00	650,00	650,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	192,42	192,42	0,00	192,42	192,42
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	2.500,00	2.500,00	0,00	2.500,00	2.500,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL. 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004.	600,00	600,00	0,00	600,00	600,00
Indennità lavoro disagiato	360,00	360,00	0,00	360,00	360,00
Perequazione - quota fondo	1.634,43	1.634,43	0,00	1.634,43	1.634,43
Salario aggiuntivo - quota fondo	7.941,85	7.941,85	595,56	7.346,29	7.346,29
	17.328,70	17.328,70	595,56	16.733,14	16.733,14

Importi stanziati nel 2018	Comune di Bagnaria Arsa
2.200,00	2.200,00
1.250,00	1.250,00
650,00	650,00
192,42	192,42
2.500,00	2.500,00
600,00	600,00
0,00	0,00
1.634,43	1.634,43
7.346,29	7.346,29
16.373,14	16.373,14

ok art. 32 c.7

Indennità di TPO e di risultato	17.515,87	17.515,87	0,00	17.515,87
---------------------------------	-----------	-----------	------	-----------

17.515,87

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

ANNO 2016

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	QUOTA UTI	QUOTA BAGNARIA ARSA
Risorse stabili	-2.317,48	34.762,21
Risorse variabili	-319,01	4.785,07
Straordinario	-95,24	1.428,57

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017
 Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)
 Straordinari Elettorali
 Compensi ISTAT
 Altro: Specificare
 Altro: Specificare
 Altro: Specificare.

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.548,17	-115,08	1.433,09
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	8.238,36	-523,9	7.714,46
Totale	53.494,11	-3.370,71	50.123,40

Anno 2018

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	29.201,00
Straordinario	1.428,57
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	9.582,72
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto INCREMENTO CONTRATTUALE	-2.323,67
Indennità precedentemente finanziata da fondo e dal 2018 da bilancio	9.575,14

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017
 Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)
 Straordinari Elettorali
 Compensi ISTAT
 Altro: Specificare
 Altro: Specificare
 Altro: Specificare.

Totale	47.463,76	DIFF	2.659,64
---------------	------------------	-------------	-----------------

Comune di Bagnaria Arsa

MONITORAGGIO SPESA DI PERSONALE		DATI A RENDICONTO - ANNO 2018	Importo
SPers_int1	SPESA DI PERSONALE DI CUI AL MACROAGGREGATO 101 Spese non computate Spesa esigibile nell'esercizio successivo (produttività) Spesa personale netta		447.867 -4.574 443.293
SPers_int1_02	SPESA PER LAVORI SOCIALMENTE UTILI E/O LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' SPESA PER CANTIERI DI LAVORO		0 0
SPers_int1_03	SPESA PER COLLABORAZIONI COORDINATE E A PROGETTO SPESA PER ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE SPESA PER TIROCINI FORMATIVI		0 0 0
SPERS_TOT	SPESA PER IL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 110 DEL D. LGS. 267/2000 RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC.		0 32.273
S01_A	TOTALE SPESA DI PERSONALE		475.566
S02	B) CANTIERI DI LAVORO PER LA QUOTA FINANZIATA DA ALTRI SOGGETTI		0
S05	C) RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, EC		-1.500
S04	D) EVENTUALI ONERI PER RINNOVI CONTRATTUALI		-16.047
SPers_netta	A) TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA ANNO 2018		458.019
SCorr_Tit1	B) TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA VALORE MEDIO TRIENNIO 2011/2013 DIFFERENZA (B-A)		605.261 -147.242

