

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

**PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE AGRO AQUILEIESE E IL PERSONALE DEI COMUNI
ADERENTI ALL'UNIONE**

STRALCIO PARTE GIURIDICA E ECONOMICA ANNUALITA' 2019

Il giorno 30/12/2019 2019 ha avuto luogo, presso la sede del UTI Agro Aquileiese la riunione per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'UTI medesima, in ordine alla accordo stralcio parte giuridica 2019 e parte economica 2019

La delegazione di parte pubblica

Presidente delegazione trattante
Segretario dell'Unione

*(segretario comunale dei Comuni di
Cervignano del Friuli e dell'UTI Agro
Aquileiese)*

dott. Giuseppe Manto



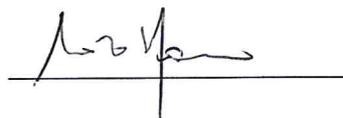
Vicepresidente delegazione
trattante

Segretario comunale del Comune di
Bicinico

dott.ssa Rita Candotto

Segretario Comunale Comuni di
Aiello del Friuli, Campolongo e
Torviscosa

dott. Stefano Moro



Segretario Comunale Comune di
Ruda

dott. Francesco Lenardi

Segretario Comunale Comune di
Fiumicello Villa Vicentina

dott.ssa Ivana Bianchi

Segretario Comunale di Aquileia

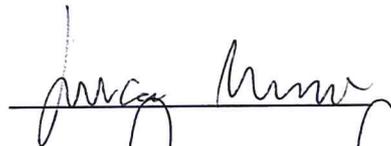
Dott. Luca Stabile

per la delegazione trattante di parte sindacale



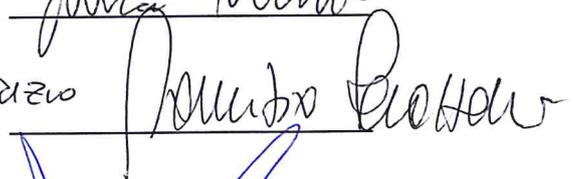
rappresentante
territoriale

GCIL Manià Luca



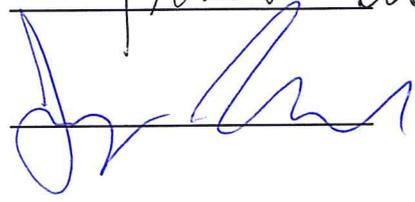
rappresentante
territoriale

CISL ~~Di Matola Giovanni~~
PERAZZOLO MAURIZIO



rappresentante
territoriale

UIL Lampe Michele

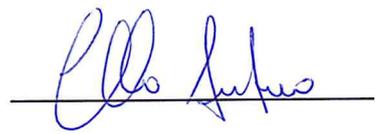


rappresentante
territoriale

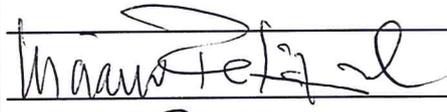
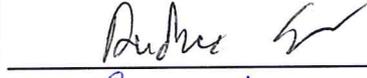
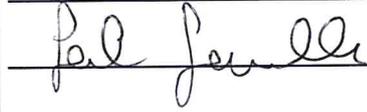
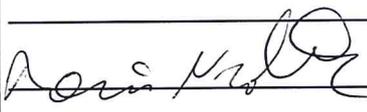
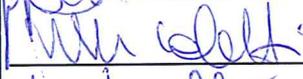
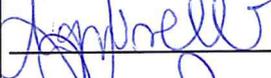
CISAL Beppino Fabris

rappresentante
territoriale

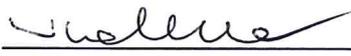
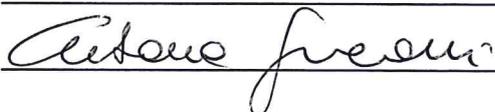
UGL Garofalo Antonio

