

**COPIA****DECRETO N. 5  
del 30-03-2021**

PROVVEDIMENTO GESTIONE PERSONALE

**Oggetto: NOMINA NUOVO COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DEI COMUNI DI CODROIPO E CAMINO AL TAGLIAMENTO IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTE CESSATO DAL SERVIZIO.**

**IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**PREMESSO CHE** i Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento in data 27.12.2017 hanno sottoscritto una convenzione per la gestione in forma associata del personale, mediante scrittura privata n. 2803 di rep. S.P., ai sensi dell'art. 21 della L.R. 1/2006;

**VISTO** l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della Legge 183/2010, che stabilisce che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un comitato definito "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G);

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 che ha dettato le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**VISTA** anche la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2 del 26 giugno 2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", con la quale, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;

**ATTESO CHE:**

- il CUG esercita i compiti di cui al punto 3.6 della sopracitata Direttiva, a titolo esemplificativo: propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;
- questo organismo dovrà essere costituito in modo paritetico ed è formato da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di

rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**EVIDENZIATO** che nell'ambito della funzione propositiva del CUG, riveste particolare quella riguardante la predisposizione di Piani di azioni positive volte a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;

**DATO ATTO** che il Piano Triennale 2018-2020 delle azioni positive per i Comuni convenzionati di Codroipo e Camino al Tagliamento, approvato rispettivamente con deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 19.03.2018 e n. 16 del 19.03.2018, tra gli obiettivi prevedeva la costituzione di tale organismo oltre che l'attività di formazione per i suoi membri e la divulgazione delle attività poste in essere dallo stesso;

**DATO ATTO**, inoltre, che è in corso di predisposizione l'adozione e l'aggiornamento del suddetto Piano per il triennio 2021-2023, anche al fine di potere procedere alle nuove assunzioni di personale;

**DATO ATTO**, infine, che il CUG è stato costituito per i Comuni aderenti alla convenzione di gestione associata del personale con Provvedimento di gestione del personale n. 21 del 11.09.2018;

**CONSIDERATO** che la dipendente del Comune di Camino al Tagliamento Sig.ra Liani Mariagrazia, nominata con il suddetto atto componente effettivo e Presidente del suddetto Comitato, è cessata dal servizio per collocamento in quiescenza dal 20.07.2020;

**RITENUTA** la necessità di procedere all'individuazione d'ufficio del componente cessato, facente capo alle Amministrazioni comunali, da parte del Responsabile dell'Ufficio Comune del Personale di concerto con il Segretario comunale dei Comuni convenzionati, secondo le informazioni disponibili nei fascicoli personali dei dipendenti, agli atti del servizio stesso, relative a competenze, conoscenze e attitudini possedute;

**DATO ATTO** pertanto che è stata individuata la dipendente del Comune di Codroipo Sig.ra Zorzettig Cristina in qualità di compente effettivo in sostituzione della Sig.ra Liani Mariagrazia;

**RITENUTO**, altresì, di nominare la suddetta dipendente anche Presidente di tale organismo, in ottemperanza all'art. 21 della legge 183/2010, essendo la stessa in possesso dei requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

#### **RICHIAMATI**

- il D.LGS 267/2000;
- il Regolamento unico di organizzazione;
- il D.Lgs 198 del 11/04/2006;

### **DETERMINA**

1. di nominare quale componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG - costituito in forma associata tra i Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento, la Sig.ra Zorzettig Cristina in sostituzione della Sig.ra Liani Mariagrazia, cessata dal servizio per collocamento in quiescenza;

2. di nominare la Sig.ra Zorzettig Cristina Presidente del suddetto Comitato;

3. di dare atto che restano invariati i rimanenti componenti effettivi e supplenti nominati con il Provvedimento di gestione del personale n. 21 del 11.09.2018;
4. di dare comunicazione del presente atto di nomina alla dipendente interessata e al Comitato;
5. di dare atto che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore del componente nominato, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
6. di dare atto che i dati riferiti al presente provvedimento sono pubblicati all'albo pretorio e sul sito istituzionale [www.comune.codroipo.ud.it](http://www.comune.codroipo.ud.it) ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti dirigenti" "Provvedimenti".

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE  
*F.to PICCOLOTTO FLAVIA*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di  
pubblicazione

## DECRETO N. 5 del 30-03-2021

**Oggetto: NOMINA NUOVO COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DEI COMUNI DI CODROIPO E CAMINO AL TAGLIAMENTO IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTE CESSATO DAL SERVIZIO.**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 14-04-2021 con numero di registrazione all'albo pretorio 278.

COMUNE DI CODROIPO li IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
30-03-2021

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO