



COMUNE DI CODROIPO

Provincia di Udine

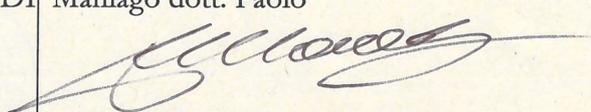
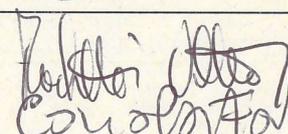
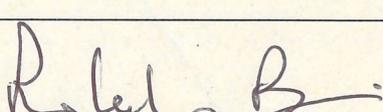
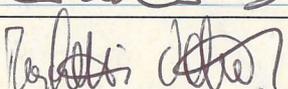
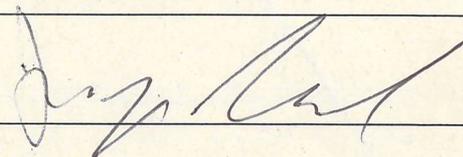
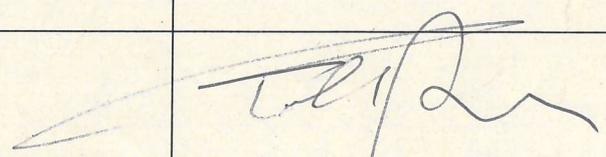
Ufficio Personale

VERBALE DI CONTRATTAZIONE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I.T. ANNO 2018

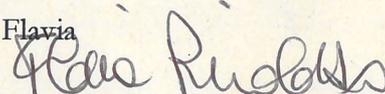
Il giorno 07.03.2019 presso l'Ufficio Comune del Personale, sito a Codroipo in Viale Duodo n. 1, i soggetti di seguito riportati hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo territoriale per l'anno 2018 per i Comuni associati di Codroipo e Camino al Tagliamento, allegato al presente per formarne parte integrante e sostanziale, come da preintesa sottoscritta il 31.12.2018.

I rimanenti soggetti potranno sottoscriverlo anche digitalmente e trasmetterlo a questo Ufficio a mezzo PEC entro il giorno mercoledì 13 marzo 2019.

Pertanto, come concordato con il Presidente della delegazione trattante, il presente contratto decentrato si intende sottoscritto in data 13 marzo 2019, termine ultimo utile ai fini della sottoscrizione.

QUALIFICA	NOMINATIVO
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	Maniago dott. Paolo 
RSU DEL COMUNE DI CODROIPO MARCHETTI VALTER CORIOLA FABIO VERONA VALENTINO	 Concolato Fabio Valentino Verona
RSU DEL COMUNE DI CAMINO AL TAGLIAMENTO	
OO.SS.CGIL	
OO.SS. CISL	
OO.SS. UIL	
OO.SS. UGL	
OO.SS. CISAL EE.LL.FVG FABNIS BEPPE R.	

Segretario verbalizzante: TPO Area Gestione Risorse Umane Piccolotto dott.ssa Flavia





**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE DEI COMUNI DI CODROIPO E CAMINO AL
TAGLIAMENTO ASSOCIATI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE
IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018**

ACCORDO STRALCIO 2018

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDIT si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 165/2001, L.R. n. 9/2017, L.R. n. 18/2018 e CCRL 15.10.2018.
2. In considerazione che il contratto 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15.10.2018 le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione collettiva del citato CCRL, al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro il corrente anno.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'accordo giuridico ed economico da effettuare entro i termini di cui al comma 2 dell'art. 33 del CCRL 15.10.2018.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale (di seguito denominato CCDIT), si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dei Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento, facenti parte della convenzione attuativa per la gestione associata del Servizio Personale, mediante l'istituzione dell'Ufficio Comune, stipulata ai sensi dell'art. 21 della L.R. 1/2006 dal 01.01.2018 e per una durata pari a anni 5.
2. Il presente contratto decentrato si applica anche al personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di somministrazione.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2018 salvo diversa indicazione in esso contenuta, e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.
2. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.
3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
4. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non

Verona V.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

necessitano di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

5. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVADECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 4

Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 e nel rispetto dei limiti di spesa del 2016.
2. La quantificazione del Fondo 2018 - suddivisa tra parte stabile e parte variabile - è quella risultante negli allegati prospetti.

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per pagare le progressioni economiche annuali già acquisite all'interno delle categorie.
2. Le rimanenti risorse che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste.

Art. 6

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
3. Qualora all'Amministrazione siano attribuiti nell'ambito delle disponibilità del Comparto Unico Regionale ulteriori spazi di salario accessorio, le risorse medesime saranno utilizzate come previsto dal presente CCDIT.

Art. 7

Indennità

1. Per l'anno 2018 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal CCDIT sottoscritto in data 28.12.2017.
2. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può in ogni caso essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.
2. Gli istituti economici previsti dal CCRL 15.10.2018 artt. 6 e 26, saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2019 e sin d'ora si conviene di fissare la decorrenza degli istituti a far data dal 1° gennaio 2019.

Verona D.

Carola

DISPOSIZIONI FINALI

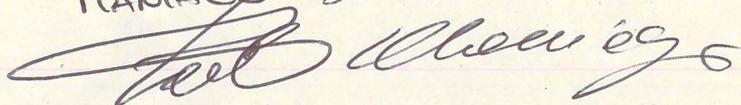
Art. 8 Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del D.Lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

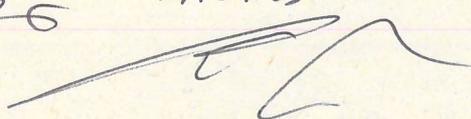
Art. 9 Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDIT per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente CCDIT verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione integrale sui siti istituzionali dei Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento.

MANIAGO DOTT. PAOLO

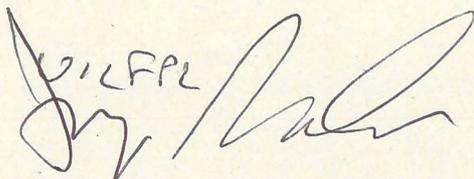


FABRIS BEPPINO CISAC



VERONA VALENTINO RSU

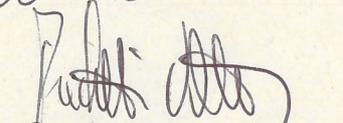
Valentino Verona

VILFAL


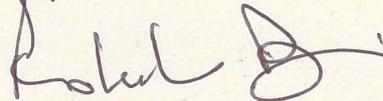
Marchetti Volter

RSU

COSSA CISL


Condottiero
RSU

PPCSIL



COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - COMUNE DI CODROIPO

RISORSE STABILI			
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)			2018
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00 € 5.502,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00 € 15.240,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00 € 34.133,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00 € 45.420,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00 € 10.116,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00 € 1.944,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00 € 2.235,00
SUB TOTALE		81,00	€ 114.590,00
Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato		€ 2.273,31
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		
TOTALE RISORSE STABILI			€ 116.863,31
RISORSE VARIABILI			2018
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00 € 6.000,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00 € 15.000,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00 € 29.000,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00 € 20.000,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00 € 9.000,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00 € 1.000,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00 € 1.000,00
TOTALE DEI DIPENDENTI		81,00	€ 81.000,00
Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili		
Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		€ 7.388,18
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		
Art. 32 comma 9	Incremento o decremento delle risorse variabili		
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 88.388,18
Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2018
Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche	€ 0,00
		Indagini ISTAT	€ 2.285,89
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 39.797,88
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 0,00
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	€ 0,00
		Avvocatura: per sentenze favorevoli	€ 0,00
		Recupero incarico non autorizzato art. 53 comma 7 D.Lgs. 165/2001	€ 169,43
TOTALE INCREMENTI ANNUALI			€ 42.253,20
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			€ 247.504,69