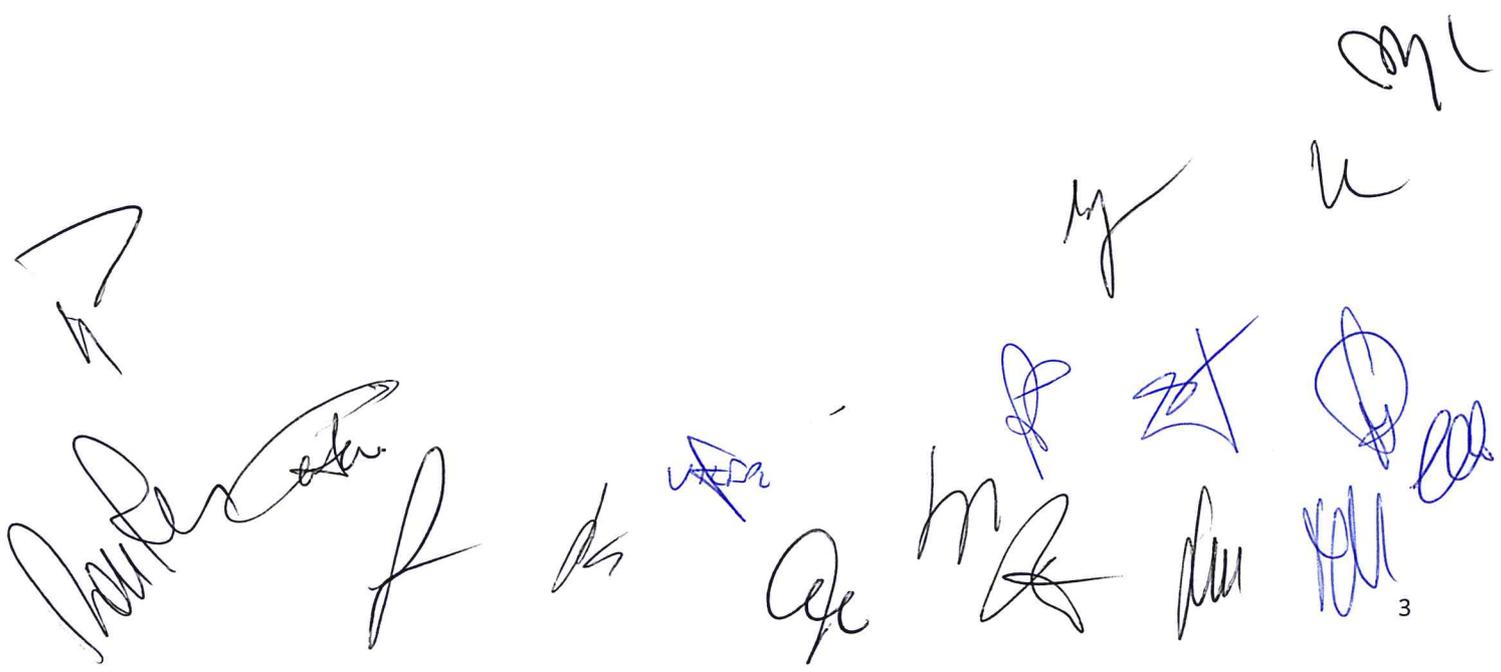


RSU:

Aiello del Friuli	Cocco	Claudio	fp cgil	
Bagnaria Arsa	Battistutta	Giorgio		_____
Biciniccio	Nessun RSU			_____
Aquileia	Petiziol	Luciano	cisal	
Aquileia	Girotti	Massimo	fp cgil	
Campolongo Tapogliano	Sverzut	Andrea	fp cgil	
Cervignano	Garofalo	Antonio	ugl	
Cervignano	Cecchetto	Francesco	fp cgil	_____
Cervignano	Serravalle	Saul	fp cgil	
Chiopris Viscone	Milloch	Loris	fp cgil	_____
Fiumicello Villa	Nicoletti	Mario	fp cgil	
Fiumicello Villa	Paparot	Daniele	fp cgil	_____
Fiumicello Villa	Tomasella	Gianpaolo	fp cgil	_____
Palmanova	Dilena	Giorgio		
Palmanova	Nicoletti	Michela		
Palmanova	Scapinello	Ilaria		
Ruda	Peressini	Paola	uil fpl	

Ami

Terzo di Aquileia				
Torviscosa	Clementi	Gianpietro	fp cgil	
UTI Agro Aquil.	Lena	Licia	fp cgil	
UTI Agro Aquil.			cisal	
UTI Agro Aquil.	Simeoni	Cristiana	cisal	



Sommario

Sommario.....	4
PARTE NORMATIVA	6
art. 1 – quadro normativo e contrattuale.....	6
art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata	6
art. 3 – criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	6
art. 4 – criteri per l’attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance – metodologia di valutazione.....	7
art. 5 – criteri generali per la progressione economica all’interno della categoria.....	7
art. 6 - criteri generali per l’attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata	7
art. 6.1 indennità per specifiche responsabilità (art. 21, c. 2, lett. e) CCRL 01.08.2002)	8
art. 6.2 indennità per particolari responsabilità (art. 21, c. 2, lett. l) aggiunto dall’art. 30, comma 2 CCRL 2004).....	8
art. 6.3 indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018)	8
art. 6.4 indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018)....	10
art. 7 Pari opportunità e benessere organizzativo	10
art. 8 norme transitorie e finali.....	11
PARTE ECONOMICA	12
A – COMUNE DI AIELLO DEL FRIULI	12
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	12
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	12
B – Comune di AQUILEIA	14
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	14
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	14
C – Comune di CAMPOLONGO TAPOGLIANO	16
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	16
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	16
D – Comune di CERVIGNANO DEL FRIULI	18
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	18
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	18
E – COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA.....	20
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	20
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	20

F – COMUNE DI RUDA.....	22
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	22
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	22
G - Comune di TERZO DI AQUILEIA	24
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	24
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	24
H – UNIONE INTERCOMUNALE TERRITORIALE AGRO AQUILEIESE.....	26
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	26
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	26
I – COMUNE DI BAGNARIA ARSA	28
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	28
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	28
L – COMUNE DI BICINICCO.....	30
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	30
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	30
M– COMUNE DI CHIOPRIS VISCONI	32
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	32
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	32
N – COMUNE DI PALMANOVA.....	34
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	34
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	34
O – COMUNE DI TORVISCOSA.....	36
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019.....	36
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019	36

mi

g u

W
bute

Am

Lg

Ad

gm

St

du

du

du

PARTE NORMATIVA

art. 1 – quadro normativo e contrattuale

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente contratto viene sottoscritto in attuazione del **Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio Normativo ed economico 2016 – 2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018** (di seguito indicato per brevità come **CCRL 15.10.2018**) - e dell'**art. 37 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18**. In particolare, posto che i Comuni di **Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello Villa Vicentina, Palmanova, Ruda, Terzo di Aquileia, Torviscosa** [di seguito indicati per brevità quali **COMUNI ADERENTI**], hanno conferito all'Unione Territoriale Intercomunale Agro Aquileiese [di seguito indicata per brevità **UTI**] la funzione di gestione del personale, la contrattazione per i suddetti enti è unica e si svolge a livello territoriale con le modalità definite dalla medesima contrattazione collettiva di comparto.

2. Le parti si danno altresì reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal **D. Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni** in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli **artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni**.

art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2019 per il personale dell'**UTI** e dei **COMUNI ADERENTI**.

2. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori dell'**UTI** e dei **COMUNI ADERENTI** in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. Ove non diversamente specificato, la decorrenza e l'efficacia dell'applicazione delle clausole del presente CCDIT è fissata all'1/1/2019

4. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

art. 3 – criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. L'**UTI** e i **COMUNI ADERENTI** costituiscono annualmente il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'**art. 32 del CCRL 15.10.2018**, nelle sue componenti di risorse stabili e di risorse variabili.

2. Le risorse stabili vengono prioritariamente destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali, e qualora non interamente utilizzate, vanno ad incrementare la produttività dell'anno cui si riferiscono.

3. Le risorse variabili sono destinate, in via esclusiva, all'attribuzione dei premi correlati alla performance secondo le modalità del **successivo art. 5**.

4. Le eventuali economie conseguite nell'anno saranno portate in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo.

art. 4 – criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance – metodologia di valutazione

1. L'insieme delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività e miglioramento dei servizi mediante la corresponsione, secondo principi di selettività ed effettiva differenziazione delle valutazioni, di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per ufficio e/o all'impiego individuale.

2. I compensi sono erogati ai dipendenti, secondo la metodologia e la procedura prevista dal Sistema di valutazione già adottato da ogni Ente.

3. Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi di produttività e miglioramento dei servizi limitatamente al periodo successivo al primo mese di servizio continuativo, e comunque in misura riproporzionata al periodo di durata del relativo contratto di lavoro.

art. 5 – criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria

1. L'istituto della progressione economica all'interno della categoria ha lo scopo di premiare, con una riconoscimento economico stabile, le migliori performance / capacità dei dipendenti nei limiti dei criteri puntuali stabiliti dalla contrattazione di primo livello. Ai fini della selezione vanno utilizzati i risultati ottenuti nel tempo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati nel periodo di valutazione dal sistema di valutazione in uso.

art. 6 - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata

1. Le parti prendono atto che in applicazione dell'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 l'UTI e i **COMUNI ADERENTI** hanno quantificato le risorse annue destinate al finanziamento, a bilancio, delle indennità nel limite dello stanziamento per il 2016, e nelle rispettive misure di seguito riportate:

Comune di Aiello del Friuli	€uro 9.749,18
Comune di Aquileia	€uro 11.102,84
Comune di Bagnaria Arsa	€uro 7.392,42
Comune di Bicinicco	€uro 1.343,09
Comune di Campolongo Tapogliano	€uro 2.453,00
Comune di Cervignano del Friuli	€uro 68.591,17
Comune di Chiopris Viscone	€uro 565,56
Comune di Fiumicello Villa Vicentina	€uro 14.687,28

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Comune di Palmanova	€uro 24.667,12
Comune di Ruda	€uro 4.642,12
Comune di Terzo di Aquileia	€uro 9.394,55
Comune di Torviscosa	€uro 8.247,68
UTI AGRO AQUILEIESE	€uro 16.120,00

2. In attuazione dell'art. 38, comma 4, lett. l) del CCRL 15.10.2018 con il presente contratto vengono definite le misure delle indennità per le quali è prevista la graduazione, nel limite delle risorse disponibili;

3. In via di applicazione generale le parti riconoscono che le indennità possono essere riconosciute:

a) solo in presenza di prestazioni effettivamente rese, non competono in caso di assenza dal servizio, sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto e per risultare liquidabili devono essere certificate a cura del TPO;

b) non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali;

c) l'effettiva identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza del TPO unicamente sulla base dei presupposti individuati dal contratto di primo livello e, per quanto definito, dal presente CCDI; il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza annuale a cura del competente TPO entro il mese di Febbraio dell'anno di riferimento.

art. 6.1 indennità per specifiche responsabilità (art. 21, c. 2, lett. e) CCRL 01.08.2002)

1. Limitatamente all'annualità 2019, si confermano le discipline attualmente in essere presso i singoli enti.

art. 6.2 indennità per particolari responsabilità (art. 21, c. 2, lett. l) aggiunto dall'art. 30, comma 2 CCRL 2004)

1. Limitatamente all'annualità 2019, si confermano le discipline attualmente in essere presso i singoli enti.

art. 6.3 indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018)

1. Le indennità per condizioni di lavoro risultano direttamente correlate all'effettivo svolgimento delle attività svolte in condizioni di **DISAGIO**, **RISCHIO** o con **MANEGGIO DI VALORI** determinate secondo i seguenti criteri:

a) **DISAGIO**: prestazioni di lavoro con esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario, con esclusione della turnazione (es: orario frazionato con almeno due rientri

(Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom left and center.)

giornalieri (non coincidente con la pausa pranzo), orario plurisettimanale che consiste nella programmazione di calendari di lavoro plurisettimanali o annuali con orari superiori o inferiori a 36 ore settimanali nel rispetto del monte ore complessivo in relazione al periodo di riferimento.

b) RISCHIO: prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute e all'integrità personale pari almeno al 50% della prestazione lavorativa giornaliera:

- b.1** Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
- b.2** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
- b.3** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.
- b.4** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
- b.5** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
- b.6** Prestazioni di lavoro che comportino l'accesso al domicilio dell'utenza e il contestuale svolgimento di prestazioni igienico - sanitarie;
- b.7** Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

c) MANEGGIO VALORI: prestazioni di lavoro che prevedano l'assegnazione in via continuativa, con provvedimento formale, a servizi che comportino maneggio di valori di cassa o assimilati (es. marche da bollo, buoni pasto).

2. Le indennità competono per le sole giornate nelle quali il dipendente ricade nelle condizioni di cui al **comma 1**, risultando escluse tutte le giornate intere di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa e vengono determinate nelle seguenti misure:

a) attività disagiata € 1,40 giorno

L'erogazione dell'indennità per attività disagiata avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del **TPO** delle giornate di effettivo svolgimento delle attività comprese.

b) attività rischiose, e pertanto pericolose o dannose per la salute € 1,40 giorno

L'erogazione dell'indennità per attività rischiose avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del **TPO** delle giornate di effettivo svolgimento delle attività comprese.

c) maneggio valori: erogazione per i giorni di effettivo maneggio valori, considerando sempre effettiva l'attività dell'economista cui è assegnata la cassa economale;

- l'attività di economista è compensata con indennità giornaliera pari a €uro 2,00

- l'attività giornaliera di altri soggetti è compensata con indennità giornaliera pari a Euro 1,00;

- attività di svuotamento parcometri, l'indennità giornaliera è di 10 Euro per coloro che movimentano somme medie mensili superiori a 3.000 Euro;

L'erogazione dell'indennità maneggio valori avviene a seguito di presentazione del rendiconto dell'Agente Contabile,

3. In caso di compresenza delle suddette condizioni le indennità possono essere tra loro sommate fino alla concorrenza massima del valore giornaliero di 10 euro.

4. La presente disciplina trova applicazione a far data dal 1/4/2019 ferme restando le discipline già in essere da gennaio a marzo 2019.

art. 6.4 indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018)

1. L'indennità per servizio esterno della Polizia Locale risulta direttamente correlata all'effettiva prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza e viene determinata nell'importo giornaliero di 1,40 Euro.

2. L'indennità compete al personale di Polizia Locale (non titolare di Posizione Organizzativa) che svolge, in via continuativa, la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, con un impiego lavorativo esterno pari almeno ad un tempo significativo e consistente del turno giornaliero che si fissa in almeno 3 ore certificate.

3. L'indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio esterno e non è cumulabile con le indennità di rischio e disagio.

4. Il pagamento dell'indennità di servizio esterno avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del TPO in ordine alle giornate di effettivo servizio esterno per periodi superiori a 3 ore. La disciplina di cui al presente articolo 6.4 trova applicazione a decorrere dal 1/4/2019.

art. 7 Pari opportunità e benessere organizzativo

1. Le parti recepiscono e fanno propri i principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo e contratto alle discriminazioni e al mobbing, nella convinzione che un ambiente e un'organizzazione di lavoro improntati a tali principi siano elementi imprescindibili ai fini dell'ottimizzazione della performance lavorativa e della promozione e valorizzazione delle risorse umane.

2. Le parti si impegnano, mediante un confronto costante, a dare piena attuazione alle politiche di pari opportunità attraverso il superamento di tutti gli ostacoli che possono frapporsi all'uguaglianza di prospettive, opportunità di crescita, sviluppo professionale, progressione di carriera e partecipazione; si impegnano altresì a perseguire l'instaurarsi di una cultura di rispetto della dignità di lavoratori e lavoratrici ponendo in essere ogni iniziativa utile a contrastare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità e alla lingua.

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

[Vertical handwritten signature on the right margin]

art. 8 norme transitorie e finali

1. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato, o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle due parti, con le procedure previste dal CCRL e dalla normativa per tempo vigenti.

4. Il presente contratto sostituisce tutti i precedenti contratti stipulati presso l'Ente.

M1

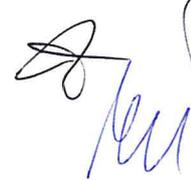
u 















PARTE ECONOMICA

A - COMUNE DI AIELLO DEL FRIULI

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il Comune di Aiello del Friuli ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 35.851,00**, di cui **€uro 20.851,00 per risorse stabili** ed **€uro 15.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Considerato che il Fondo per la contrattazione decentrata del Comune di Aiello del Friuli, costituito come indicato al comma 1, è rispettoso del limite 2016 calcolato a livello di Ente ai sensi dell' art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, prendono atto che si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 20.851,00** e **risorse variabili per €uro 15.000,00**.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati **dalla Giunta con deliberazione n. 104 dd. 3/12/2019**.

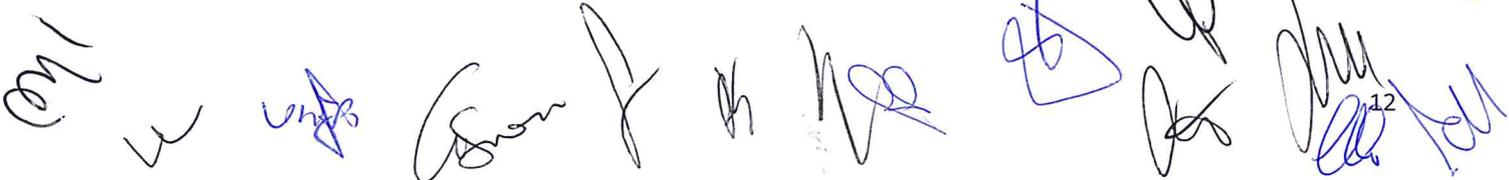
2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 20.851,00*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 18.174,39**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 2.676,61**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 15.000,00 e saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.



Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo.**

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019.

COMUNE DI AIELLO DEL FRIULI DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 20.851,00	€ 15.000,00	€ 35.851,00
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 20.851,00	€ 15.000,00	€ 35.851,00
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ -	€ -	€ -
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 18.174,39	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 17.676,61	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali)		€ 0	

M.
K

Ud

Comune B

h p

R

John

B – Comune di AQUILEIA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il **Comune di Aquileia** ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 42.060,00**, di cui **€uro 24.060,00 per risorse stabili** ed **€uro 18.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Le parti, consapevoli degli interventi legislativi in atto tesi allo sblocco delle risorse rese disponibili dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 mediante utilizzo dei risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, stabiliscono, di comune accordo che a fronte di tale sblocco le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate conformemente al successivo comma 3. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al comma 1, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 24.060,00 e risorse variabili per €uro 1.985,01** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le parti concordano che, qualora la Regione fornisca indicazioni atte a superare il limite come sopra indicato, le risorse che si dovessero rendere disponibili saranno utilizzate ad incrementare le destinazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett b) – parte economica del presente CCDI.

4. Conseguentemente concordano che la fase negoziale per la ripartizione del Fondo si svolge nell'ambito dei limiti della quantificazione provvisoria, come sopra determinata, tenuto conto della quota di risorse formalmente e immediatamente utilizzabili sulla base delle indicazioni regionali e che a fronte di nuove risorse che si rendessero disponibili, le stesse saranno utilizzate in applicazione del successivo art. 2, comma 2, lett. b).

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 184 dd. 29/11/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 24.060,00*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota

1
2

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

di **€uro 20.085,44**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 3.974,56**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria, ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **1.985,01** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019.

COMUNE DI AQUILEIA DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 24.060,00	€ 18.000,00	€ 42.060,00
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 24.060,00	€ 1.985,01	€ 26.045,01
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 16.014,99	€ 16.014,99
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 20.085,44	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 5.959,57	(*)
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		€ 16.014,99	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

C – Comune di CAMPOLONGO TAPOGLIANO

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il **Comune di Campolongo Tapogliano** ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 15.127,16**, di cui **€uro 9.127,16 per risorse stabili** ed **€uro 6.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Le parti, consapevoli degli interventi legislativi in atto tesi allo sblocco delle risorse rese disponibili dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 mediante utilizzo dei risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, stabiliscono, di comune accordo che a fronte di tale sblocco le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate conformemente al successivo comma 3. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al comma 1, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 9.127,16** e **risorse variabili per €uro 1.378,91** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le parti concordano che, qualora la Regione fornisca indicazioni atte a superare il limite come sopra indicato, le risorse che si dovessero rendere disponibili saranno utilizzate ad incrementare le destinazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett b) – parte economica del presente CCDI.

4. Conseguentemente concordano che la fase negoziale per la ripartizione del Fondo si svolge nell'ambito dei limiti della quantificazione provvisoria, come sopra determinata, tenuto conto della quota di risorse formalmente e immediatamente utilizzabili sulla base delle indicazioni regionali e che a fronte di nuove risorse che si rendessero disponibili, le stesse saranno utilizzate in applicazione del successivo art. 2, comma 2, lett. b).

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 111 dd. 4/12/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 9.127,16*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 5.211,52**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 3.915,64**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

con
u

u
2019

A R M

u

A

u

Anide, Fran 10/1/19

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria , ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **1.378,91** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo.**

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019.

COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 9.127,16	€ 6.000,00	€ 15.127,16
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 9.127,16	€ 1.378,91	€ 10.506,07
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 4.621,09	€ 4.621,09
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		5.211,52	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		5.294,55 (*)	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		4.621,09	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

D – Comune di CERVIGNANO DEL FRIULI

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il **Comune di Cervignano del Friuli** ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 155.222,48**, di cui **€uro 88.222,48 per risorse stabili** ed **€uro 67.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Le parti, consapevoli degli interventi legislativi in atto tesi allo sblocco delle risorse rese disponibili dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 mediante utilizzo dei risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, stabiliscono, di comune accordo che a fronte di tale sblocco le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate conformemente al successivo comma 3. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al comma 1, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 87.703,13** e **risorse variabili per €uro 0,00** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le parti concordano che, qualora la Regione fornisca indicazioni atte a superare il limite come sopra indicato, le risorse che si dovessero rendere disponibili saranno utilizzate ad incrementare le destinazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett b) – parte economica del presente CCDI.

4. Conseguentemente concordano che la fase negoziale per la ripartizione del Fondo si svolge nell'ambito dei limiti della quantificazione provvisoria, come sopra determinata, tenuto conto della quota di risorse formalmente e immediatamente utilizzabili sulla base delle indicazioni regionali e che a fronte di nuove risorse che si rendessero disponibili, le stesse saranno utilizzate in applicazione del successivo art. 2, comma 2, lett. b).

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 245 dd. 04/12/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi **€uro 87.703,13**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 56.726,15**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 30.976,98**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

Com 1

Ud

Amministratore Delegato

Amministratore Delegato

18

Amministratore Delegato

Amministratore Delegato

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria, ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **0,00** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019.

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 88.222,48	€ 67.000,00	€ 155.222,48
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 87.703,13	€ 0,00	€ 87.703,13
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 519,35	€ 67.000,00	€ 67.519,35
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 56.726,15	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 30.976,98	(*)
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		€ 67.519,35	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

E – COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il Comune di Fiumicello Villa Vicentina ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 52.703,46**, di cui **€uro 28.703,46 per risorse stabili** ed **€uro 24.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Considerato che il Fondo per la contrattazione decentrata del Comune di Fiumicello Villa Vicentina, costituito come indicato al comma 1, è rispettoso del limite 2016 calcolato a livello di Ente ai sensi dell' art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, prendono atto che si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 28.703,46** e **risorse variabili per €uro 24.000,00**.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta comunale n. 130 dd. 04/12/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 28.703,46*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo non coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio, comportando una spesa di **€uro 36.694,14**, eccedente le risorse stabili a disposizione.. La quota eccedente di risorse pari ad **€uro – 7.990,68**, viene finanziata mediante utilizzo di parte delle risorse variabili in applicazione dell'art. 32 c. 5 del CCRL .

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 24.000,00 e saranno interamente destinate:

a) per € 7.990,68 a copertura della quota di progressioni già attribuite che non trova copertura nelle risorse stabili;

b) per € 16.009,32 a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019.

COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 28.703,46	€ 24.000,00	€ 52.703,46
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 28.703,46	€ 24.000,00	€ 52.703,46
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 36.694,14	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 16.009,32	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali)		€ 0,00	

M
u



F – COMUNE DI RUDA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il **Comune di Ruda** ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 30.845,71**, di cui **€uro 17.845,71 per risorse stabili** ed **€uro 13.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Le parti, consapevoli degli interventi legislativi in atto tesi allo sblocco delle risorse rese disponibili dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 mediante utilizzo dei risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, stabiliscono, di comune accordo che a fronte di tale sblocco le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate conformemente al successivo comma 3. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al comma 1, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 17.845,71** e **risorse variabili per €uro 11.658,22** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le parti concordano che, qualora la Regione fornisca indicazioni atte a superare il limite come sopra indicato, le risorse che si dovessero rendere disponibili saranno utilizzate ad incrementare le destinazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett b) – parte economica del presente CCDI.

4. Conseguentemente concordano che la fase negoziale per la ripartizione del Fondo si svolge nell'ambito dei limiti della quantificazione provvisoria, come sopra determinata, tenuto conto della quota di risorse formalmente e immediatamente utilizzabili sulla base delle indicazioni regionali e che a fronte di nuove risorse che si rendessero disponibili, le stesse saranno utilizzate in applicazione del successivo art. 2, comma 2, lett. b).

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 110 dd. 29/11/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo *risorse stabili* per complessivi **€uro 17.845,71**

con
u

u
u

f
u

u
u

m
u

u
u

u
u

u
u

u
u

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 12.206,68**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 5.639,03**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata per quota parte pari al 25% (€ 1.409,75) a progressioni da riservare prioritariamente al personale di categoria D .

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria , ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **11.658,22** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019

COMUNE DI RUDA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 17.845,71	€ 13.000,00	€ 30.845,71
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 17.845,71	€ 11.658,22	€ 29.503,93
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali		€ 1.341,78	€ 1.341,78
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 12.206,68	
Nuove progressioni		€ 1.409,75	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 15.887,50 (*)	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		€ 1.341,78	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

G - Comune di TERZO DI AQUILEIA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il **Comune di Terzo di Aquileia** ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 34.806,02**, di cui **€uro 20.806,02 per risorse stabili** ed **€uro 14.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Le parti, consapevoli degli interventi legislativi in atto tesi allo sblocco delle risorse rese disponibili dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 mediante utilizzo dei risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, stabiliscono, di comune accordo che a fronte di tale sblocco le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate conformemente al successivo comma 3. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al comma 1, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 20.806,02** e **risorse variabili per €uro 2.691,39** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le parti concordano che, qualora la Regione fornisca indicazioni atte a superare il limite come sopra indicato, le risorse che si dovessero rendere disponibili saranno utilizzate ad incrementare le destinazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett b) – parte economica del presente CCDI.

4. Conseguentemente concordano che la fase negoziale per la ripartizione del Fondo si svolge nell'ambito dei limiti della quantificazione provvisoria, come sopra determinata, tenuto conto della quota di risorse formalmente e immediatamente utilizzabili sulla base delle indicazioni regionali e che a fronte di nuove risorse che si rendessero disponibili, le stesse saranno utilizzate in applicazione del successivo art. 2, comma 2, lett. b).

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 dd. 5/11/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 20.806,02*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota

di **€uro 8.814,38**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 11.991,38**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria, ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **2.691,39** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019

COMUNE DI TERZO DI AQUILEIA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 20.806,02	€ 14.000,00	€ 34.806,02
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 20.806,02	€ 2.691,39	€ 23.497,41
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali		€ 11.308,61	€ 11.308,61
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		8.814,64	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		14.682,77 (*)	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		11.308,61	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

H - UNIONE INTERCOMUNALE TERRITORIALE AGRO AQUILEIESE

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che l'UTI ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 157.210,47**, di cui **€uro 105.210,47 per risorse stabili** ed **€uro 52.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Le parti, consapevoli degli interventi legislativi in atto tesi allo sblocco delle risorse rese disponibili dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 mediante utilizzo dei risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, stabiliscono, di comune accordo che a fronte di tale sblocco le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate conformemente al successivo comma 3. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al comma 1, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 105.210,47** e **risorse variabili per €uro 2.651,32** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le parti concordano che, qualora la Regione fornisca indicazioni atte a superare il limite come sopra indicato, le risorse che si dovessero rendere disponibili saranno utilizzate ad incrementare le destinazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett b) – parte economica del presente CCDI.

4. Conseguentemente concordano che la fase negoziale per la ripartizione del Fondo si svolge nell'ambito dei limiti della quantificazione provvisoria, come sopra determinata, tenuto conto della quota di risorse formalmente e immediatamente utilizzabili sulla base delle indicazioni regionali e che a fronte di nuove risorse che si rendessero disponibili, le stesse saranno utilizzate in applicazione del successivo art. 2, comma 2, lett. b).

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 dd. 5/12/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 102.559,15*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 75.196,35**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 27.362,80**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

b) *utilizzo risorse variabili*

Am /

h

10/2019

ph

A 2 m b

26

W
per
11/11/19

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria , ai sensi dell'**art. 1 parte economica**, ammontano a complessivi **0,00** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019

UTI AGRO AQUILEIESE - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 105.210,47	€ 52.000,00	€ 157.210,47
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 102.559,15	€ 0,00	€ 102.559,15
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 54.651,32	€ 54.651,32
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		75.196,35	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		27.362,80	(*)
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		54.651,32	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria, ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **0,00** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019

COMUNE DI BICINICCO - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 13.500,00	€ 9.000,00	€ 22.500,00
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 13.264,39	€ 0,00	€ 13.264,39
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 235,61	€ 9.000,00	€ 9.235,61
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		8.861,97	
Nuove progressioni			
Performance (immediatamente utilizzabili)		4.402,42 (*)	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		9.235,61	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures and initials in blue ink.

M- COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il Comune di Chiopris Viscone ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 7.303,00**, di cui **€uro 4.303,00 per risorse stabili** ed **€uro 3.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto delle comunicazioni della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, che invitano ad avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente, per adesso, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017. Considerato che il Fondo per la contrattazione decentrata del Comune di Chiopris Viscone, costituito come indicato al comma 1, è rispettoso del limite 2016 calcolato a livello di Ente ai sensi dell' art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, prendono atto che si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 4.303,00** e **risorse variabili per €uro 3.000,00**.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n.48 dd. 26/11/2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 4.303,00*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 1.573,99**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 2.729,01**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 3.000,00 e saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE

di **€uro 34.507,47**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 3.811,86**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento di nuove progressioni.

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria, ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **13.035,94** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019

COMUNE DI PALMANOVA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 38.319,33	€ 29.000,00	€ 67.319,33
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 38.319,33	€ 13.035,94	€ 51.355,27
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 15.964,06	€ 13.035,94
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 34.507,47	
Nuove progressioni		€ 3.811,86	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 13.035,94 (*)	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		€ 15.964,06	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 16.000,00 e saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo.**

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019

COMUNE DI TORVISCOSA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2019

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 23.833,88	€ 16.000,00	€ 39.833,88
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 23.833,88	€ 16.000,00	€ 39.833,88
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		19.021,76	
Nuove progressioni		2.900,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		17.912,12	
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali)		0,00	

Prof. R.

4/4/23

Donato

Prof. R.

Prof. R.

Prof. R.

