



COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 2 DELL'UFFICIO COMUNE SERVIZIO PERSONALE Reg. Gen. N° 17

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2013
RISORSE STABILI E VARIABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER
FINANZIAMENTO RISORSE STABILI E VARIABILI (PROGRESSIONI,
SALARIO AGGIUNTIVO, IND. I/IV Q.F., INDENNITA' DI TURNO,
INDENNITA' PERSONALE UFFICI ASSOCIATI, LAVORO STRAORDINARIO)**

L'anno **duemilatredici** il giorno **sedici** del mese di **gennaio**

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON – LINE
DAL AL
CERTIFICATO N.

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

VISTA la circolare n.16 del 6.05.2012 al conto annuale 2011, (emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato) che dettaglia in modo particolare la costituzione del fondo, le decurtazioni previste dal D.L 78/2010 articolo 9 comma 2 bis e la relativa destinazione.

La decurtazione prevista dall'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sulla scorta del dettato sopra riportato, la Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare 12/2011 del 15.04.2011 che illustra le modalità operative per la costituzione dei fondi per gli anni 2011/2012/2013, citando, per il rispetto dell'articolo 9 comma 2 bis, le seguenti disposizioni:

"Il comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento, ferme restando le disposizioni legislative già previste in materia, ivi compreso l'art. 67 del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo.

Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Rimangono escluse dalle suddette riduzioni le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a specifiche misure limitative) e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggiore impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità.

E' opportuno precisare che l'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo ovvero, con riferimento alle remunerazioni dei singoli dipendenti, anche tenendo conto delle prestazioni effettivamente svolte.

Si tratta, in sostanza, di un limite alla crescita diverso da quello stabilito dal comma 1 dello stesso art. 9, che riguarda il trattamento economico dei singoli dipendenti, con riferimento al trattamento fondamentale e alle componenti del trattamento accessorio fisse e continuative che, anche qualora poste a carico del fondo, siano determinate in misura fissa dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Si aggiunge che, in sede di utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, qualora le amministrazioni intendano programmare – sia pure solo ai fini giuridici stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dello stesso art.9 – progressioni economiche all'interno delle aree professionali, le stesse dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili fino a tutto il 2013.

Determinazione DETERMINAZIONI PERSONALE n.2 del 14-01-2013 COMUNE DI CODROIPO

Soltanto a decorrere dal 1° gennaio 2014 le progressioni potranno produrre anche gli effetti economici, beninteso senza il beneficio della retroattività.

Si precisa, inoltre, che le riduzioni operate ai sensi del comma 2-bis in questione non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'anno 2014.

Nella circolare n.16/2012 al conto consuntivo vengono evidenziati gli istituti non soggetti al vincolo dell'art. 9 comma 2-bis.: "..... Si tratta in primo luogo degli incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione. Attengono a questa fattispecie, a titolo esemplificativo, le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011, **gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea (ove consentito dalla normativa contrattuale di livello nazionale) nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della legge n. 449/1997.** La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - sezioni riunite - esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006 nonché i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione. **Non rilevano infine, ai fini del rispetto del limite 2010, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (laddove contrattualmente previsto) in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate.**

Per completezza è opportuno segnalare che vanno ricomprese invece nel rispetto del limite 2010 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI e le risorse eventualmente destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 2 bis, del d.lgs. n. 285/1992 e successive modificazioni (codice della strada) in quanto, pur facendo confluire al fondo risorse da fonti esterne all'Amministrazione, derivano da attività rese ordinariamente dal personale nei confronti della propria Amministrazione.

Tenuto conto delle indicazioni sopra riportate la **COSTITUZIONE FONDO** si compone delle seguenti poste:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Unico importo consolidato al 31.12.2005: inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate, come disposto dall'art. 73 c. 1 CCRL 2006

Incrementi contrattuali

Incrementi CCRL 2006-2009 art. 35

Trasferimento di funzioni art 73 comma 2 lettera e) CCRL 2004-2005

RIA e assegno ad personam cessati art 73 lettera G) CCRL 2004-2005

Incremento dotazione organica art 73 c.2 lett. I) CCRL 2004-2005

Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: qualora l'Ente eccezionalmente e motivatamente dovesse ritrovarsi in una diversa fattispecie, è possibile inserire in questa voce residuale la valorizzazione di tali eccezioni, **che va in ogni caso opportunamente certificata da parte degli Organi di controllo;** in questa evenienza è opportuno specificare con chiarezza la natura delle eccezioni nello spazio in coda alla scheda informativa 2, a cura degli Organi di controllo nonché inviare il medesimo contenuto alla casella di posta elettronica quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it al fine di consentire, se necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate esplicitamente.

Decurtazione del fondo / parte fissa

Inserire eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

distinte nelle seguenti tipologie:

a) decurtazioni effettuate per effetto del disposto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010 distintamente per rispetto limite 2010 e (eventuale) riduzione proporzionale alla diminuzione del personale;

b) altre decurtazioni, ad esempio:

- decurtazioni operate per accertata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti e conseguente recupero entro la tornata contrattuale successiva di tali incrementi nulli/illegittimi ex art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001;
- recupero, sempre entro la tornata contrattuale successiva, di somme erogate in eccesso per effetto di autonoma procedura attivata dall'amministrazione erogante in regime di autotutela, nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001.
- decurtazioni per rispetto piani di rientro;
- altre decurtazioni.

RISORSE VARIABILI

Incrementi variabili

Entrate conto terzi o sponsorizzazioni: inserire la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997, come richiamata dall'art. 20 c. 1 lettera d) CCRL 01.08.2002. Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 in caso di nuove convenzioni, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione.

Risparmi di gestione: inserire la quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 Legge 449/97.

Finanziamento indennità di direzione e staff: art 73 c.2 lett. c) CCRL 2004-2005

Recupero evasione ICI: inserire le risorse riferibili all'articolo 59 c. 1 L. p del DLgs 446/97 nel quale si prevede che, ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.

Risparmi da straordinario art 73 c.2 lett. f) CCRL 2004-2005

Integrazione 1,3% monte salari 1999 art 73 c.2 lett. H) CCRL 2004-2005

Incrementi nuovi servizi/riorganizzazione: art. 73 c.2 lett. i) parte variabile

0.50% monte salari 2001: art. 73 c.2 lett. k) CCRL 2004-2005

Incrementi condizionati: art 74 CCRL 2004-2005

Risorse aggiuntive regionali art. 34 CCRL 2006-2009

Altre risorse variabili: come nel caso esposto al punto "Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità", in questa sezione vanno inserite le somme di incremento variabile ed una tantum del Fondo che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate. Tali risorse andranno opportunamente certificate da parte degli Organi di controllo che provvederanno ad indicarne la natura nell'apposito spazio in coda alla scheda informativa 2.

Somme non utilizzate Fondo anno precedente: l'art. 21 c. 4 del CCRL 01.08.2002 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite nell'ambito di un Fondo debbano essere portate in aumento del Fondo dell'anno successivo. A questo fine è necessaria una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di controllo, volta ad asseverare l'ammontare di risorse di Fondi anni precedenti a loro volta regolarmente certificati che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili nell'ambito di tali Fondi. Le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 L. 133/2008, i risparmi per progressioni orizzontali giuridiche o altri disposti dell'art. 9 DL 78/2010 convertito nella legge 122/2010. Tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

Decurtazione del Fondo (parte variabile)

Inserire le decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tali poste sono le medesime della corrispondente voce "Decurtazione del fondo / parte fissa".

Alla luce di quanto appena esposto ed al fine di consentire la corretta quantificazione delle risorse del fondo incentivante la produttività finalizzate al finanziamento delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità quali le progressioni orizzontali già acquisite, il salario aggiuntivo, l'indennità di

turno, indennità ex I/IV qualifica funzionale ecc; si procede alla quantificazione del fondo incentivante solo per la parte delle risorse stabili e variabili aventi carattere di certezza e stabilità. Si procederà in un secondo momento alla quantificazione dell'eventuale integrazione del 1.3% sul monte salario 1999, incremento che deve essere definito dall'Amministrazione comunale in fase di redazione del bilancio di previsione 2013, integrazione soggetta alla certificazione dell'Organo di revisione contabile. Sempre in fase successiva si procederà alla verifica dell'incremento condizionato art 74 CCRL 2004-2005 e alla verifica di quanto previsto all' art. 73 c.2 lett. k) CCRL 2004-2005 (incremento dello 0.50% del Monte Salari 2001 a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti); in questa prima fase per le sopra citate poste si ripropongono i valori previsti nel fondo incentivante la produttività dell'anno 2012.

Per quanto riguarda le decurtazioni parte stabile e variabile, effettuate per effetto del disposto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010, si precisa che la consistenza media presunta nell'anno 2013 è di 88 unità, così come si evince dal piano del fabbisogno del personale 2012 – 2014.

Dopo aver approvato il piano del fabbisogno del personale del triennio 2013 – 2015 si procederà alla verifica della consistenza media per la relativa decurtazione.

Al fine della corretta esposizione dei dati si evidenzia quanto segue:

- il fondo straordinario di cui all'art 17 del CCRL 1998-2001, è previsto nel fondo ma non viene evidenziato nella tabella 15 del conto annuale,
- in base all'articolo 56 del CCRL 2002 -2005 per il personale assegnato alla Pianta Organica Aggiuntiva il fondo dell'ente deve essere decurtato in modo proporzionale al personale trasferito,
- il fondo del 2010 (valore limite) ammonta a € 206.007,29 comprensivo del fondo straordinario dell'Ente (€ 18.164,64)
- la consistenza media del personale dell'anno 2010 ammonta a 89,5 dipendenti, la consistenza media del personale del 2013 ammonta a 88 dipendenti, decurtazione percentuale 1.676%

Per quanto riguarda il finanziamento della 36^a ora per il personale della vigilanza, art 18 CCRL 2006 ci si riserva di verificare che i maggiori oneri derivanti dall'applicazione del citato istituto possono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi.

Visti i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro
 Visto il vigente regolamento unico di organizzazione
 Visto il T.U 267/2000

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa

1. che il fondo per l'anno 2013 costituito ai sensi degli articoli 73 e 74 del C.C.R.L. 07/12/2006 e applicando quanto previsto dalla circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato è determinato nel seguente modo:

RISORSE DECENTRATE STABILI		
ART. 73 COMMA 1		
art.17 comma 8) quota per il pagamento degli straordinari	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 20.559,98
art.20 comma 1 lett.a) importi fondi di cui all'art. 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previsti per l'anno 1998	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 69.003,88

art.20 comma 1 lett.b) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.32 del C.C.N.L. 06/07/1995	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 6.197,88
art. 20 comma 1 lettera c) eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento economico accessorio dell'anno 1998 ai sensi dell'art.32 del C.C.N.L. del 06/07/1995	C.C.R.L. 01/08/2002	
art.20 comma 1 lettera f) Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.2 comma 3 del D.Lgs.165/2001	C.C.R.L. 01/08/2002	
art.20 comma 1 lettera g) risorse destinate nell'anno 2001 al pagamento del livello economico differenziato	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 15.088,75
art.20 comma 1 lettera m) importo del 1,2% del Monte Salari 1999, esclusa la quota della dirigenza	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 21.880,54
art. 25 comma 1 integrazione pari allo 0,62% del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza	C.C.R.L. 26/11/2004	€ 10.243,14
art. 35 del CCRL 06/05/2008 0,40% Monte salari 2005		€ 10.082,79
RISORSE CONSOLIDATE		€ 153.056,96
ART. 73 COMMA 2 STABILI		
art.73 comma 2 lettera g) importo della retribuzione individuale di anzianità ad assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001.	C.C.R.L. 07/12/2006	€ 8.546,85
art. 73 comma 2 lettera E) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	C.C.R.L. 07/12/2006	€ -
art. 73 comma 2 lettera i) incrementi stabili di dotazione organica	C.C.R.L. 07/12/2006	€ 19.335,37
TOTALE RISORSE STABILI		€ 180.939,18
RIDUZIONI ART.9 COMMA 2 BIS D.L. 78 media anno 2010/2013	1,676%	-€ 2.420,30
Totale risorse stabili dopo decurtazione		€ 178.518,87
TOTALE RISORSE STABILI DOPO DECURTAZIONE MENO FONDO STRAORDINARIO E POA (risorse stabili per destinazione voci stabili del fondo progressione/comparto ecc)	€ 36.529,75	€ 141.989,12
ART. 73 COMMA 2 RISORSE VARIABILI		
art.73 comma 2 lett.A) quote di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio derivanti dagli introiti in applicazione dell'art. 43 della L.449/1997	C.C.R.L. 07/12/2006	€ -