Verona V.
uifrc

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Corola

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO - COMUNE DI CODROIPO			
Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	2018	2016	
Indennità di qualifica cat. B	581,04	710,16	
Indennità maneggio valori	3.035,06	3.111,22	
Indennità di rischio	5.292,00	6.281,00	
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.300,00	1.363,89	
Indennità specifiche responsabilità	6.000,00	6.000,00	
Indennità di disagio	1.846,67	1.934,67	
Indennità personale associato	9.228,00	7.930,00	
Disponibilità residua stanziata		5.600,15	
Nuovi istituti o istituti rivisti previsti dalla preintesa			
Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva	-		
Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione	-		
Indennità servizio esterno polizia locale			
Indennità di turno	17.810,89	17.811,00	
Reperibilità	294,84	294,84	
Sub totale	45.388,50	51.036,93	
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	69.831,66	58.575,83	
Lavoro straordinario	18.164,64	18.164,64	
Totale risorse	133.384,80	127.777,40	

Art. 32 comma 6 CCRL 15/10/2018

[Handwritten signatures and notes]
 Verona V.

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 - COMUNE DI CODROIPO

Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	116.863,31	8.609,69	108.253,62
Risorse variabili nuovo fondo	88.388,18	88.388,18	-
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	42.253,20	169,43	42.083,77
Totale fondo risorse decentrate	247.504,69		150.337,39
Lavoro straordinario	18.164,64		18.164,64
Indennità confluite nel bilancio	45.388,50		45.388,50
Salario aggiuntivo	69.831,66		69.831,66
Retribuzione di posizione e risultato TPO	97.380,31		97.380,31
Retribuzione di risultato Segretario	3.902,72		3.902,72
Diritti di rogito segretario comunale	13.879,37		13.879,37
TOTALE	496.051,89	97.167,30	398.884,59
Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	-		
Diritti di rogito segretario comunale	26.883,57		
Economie anni precedenti	13.879,37		
Specifiche disposizioni di legge	7.388,18		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO	48.151,12		
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	405.817,00		
TOTALE FONDO DECURTATO	97.167,30		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2018	308.649,70		
			398.884,59

[Handwritten signature]

Buda

[Handwritten signature]

Verona V. V. V. V.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - COMUNE DI CAMINO AL TAGLIAMENTO

RISORSE STABILI				2018	
Art. 32 CCRL 15/10/2018	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				
	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.016,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.177,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 4.542,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.124,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	SUB TOTALE			5,00	€ 7.859,00
	Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato			
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili				
TOTALE RISORSE STABILI				€ 7.859,00	
RISORSE VARIABILI				2018	
Art. 32 CCRL 15/10/2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.000,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	TOTALE DEI DIPENDENTI			5,00	€ 5.000,00
	Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
	Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			€ 3.372,44
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi				
Art. 32 comma 9	Incremento o decremento delle risorse variabili				
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 8.372,44	
Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici				2018	
Art. 32 comma 3 CCRL 15/10/2018	Art. 32 comma 3 lett. a)	Incentivo funzioni tecniche		€ 0,00	
		Indagini ISTAT		€ 0,00	
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni		€ 4.021,30	
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		€ 0,00	
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		€ 0,00	
		Avvocatura: per sentenze favorevoli		€ 0,00	
		Recupero incarico non autorizzato art. 53 comma 7 D.Lgs. 165/2001		€ 0,00	
TOTALE INCREMENTI ANNUALI			€ 4.021,30		

TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA € **20.252,74**

U:\CONVENZIONE PERSONALE\COMUNE DI CAMINO AL TAGLIAMENTO\2018\DECENTRATO\costituzione_nuovo_fondo_CAMINO.xls\costituzione_fondo_2018

Verona V.

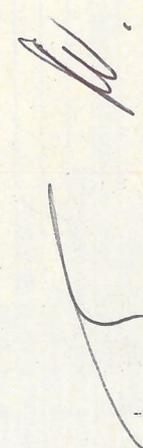
Carola A.

Verona V.

Verona V.

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO - COMUNE DI CAMINO AL TAGL.			
Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	2018	2016	
Indennità di qualifica cat. B	-	-	-
Indennità maneggio valori	335,72	53,90	53,90
Indennità di rischio	302,00	326,00	326,00
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità	-	-	-
Indennità di disagio	-	218,00	218,00
Indennità personale associato	-	-	-
Disponibilità residua stanziata	921,87	934,67	934,67
Nuovi istituti o istituti rivisti previsti dalla preintesa		3.221,25	3.221,25
Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva	-	-	-
Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione	-	-	-
Indennità servizio esterno polizia locale	-	-	-
Indennità di turno	2.159,57	2.233,67	2.233,67
Reperibilità	-	-	-
Sub totale	3.719,16	6.987,49	6.987,49
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	5.571,36	4.470,03	4.470,03
Lavoro straordinario	2.016,47	2.016,47	2.016,47
Totale risorse	11.306,99	13.473,99	13.473,99

At. 32 comma 6 CCRL 15/10/2018

 Veronica Valentano

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 - COMUNE DI CAMINO AL TAGLIAMENTO			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	7.859,00	-	7.859,00
Risorse variabili nuovo fondo	8.372,44	-	8.372,44
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	4.021,30	-	4.021,30
Totale fondo risorse decentrate	20.252,74	-	20.252,74
Lavoro straordinario	2.016,47	-	2.016,47
Indennità confluite nel bilancio	3.719,16	-	3.719,16
Salario aggiuntivo	5.571,36	-	5.571,36
Retribuzione di posizione e risultato TPO	-	-	-
Retribuzione di risultato Segretario	1.951,36	-	1.951,36
Diritti di rogito segretario comunale	-	-	-
TOTALE	33.511,09	-	33.511,09
Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	-	-	-
Diritti di rogito segretario comunale	1.947,69	-	1.947,69
Economie anni precedenti	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge	3.372,44	-	3.372,44
TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO	4.021,30	-	4.021,30
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	24.169,66	ACCESSORIO 2016 € 41.785,19	-
TOTALE FONDO DECURTATO	-	-	-
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2018	-	-	33.511,09

Coulo *VR*

AS Verona Valentini

DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale ricorda che:

- 1) la Corte dei Conti, pur con delle osservazioni, ha certificato il CCRL 15 ottobre 2018, sancendo la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale 2016-2018 (per la parte accessoria: progressioni orizzontali, produttività, indennità e tutti gli altri istituti);
- 2) con la firma del CCRL, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016), nella nostra Regione è calcolato a livello di sistema integrato (Comparto Unico) del pubblico impiego regionale e locale e non a livello di Ente;
- 3) le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato del Comparto Unico;
- 4) le risorse variabili sono anch'esse calcolate nel loro insieme a livello di sistema integrato del Comparto Unico; alle stesse è stato aggiunto, sino al 2020, l'importo derivante dai risparmi della soppressione delle Province, tant'è che il CCRL prevede 1000 euro pro capite;
- 5) la facoltà di incrementare sino al 25% le indennità trova anch'essa copertura a livello di sistema integrato del Comparto Unico, sempre con quota parte dai risparmi derivanti della soppressione delle Province.

Richiamato quanto sopra, per non creare disagi o ritardi nell'applicazione del presente CCDIT/CCDIA, la scrivente sottoscrive il presente accordo con la seguente precisazione: l'unilaterale riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa adottata dall'Amministrazione viene considerata violazione del CCRL con le relative conseguenze e non comporta, in alcun caso, rinuncia da parte dei lavoratori alla ripartizione e riscossione delle somme che l'articolo 32 del CCRL mette a disposizione della contrattazione decentrata e, pertanto, quanto oggi sottoscritto si considera a mero titolo di acconto.

Sottoscrivono

FABRIS BERNEO CISAC ECC/FLG

Marchetti Valler CISL FP - RSU

CORIOIA FABIO RSU

BOZZO ROBERTO FICIL



Roberto Bozzo

MANIAGO DOT. PAOLO

VERONA VALENTINO RSU

LAMPIS MICHAEL VILAR



Valentino Verona