Determinazione DETERMINAZIONI PERSONALE n.2 del 14-01-2013 COMUNE DI CODROIPO

Articolo 73 c. 2 lett. a risparmi di gestione derivanti dall'applicazione dell'art 43 legge 449/1997	C.C.R.L. 07/12/2006	
art. 73 comma 2 lettera C) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione e staff (ex 8°livello) previsto dall'art. 37 comma 4 del C .C.N.L. del 06/07/1995	C.C.R.L. 07/12/2006	
art. 73 comma 2 lettera D) risorse destinate dal recupero dell'evasione ICI e quelle derivanti da rimborsi dovuti a contenziosi in materia tributaria (tutte le attività in questione vanno regolamentate)	C.C.R.L. 07/12/2006	
art. 73 comma 2 lettera F) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del C.C.R.L. 01/08/2002	C.C.R.L. 07/12/2006	€ -
art.73 comma 2 lett. h) integrazione del 1,3% del monte salari 1999	C.C.R.L. 07/12/2006	
art.20 comma 5) attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali si fa fronte con un aumento delle prestazioni del personale in servizio articolo 73 c.2 lett. f)		
art. 73 comma 2 lettera K) incremento dello 0,50% del Monte Salari 2001 a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti ART. 25 del C.C.R.L. 26/11/2004	C.C.R.L. 26/11/2004	€ 8.260,59
INCREMENTI CONDIZIONATI art. 74 comma 1 lettera C) incremento dello 0,80% del monte salari 2003 in quanto il rapporto si attesta al 20,64% CCRL 07/12/2006	consuntivo 2011 rapporto 20,64%	€ 14.659,71
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI articolo 34 comma 1 CCRL 2006 - Art.20 comma 5 bis	C.C.R.L. 01/08/2002	
art.73 comma 2) lettera J) risparmi derivanti dalla riduzione dell'attività didattica secondo quanto previsto dall'art. 71 comma 4 e 5 del C.C.R.L. 01/08/2002	C.C.R.L. 01/08/2002	€ -
art. 17 comma 10 1% incremento lavoro straordinario	C.C.R.L. 01/08/2002	
RISORSE VARIABILI		€ 22.920,31
RIDUZIONI ART.9 COMMA 2 BIS D.L. 78 media anno 2010/2013	1,676%	-€ 384,14
Totale risorse variabili dopo decurtazione		€ 22.536,16
TOTALE GENERALE		€ 201.055,03

2. Di costituire i fondi incentivanti la produttività anno 2013 per i dipendenti del comune e per i dipendenti dell'associazione Medio Friuli per gli uffici associati e per la Pianta organica aggiuntiva come da seguente tabella:

Determinazione DETERMINAZIONI PERSONALE n.2 del 14-01-2013 COMUNE DI CODROIPO

FONDI - RISORSE STABILI DIPENDENTI ENTI	€ 113.330,97
progressioni	€ 77.792,37
salario accessorio (indennità di comparto)	€ 35.022,12
<i>totale risorse stabili</i>	€ 112.814,49
indennità I/IV qualifica funzionale	€ 516,48

UTILIZZO FONDI - RISORSE STABILI ASSOCIAZIONE	€ 43.138,25
progressioni	€ 15.425,12
salario accessorio (indennità di comparto)	€ 7.848,57
<i>totale risorse stabili</i>	€ 23.273,69
indennità I/IV qualifica funzionale	€ 64,56
indennità di turno	€ 19.800,00
totale risorse stabili	€ 43.138,25

TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER FINANZIARE LE DESTINAZIONI STABILI	€ 156.469,22
Totale risorse stabili come da fondo	€ 141.989,12
<i>risorse stabili da finanziare con le variabili</i>	-€ 14.480,10
RISORSE VARIABILI come da fondo	€ 22.536,16
VARIABILI DISPONIBILI per finanziare indennità varie	€ 8.056,06
Indennità variabili aventi carattere di stabilità (indennità forme associative)	€ 6.432,00
Variabili disponibili	€ 1.624,06

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2013 è necessario integrare il fondo con 1.3% del monte salari 1999 per far fronte agli istituti previsti nel CCDTIA, in fase di sottoscrizione e certificato nell'anno 2012. Per il pagamento dell'indennità di rischio e disagio, stato civile, anagrafe, elettorale ed indennità di economato sono necessari € 9.216,08. Per le specifiche responsabilità sarebbero necessari ulteriori € 8.900,00. Per poter fronteggiare il pagamento di tutti gli istituti sono necessari ulteriori € 16.773,14 tenuto conto delle decurtazioni previste dalla vigente normativa.

3. Di costituire il fondo della pianta organica aggiuntiva

POA Codroipo	
ARTICOLO 56 COMMA 3 CCRL 2006	
<i>RISORSE CONSOLIDATE</i>	€ 157.633,88
PERSONALE TOTALE al 31.12.2007	103

PERSONALE IN POA	12
RISORSE CONSOLIDATE	€ 18.365,11
DI CUI QUOTA STRAORDINARIO	€ 2.395,34

4. Che il fondo incentivante la produttività anno 2013 ammonta a **€ 201.055,03** al quale si sottrae il fondo per la pianta organica aggiuntiva **€ 18.365,11**, meno il finanziamento della 36^ ora per il personale della vigilanza pari a quanto quantificato per l'anno 2012 (applicazione art 18 CCRL 2006 pari a € 8.065,58 da verificare in successivo momento); per un totale da iscrivere a bilancio paria a **€ 174.624,34** , importo che verrà integrato in fase successiva per il finanziamento degli istituti previsti al precedente punto 2).
5. di impegnare le sotto riportate somme che per disposizione normativa non soggiacciono al limite previsto dall'art 163 comma 2 del D.Lgs 267/2000 *“Ove non sia stato deliberato il bilancio di previsione, e'consentita esclusivamente una gestione provvisoria, nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato ove esistenti. La gestione provvisoria e' limitata all'assolvimento delle obbligazioni e: riassunte assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese di personale, di residui passivi di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in generale, limitata alle sole operazioni necessarie per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”*
6. di impegnare la somma pari a **€ 93.217,49 per il finanziamento delle progressioni orizzontale** imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità;
7. di impegnare la somma pari a **€ 42.870,69 per il finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)** imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
8. di impegnare la somma pari a **€ 19.800,00 per il finanziamento dell'indennità di turno** imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
9. di impegnare la somma pari a **€ 581,04 per il finanziamento dell'indennità di I/IV qualifica funzionale** imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
10. di impegnare la somma pari a **€ 6.432,00 per il finanziamento dell'indennità al personale associato art.48 del CCRL 2006** imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
11. di impegnare la somma pari a **€ 10.099,06 per il finanziamento del lavoro straordinario**, riconfermando l'importo previsto per l'anno 2013, riservandosi di verificare il finanziamento della 36^ ora del personale addetto alla polizia locale, imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità,
12. di impegnare la somma pari a **€ 36.900,68 per il finanziamento degli oneri riflessi su progressione e salario aggiuntivo e indennità I/IV q.f** imputando l'onere al capitolo 2170/7 “oneri riflessi su fondo incentivante la produttività” del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
13. di impegnare la somma pari a **€ 6.243,21 per il finanziamento degli oneri riflessi su indennità di turno, e indennità art 48 CCRL 2006 per personale associato**

- imputando l'onere al capitolo 2170/7 "oneri riflessi su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità;
14. di impegnare la somma pari a **€ 2.403,58 per il finanziamento degli oneri riflessi sullo straordinario** imputando l'onere al capitolo 2170/7 "oneri riflessi su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità;
15. di impegnare la somma pari a **€ 11.616,88 per il finanziamento dell'irap su progressione e salario aggiuntivo e indennità I/IV q.f** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
16. di impegnare la somma pari a **€ 2.229,72 per il finanziamento irap su indennità di turno e indennità art 48 CCRL 2006 per personale associato** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità
17. di impegnare la somma pari a **€ 858,42 per il finanziamento irap sullo straordinario** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2013 che presenta la necessaria disponibilità.

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SARTORE MANUELA

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 - 4° comma della D.lgs n. 267 del 18.08.2000

Data apposizione visto 16-01-2013

Impegno n° 68 competenza/residuiC

Impegno n° 69 competenza/residuiC

Impegno n° 70 competenza/residuiC

Impegno n° 71 competenza/residuiC

Impegno n° 72 competenza/residuiC

Impegno n° 73 competenza/residuiC

Impegno n° 74 competenza/residuiC

Impegno n° 75 competenza/residuiC

Impegno n° 76 competenza/residuiC

Impegno n° 77 competenza/residuiC

Impegno n° 78 competenza/residuiC

Impegno n° 79 competenza/residuiC

Il Responsabile del Servizio Finanziario
COMMISSO SILVANA
